



日月光

股票代碼：3711 NYSE:ASX



2022 ASECL
日月光中壢廠
永續報告書

目錄

關於報告書	2
中壢廠總經理的話	4
永續認證	5
SDGs x ESG 行動績效	6
實踐 ESG 的優質企業	8

1 關於日月光中壢廠

關於日月光中壢廠	10
建置第二園區	14
自動化智慧工廠	15
外部參與	16

2 重大主題

利害關係人議合	19
重大主題鑑別流程	23
重大主題分析及排序	24

3 公司永續治理

永續承諾及策略	28
誠信經營	31
風險管理	34

4 供應鏈管理

永續價值鏈	41
供應商風險評估	45
供應商風險評估	47
永續採購	51
客戶服務	52

9

5 環境永續

「產品生命週期管理」之管理情形	54
氣候相關財務揭露	56
能源管理	62
溫室氣體排放	67
空氣污染防治	71
水資源管理	72
廢棄物管理	75
有害物質管理	78
噪音管理	79

53

18

6 社會共融

企業人力概況	81
員工權益與待遇	88
人力資源發展	92
安心職場環境	95
社會關懷共好	109

80

附錄 Appendix

117

關於報告書

報告書概況與發行頻率

歡迎閱讀日月光中壢廠首次公開發行的永續報告書。中壢廠提供 IC 封裝、測試及材料一元化服務，未來將持續提供負責任的服務給我們的客戶，並將在經濟、環境及社會（人與人群）三方面的優異績效，定期在每年所發布的永續報告書中呈現，向外界揭露中壢廠財務績效以外的營運成果，以行動實踐永續經營之企業願景。本報告書於 2023 年發行，預計每年定期發行一次。由於本次為中壢廠之初次發行永續報告書，故本年度報告書對先前報告書中所賦予之任何資訊無進行重編。

報告邊界與範疇

本報告書內容揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，報告邊界為日月光半導體製造股份有限公司（簡稱「日月光」）中壢廠（簡稱「日月光中壢廠」或「中壢廠」），經濟、環境及社會（人與人群）面向之作為與各項績效數據皆以中壢廠為主。而在本報告期間內，組織規模、架構、所有權及供應鏈皆無重大改變。關於更詳盡的關係企業資訊，請見日月光投控 [《2022 年度年報》](#)。

編撰指南

本報告書依循全球報告倡議組織 GRI 準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）2021 年版編撰，其中主題準則之 GRI 303、GRI 403 是對照 2018 年版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版；並於附錄提供 GRI 內容索引。

報告書主要負責部門及品質管理方式

為加強日月光中壢廠永續報導的完整性和可信度，永續編撰小組依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程序，並納入公司《內部管理流程》中，並將此程序呈報與檢視與核准制度適當性。



報告彙編

永續編撰小組

本報告書係由職業安全衛生處負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責部門負責提供，再由永續編撰小組整合編撰、校對修訂。



內部審閱

相關權責部門及其最高主管

編製完成之報告書經各部門再次確認其內容完整性與正確性後，由相關部門最高主管負責核實。



外部保證

臺灣德國北德技術監護顧問股份有限公司

為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司：

- ◆ 委請第三方驗證機構臺灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD Taiwan Co., Ltd.) 依循 AA1000AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型 (Type 1)、中度保證等級 (The Moderate Assurance) 作為查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA1000AP (2018) 當責性原則。
- ◆ 財務數據資訊，已於母公司之財務報告進行揭露，請參考 [《日月光投控之財務報告》](#)。



核准定稿

永續發展委員會

最終版完整稿件由永續編撰小組呈報永續發展委員會之代表審閱、核定後方公開發行。

聯絡資訊

如果您對《日月光中壢廠 2022 年永續報告書》有任何建議或疑問，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，我們亦同步將此報告書公布於官網以利查詢。

日月光半導體製造股份有限公司 中壢廠

地址：桃園縣中壢市中華路一段 550 號

官方網站：<https://www.asecl.com.tw/index.html>

職業安全衛生處：袁崇松 處長

電話：+886-3-452-7121

電子郵件信箱：codecompliance@aseglobal.com

中壢廠總經理的話

2022 年隨著 COVID-19 陸續鬆綁各項防疫措施，在後疫情的世界，全球經濟發展與人類生活型態皆有所改變，也使得半導體產業與我們的生活更加緊密連結。2022 年正處於全球經濟復甦與數位轉型的關鍵階段，日月光中壢廠近年致力於工業人工智慧、巨量分析等核心技術提升，且為了提升產能與效率，我們也著手打造第二園區，並於 2022 年 7 月舉辦動土典禮，除提升產品品質與效率，更透過核心能力協助全球邁向後疫情時代，另外，也因為近年全球大環境的改變，讓我們更加體會氣候與社會相關風險對於企業永續經營可能帶來的挑戰。

低碳永續是全球共同追求的目標，智慧製造是提升企業競爭力的核心，我們採取多元且靈活的永續策略，期待可達到環境與經濟之平衡；配合母公司 - 日月光投控的永續發展目標，連續 7 年榮獲道瓊永續指數 (DJSI) 全體產業最高分的肯定、以及連續 6 年榮獲碳揭露組織 CDP「氣候變遷」領導等級之公司。在永續發展的管理與目標上，以中壢廠永續發展委員會為核心，規劃及實踐永續目標，擘劃企業社會責任藍圖，並將永續 DNA 植入日常營運，讓日月光中壢廠在追求業績成長的同時，也兼顧 ESG 績效的平衡。在碳排放的管理方面，我們持續

努力減少因營運活動所產生的溫室氣體排放，透過推動節電措施及採購綠電再生能源，使溫室氣體排放密集度較 2015 基準年下降 8%，另外也響應 SBTi 倡議，承諾 2030 年溫室氣體範疇 1 與範疇 2 之排放量須絕對減量 35%，2050 年達成辦公室據點及生產據點 100% 淨零排放，未來我們會訂定更嚴謹的減碳目標，為全球淨零目標而努力。

我們也持續以「高值、低碳、減廢、智慧」為主軸推動循環經濟，透過提升物質循環度，使資源效益達最大化，並對於所耗資源進行管理。首先在水資源消耗方面，為了提升水資源的循環並呼應全球水資源缺乏議題，我們導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，採取製程節水方案及提升水回收技術，盡可能的增加水資源回收與減少用水量，使整體取水密度較 2021 年下降 9.4%。而在廢棄物管理方面，我們以循環經濟為主軸並期達到環境永續的目標，透過不斷的回收與減量的方式，有害廢棄物強度較 2021 年已下降 11.4%，而非有害廢棄物回收率則是自 2020 年起，皆達 100% 回收零掩埋。未來我們將循環經濟的思維擴及上下游的客戶與供應商，期待打造一個物質全循環、零廢棄的半導體產業鏈。此外，在 2022 年獲得責任商業聯盟 (RBA) 鉑金級滿分殊榮，

也代表了日月光在環保、勞權、道德等方面有優秀表現。

2022 年是屬於日月光中壢廠永續報告書元年，我們深刻體認永續發展充滿無限可能，更是利己利人的百年事業。持續提升落實企業永續管理，以行動實踐地球公民責任，創造公司對環境、社會 (人與人群) 及經濟的三贏貢獻，與所有利害關係人攜手前行，邁向永續未來。

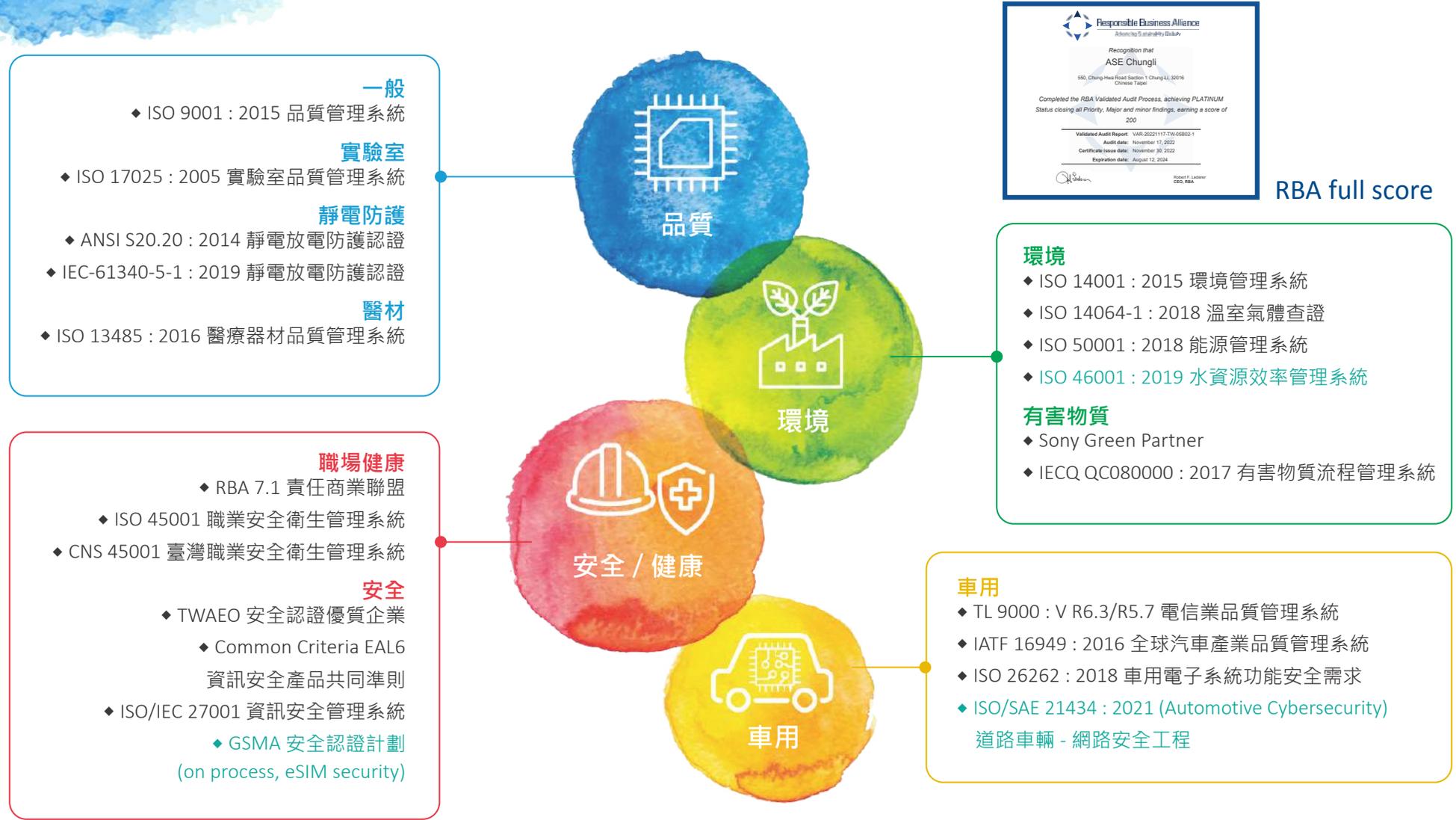


陳天賜
日月光中壢廠 總經理



永續認證

中壢廠取得品質、資安、環境及社會(人與人群)等類別相關認證，確保各面向管制措施及執行流程與國際標準接軌。 註：綠字為 2022 年新首次取得



SDGs x ESG 行動績效



- ◆ 導入 ISO 46001 水資源管理系統，目前製程用水回收率已達 84%。而在社會共榮方面，中壢廠認養黃墘溪，並贊助河川整治與河川環境教育之費用。
- ◆ 日月光中壢廠導入能源節約措施，透過更換省電設備與購買再生能源等方式，達到對能源減少與環境友善的目的。在節約能源消耗方面，非綠電強度，2021 年較 2015 年減少 24.3%、目前中壢廠已更換 727 盞 LED 高效能燈具。能源的使用方面，廠區用電中開始導入再生能源與購買再生能源憑證；2022 年，中壢廠實際購置綠電 5,249,772KWH，高於原本合約購置量的 5,201,280KWH，再生能源憑證購買 5,249,772KWH，高於原本合約購置量的 5,201,280KWH。
- ◆ 日月光中壢廠履行生產者之責任，在原物料採購上考量對環境與人權之衝擊度，盡力避免對環境之負面影響。在採購方面，日月光所使用的關鍵原材料與使用的化學品 100% 符合 RoHS 與 REACH 之規範與要求。並且每年進行衝突礦產調查，並由第三方單位稽核本公司衝突礦產紀錄。
- ◆ 日月光中壢廠遵循母公司 - 日月光投控之政策，宣示 SBTi 絕對減量目標，2030 年範疇 1+2 的溫室氣體排放量較 2016 年減量 35%。2022 年，溫室氣體排放方面，透過推動節電措施及採購綠電再生能源，使溫室氣體排放強度較 2015 基準年下降超過 15%。
- ◆ 與供應商合作，將晶圓包材循環使用
- ◆ 將廢棄的壓模膠做成地磚，供地方小學使用



社會責任
Social



- ◆ 日月光中壢廠善盡企業社會責任，與地方及社區共成長。提供學校清寒家庭獎助學金，鼓勵孩童上進學習，並且定期捐助地方社區、社福團體，以及學校物資，2022 年共投入新臺幣 4,558,157 元。
- ◆ 日月光中壢廠設有 24 小時服務之醫務室，僱有勞工健康服務醫師，專任勞工健康服務護理人員，以及特約職業醫學專科醫師。另外，為預防並定期檢視員工之健康風險，日月光中壢廠每年定期辦理全體員工健康檢查。2022 年，應檢 3,484 人，到檢 3,193 人，到檢率 91.65%，日月光中壢廠在為員工健檢的投入上，共投入 1,360,190 元。
- ◆ 日月光中壢廠與臺灣大學、成功大學、中央大學與中原大學進行產學合作計畫，透過產學合作讓老師與學生以理論集合工廠實務，使教育更接近產業需求，在產學合作之投入上，共投入新臺幣 5,090,000 元。
- ◆ 日月光中壢廠在性別平等的作為方面，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利，凡中壢廠同仁任職滿六個月後，每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。2020 年至 2022 年間，中壢廠同仁的育嬰留停後的留任率皆達 90% 以上。
- ◆ 員工是我們最重要的資產，日月光中壢廠致力於提供安全、健康、優質的工作環境。2022 年，我們響應 SDG 8「就業與經濟成長」，為桃園地區創造 2,570 個就業機會，雇用 75 位身心障礙人員。
- ◆ 日月光中壢廠遵循 RBA 準則，在外籍同仁招募方面遵守零收費，無歧視。並且每 2 年皆執行 RBA VAP 稽核，2022 年獲得獲得 RBA 白金級證書。



公司治理
Governance



- ◆ 為落實日月光誠信經營之企業文化並追蹤成效，日月光中壢廠每年定期進行貪腐相關風險評估，2022 年針對全廠總計 30 個部門進行貪腐相關風險評估，並透過每季吹哨者舉報機制接收貪腐舉報。2022 年無收到貪腐舉報。另外，亦對員工提供誠信經營的教育訓練與宣導課程，2022 年，中壢廠與員工在誠信經營之溝通與訓練成效的占比皆達 100%。
- ◆ 導入 ISO 27001 資訊安全認證，並定期進行資安管理系統的精進，保障客戶資訊資產之安全。



實踐 ESG 的優質企業—— 榮獲桃園市金牌企業卓越獎 「性平獎」與「愛地球獎」殊榮

日月光中壢廠（以下簡稱 中壢廠）獲得 2022 年「桃園市金牌企業卓越獎」中之「企業性平獎」及「愛地球獎」等兩座獎項之殊榮，能夠獲得此獎項的雙重榮耀，代表了中壢廠不僅在推動職場性別平等的努力，是間擁有良好性別友善措施之企業，更代表中壢廠在落實環境友善措施；如循環經濟、節能減碳、減廢處理等方面之績效卓越、獎項的獲得，不只代表對中壢廠在上述作為的肯定，更能成為其他企業之學習標竿。

中壢廠自 1999 年成立以來，透過優異的製造技術與全方位的創新能力，致力於提供全方位的半導體製造與封裝服務，長期以來深受客戶的信賴與支持，並在業界享有良好聲譽。在面對瞬息萬變的市場趨勢下，仍能保持穩健成長同時，更不忘增加對環境友善的舉措，對節能減碳方面下足功夫。在營運方面，中壢廠呼應 SDG 12「責任消費與生產」的永續發展目標，不僅以省能資源的方式應用於晶片之封裝製程中，減少物料浪費及能源的消耗，讓中壢廠在對環境友善的同時，更透過減少物資浪費的方式，減少營業成本，增加商業獲利。於環保規劃方面，中壢廠導入 ISO 50001 能源管理系統，對於能源進行有效控管，並透過購買再生能源憑證的方式減少碳排情形，此外，中壢廠的園區中已有多間廠房通過綠建築認證；並不乏鑽石級與黃金級綠建築。以上列舉之環境措施，都足見中壢廠在環境友善上的努力。



中壢廠在內部也有各樣員工友善設施，除了餐廳、便利商店、康樂設備外，中壢廠更以人性與性別平等為出發點，內部設有品質優良的幼兒園、高度隱蔽的哺乳室等等的設施，讓父母以及職場女性可以將家中寶貝就近託付。我們也積極響應 SDG 3「健康與福祉」的永續發展目標，特別重視員工的身心健康，定期安排健檢活動，並於廠區內設有廠醫與廠護，提供門診、傳染病防治宣導、流感疫苗施打，以及各項健康服務諮詢。

「桃園市金牌企業卓越獎」前身為「績優企業卓越獎」，至今發展已有 16 年之歷史，每年都深受桃園在地發展與設廠企業關注，已成為展現模範企業的重要獎項之一。2022 年，獎項類別分別為「智多星獎」、「愛地球獎」、「好福企獎」、「隱形冠軍獎」、「新人王獎」，以及特別獎「企業性平獎」等六項獎項，並透過六至七項指標，按照不同比例進行評分。中壢廠在 2022 年獲得「愛地球獎」與「企業性平獎」的殊榮，也足見中壢廠在永續發展之努力與成果。中壢廠未來也將持續做好企業社會責任，為社會（人與人群）、環境與經濟貢獻心力。



關於日月光中壢廠

關於日月光中壢廠

建置第二園區

自動化智慧工廠

外部參與

關於日月光中壢廠

日月光半導體製造股份有限公司於 1984 年成立，由張虔生及張洪本先生基於工業報國之精神，並配合政府發展高科技政策，以現金及專門技術作價集資所創建，營運總部為日月光高雄廠，分公司日月光中壢廠於 1999 年創立，主要營業項目包含各型積體電路之製造、組合、加工、測試及銷售等。其積體電路之應用範圍廣泛，包含車用、工業用、記憶體、通訊、消費性產品、電腦及周邊相關等。

日月光自 2018 年成為日月光投資控股股份有限公司（簡稱日月光投控）之子公司，募資情形之股東結構及主要股東名單請參閱母公司《日月光投資控股股份有限公司 2022 年度公司年報》。

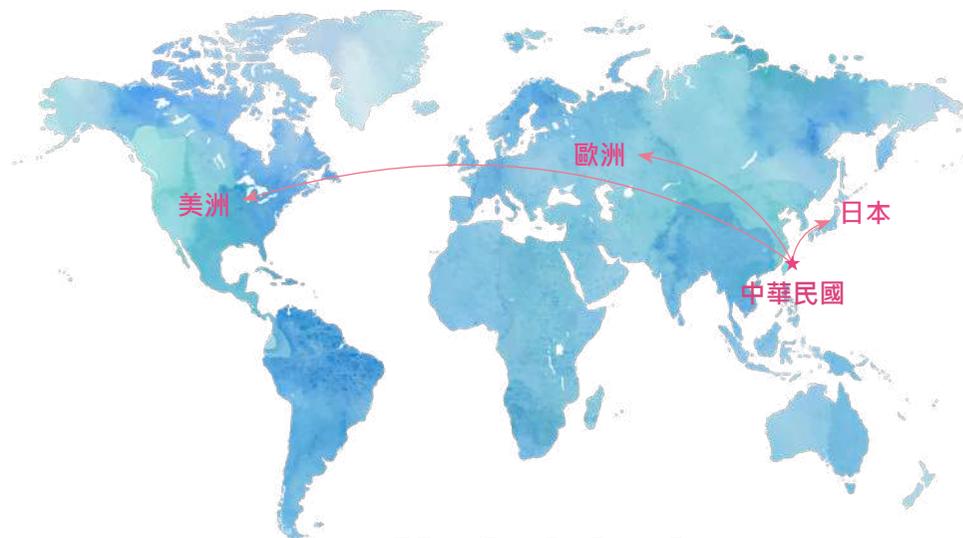
業務項目

日月光中壢廠為臺灣專業的 IC 封裝測試廠商，在精銳團隊的經營下，以優異的製造、創新能力持續促進公司永續發展。為不負所有利害關係人的期

待，全體同仁更嚴謹的秉持誠信、務實的原則共同完成組織目標，以更加優異的品質陸續獲得國際品質系統驗證，目前已成為全國封裝業界領導廠商。

除深耕 IC 封裝測試領域外，日月光中壢廠更跨足先進封裝領域。為因應未來新產品開發及業務產能擴大之需求，本公司拓增規模及技術，並持續研究開發，保持製造技術的領先地位。同時因應業務擴充，亦積極建構完整國際行銷通路與運籌管理；加強人員專業訓練，以提高產品技術支援及售後服務水準，並實現公司產品市場佔有率持續提升的目標。

未來，日月光中壢廠將致力於提供客戶領先的多元封裝測試服務，以及 SiP 封裝技術解決方案，串聯供應鏈，並與客戶緊密合作，積極開發整合最佳化效能跟功耗的元件產品，為人們的生活賦予智慧、節能、永續新價值。



日月光中壢廠產品市場分布情形



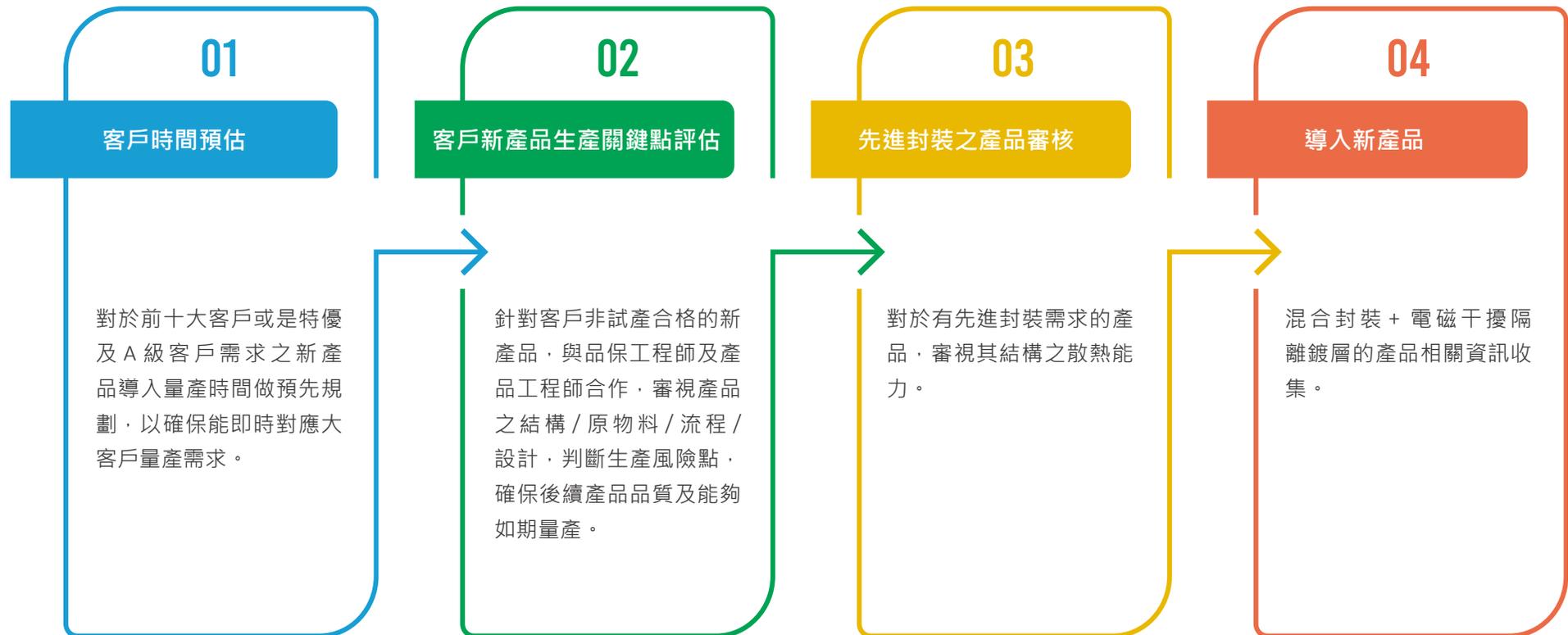
日月光中壢廠基本資訊

設立日期	1999 年 7 月 5 日
位 置	桃園市中壢區中華路一段 550 號
員工人數	12,205 人
製造廠房數量	4
廠房佔地面積	676727 ft ²
主要產品	主要產品各型積體電路之製造、組合、加工、測試及銷售

創新研發

精進產品製作與開案流程

為精進流程進而符合客戶需求，並維持本廠之獲利，日月光中壢廠透過對於新產品開發與導入的精準評估，為主要客戶提供即時的產品製程服務。此外，也透過客戶需求與市場調查之雙重評估機制，估算產品工程的成本與獲利結果，決定是否導入並生產該產品。



產品與製程創新

為提供更省能、資源的產品與服務，日月光中壢廠在產品與製程的創新方面，聚焦在「節省材料使用」、「節能減碳」、「產能提升」，以及「自動化」等面向，透過以下專案的創新，讓日月光中壢廠能在降低對環境衝擊的情況下，可持續生產與獲利。以下表格對各個產品與製程的創新專案與其效益進行說明：

創新面向	說明與效益
節省材料使用	產品製程方面，中壢廠共進行三項關於材料節省使用之專案，透過降低材料使用率與節省成本，讓製程過程更加環保且提升經濟效益。其中有兩項專案是透過改變封裝底座的設計，達到減少 30%~60% 材料浪費的效果。另一項專案則透過改變晶片基板厚度設計，從 100 微米減至 50 微米，降低基板材料使用率 50%。
節能減碳	產品製程方面，中壢廠共進行三項節能減碳之專案，透過降低製程溫度達到節能減碳之目標，且同時改善製程品質並提升機台的產出效率。第一項專案透過降低固化溫度，達到節能的效果。第二項專案則透過設計降溫治具，降低濺鍍製程的溫度，同時也降低能源的消耗。第三項專案則透過「二次疊球」此一封裝技術，並透過固定製造過程中熱處理的溫度減少換線時間，提升機台的生產效率，此外，更因為固定封裝設備溫度的關係，降低能源消耗，達到節能減碳的目的。
提升產能	整體而言，產能提升專案透過以下方式提升生產效率： <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過新的治具設計減少切割寬度，增加排版的利用率，進而提升生產效率。 2. 新治具的重複使用，減少購買新治具的成本，降低生產成本。 3. 透過共用爐溫減少封裝生產時的等待時間，提升機台的生產效率。
自動化	透過建立自動化專案，與設備商合作開發新程式與功能，解決不同尺寸之晶片放置的問題。透過這套功能，可以避免人為作業時晶片放置的誤判風險，並改善機台的生產效率。

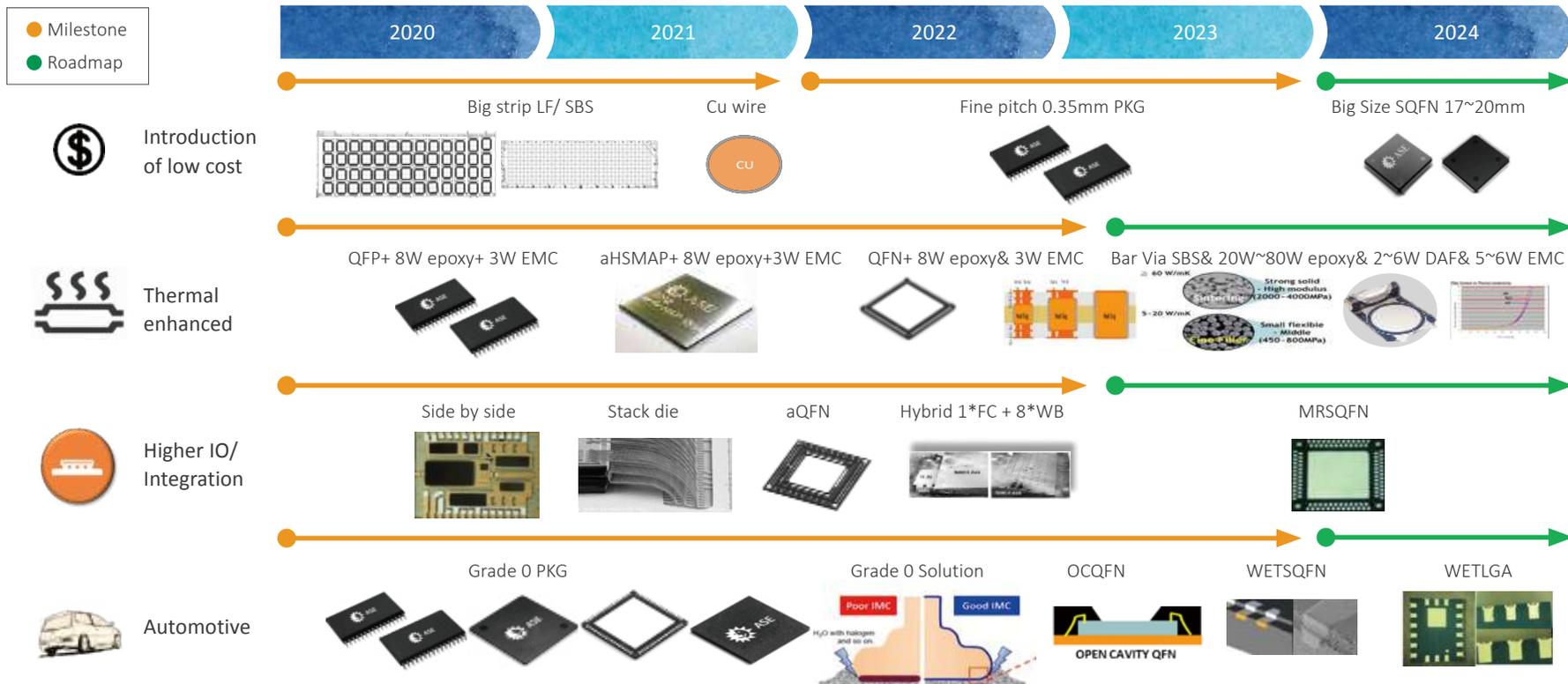
日月光中壢廠憑藉著高度的專業知識和研發精神，致力於為所有客戶提供創新動能、協助其拓展業務，並與客戶進行密切合作，一方面致力於滿足顧客需求，協助其改善研發和生產流程，一方面則積極運用與顧客和產業夥伴相互協作的創新模式，開發適用於特定要求的材料，並提高生產效率，以及協助合作方減少其產品對環境的影響，2022 年在臺灣新取得共 10 件專利，累積核准專利件數共達 101 件。

國家	新專利件數			累計有效專利件數
	2020 年	2021 年	2022 年	
臺灣	11	19	10	101
美國	33	26	35	167
中國	12	11	14	101
總計	56	56	59	369

未來產品發展趨勢

日月光中壢廠以減少原物料消耗，提升生產效率，且不影响產品性能與應用為主軸，持續進行生產技術的優化。在未來產品趨勢方面，具體方向如下：

產品 / 技術	特色	效果	應用
高腳數以及大尺寸 QFN 產品	可使尺寸較小的產品有更多功能	減少原物料消耗、降低成本	通訊 / 藍芽 / 無線等設備
高散熱黏著劑與封裝材料	應用在有高散熱需求的產品	產品可節能省電，降低碳排放	功率器件、電源供應器、伺服器
MRQFN(多排 QFN) 之產品應用	相同的產品大小，透過內部引腳設計，可提供更多功能輸出	體積較小，成本較低，且產品良率高	通訊 / 藍芽 / 無線等設備
WETLGA 新產品設計	可提高自動光學檢測 (AOI) 於表面黏著技術 (SMT) 階段時的不良品檢測率，避免後續的物料浪費。	減少原物料浪費、提升產品品質	車用影音設備



建置第二園區

有鑑於日後市場對高階封裝的產能需求，以及因桃園地區具備完善的半導體中下游產業鏈，可減少物料運輸成本；像是封裝測試廠、IC 載板廠商、化學品供應商、製程設備廠商等皆在桃園。2022 年，日月光半導體宣布將在中壢工業區建置第二園區，分別投資 100 億元用於廠房建置，以及 200 億元用於擴充先進封裝產能，強化對北臺灣的投資。並於同年 7 月 15 日舉辦中壢廠第二園區的開工動土典禮，規劃預計在 2024 年的 Q3 時完工。第二園區完工後，該區廠房產線將專注於車用晶片、雲端、5G 通訊，以及物聯網 (IoT) 等高階封裝市場，預期為日月光中壢廠增加三成的產能，且預計在滿載的情況下屆時每月可為日月光半導體增加 6000 萬美元的產值。

在第二園區的建造過程中，為提供客戶更優異的封裝測試服務，並同時降低對環境的負面影響，日月光中壢廠以「自動化工廠」、「智慧建築」，以及「黃金級綠建築」三個面向打造第二園區廠房。首先，在封裝測試的服務方面，「自動化工廠」將透過智慧製造的方式取代原本的人力作業與生產，並以自動化的機台處理從投料到出貨之流程，接著以 AI 技術取代人工的方式進行產品檢驗，提高產品檢驗的準確率。其次，降低環境負面影響方面，第二園區以「黃金級綠建築」的標準進行廠房規劃，並以「

智慧建築」的方式進行能源與碳排的管控與減量，具體管理措施如下表所示：

廠房目標	管理方向	說明
黃金級綠建築 & 智慧建築	水資源	1. 預計設置 (1) 製程回收水系統，處理水量可達 5,000 CMD(噸 / 每日)、(2) 中水回收系統，回收水量可達 1,000 CMD(噸 / 每日)，以及雨水儲集槽，可蒐集 580m ³ (立方米) 的雨水。 2. 於廠房內設置金級省水標章的兩段式省水馬桶，以及自動感應水龍頭。
	能源	1. 規劃購買綠電並應用於廠房中。 2. 在照明設備方面，燈具優先選用 LED 高效率燈具，照明、筒燈、外加柔光罩之燈具，採直接與開放式照明，提升燈具效率。 3. 評估與採用生活污水鼓風機的節能機種 (魯式 --> 磁浮式)。 4. 能源管理方面，透過公共空間設置數位電錶與數位水錶，提供並持續記錄於能源管理系統中。
	建築設計	1. 建築方位方面採南北向設計；建築外殼開口北向，並於 1 樓玻璃門以及 2 至 9 樓的北側梯廳進行隔熱處理；設置帷幕牆，降低開窗率。 2. 廠務、辦公之居室空間及梯廳方面，牆面以簡單粉刷裝修，並使用 75% 以上綠建材。 3. 鋼筋混凝土構造建築採用爐石粉替代水泥，降低營建過程中的二氧化碳產生量；且採用高強度混凝土降低使用總用量。 4. 於廠房內設置自行車停車場、電動汽車或電動摩托車專用停車場與加電站。
	環境綠化	預計於第二園區中新增與種植共 20 株喬木 (羅漢松)、並種植 600 平方公尺的灌木群。
	廠房安全	火警、地震、淹水、供氣等系統異常時，皆需能以自動模式關閉相對應廠務系統。

第二園區建造完成後，可擴充日月光中壢廠的產能與增加營收外，也減少對環境造成負面衝擊。另外對社會的影響方面，中壢廠也善盡企業之社會責任，捐贈周邊的中壢區復興公園 25 年的管理維護費用，並翻修與認養中壢工業區中日月光第二園區周邊的人行道與綠地。更重要的，中壢廠第二園區落成後，也將為桃園地區創造 2000 個就業機會，嘉惠地方子弟。

自動化智慧工廠

日月光中壢廠於 2013 年起，為減輕人員負荷，開始推廣工作流程之系統化並導入智慧工廠的模式。然而，要實現並建立自動化的智慧工廠，流程與動線的規劃與軟硬體設備的建置等都是不可少的。在流程與動線的規劃方面，最初的廠房設計就需要有完善的規劃。在日月光中壢廠，所有關於廠房規劃的準則，包含人員、機台、物料的配置，都明確定義在規格書中，除了考量製程與動線的順暢性，更要兼顧空間有效利用，達到廠房坪效最佳化。設計人員藉由實地勘察、以群組化的設計概念並整合生產部門的需求，先完成符合人員操作與物流順暢的基礎廠房架構，再與自動化團隊合作，依照各製程自動化的類型與製程間的自動化串聯模式，優化為具備生產彈性的自動化廠房，且達到設備產值最大化的高坪效目標。

而在軟硬體設備建構方面，首先，為了建立生產時所需的參數，以及設備用的雲端架構，日月光中壢廠成立了電腦整合製造 (CIM) 的團隊，透過團隊的力量對資訊流與物流進行整合與串聯，並以大數據分析的方式來建構自動化的工廠。接著在 2019 年開始，日月光中壢廠開始將實體物流自動化，並透過大量的資金與人力，逐步將自動化設備成熟與成形。

自動化導入的過程：用機器設備來取代人員手動作業



自動化前：作業員手動操作材料 —— 自動化後：倉儲系統機器設備取代人員操作

而到今日，日月光中壢廠的自動化物流設備導入了自動化設備，並透過軟硬體設備的整合，實現將需人員手動操作的步驟變成完全自動化，進而減少人為因素的錯誤以及物料等待的時間。以材料配送來說，材料可透過搭配自動化設備之倉儲系統、機器手臂、走行軸，以及自動化的配料系統，完成工廠的材料配送。日月光中壢廠也期許在未來的幾年，陸續將主要工作站點完成自動化設備之建置。



外部參與

外部倡議 日月光中壢廠支持的國際倡議



ESG

1. 支持聯合國 17 項永續發展目標 (SDGs) · 倡議整合經濟、環境和社會 (人與人權) 三面向的永續性指標 · 與全球共同努力邁向永續。
 2. 支持聯合國全球盟約 (Global Compact) · 倡導從人權、勞工、環境、反貪腐關注組織發展 · 永續治理。
 3. 於臺灣半導體產業封測協會 (TSIA) 擔任環保安全委員會封測小組成員 · 共同決策研擬國內封測業有關環安衛、ESG 領域事項。
- 遵守「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」之「保護」、「尊重」及「補救」三大原則、國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」之國際人權規範；謹守日月光投控營業所在地之國家法令規範 (見「[日月光投控人權政策](#)」) · 並透過加入「責任商業聯盟」(RBA) · 以確保人權保障工作之落實。



環境面

1. 配合母公司 - 日月光投控進行氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) · 協助投資者與決策者瞭解組織氣候相關風險、機會與財務影響 · 以利組織克服轉型挑戰。
2. 配合母公司 - 日月光投控進行碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project · CDP) 有效協助公司衡量與健全碳管理制度。



社會面

1. 遵守國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 準則 · 持續改善同仁的工作條件與生活條件 · 並保障其應有權利。
2. 依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) · 承諾確保勞工人權與道德、環境與安全的工作環境 · 且勞工皆能受到尊重對待。
3. 為責任礦產倡議 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 會員之一 · 拒絕使用衝突礦產。



治理面

1. 聯合國反貪腐公約 (United Nations Convention against Corruption, UNCAC) · 建構預防及零貪腐健全治理體系。
2. 聯合國責任投資原則 (The Principles for Responsible Investment, PRI) · 協助投資人能清楚獲取 ESG 面向資訊並將納入投資考量。
3. 美國紐約證券交易所之上市公司手冊 303A.10 商業行為與道德準則 (NYSE Listed Company Manual 303A.10 Code of Business Conduct and Ethics)
4. 要求供應商之管理體系與職業道德依循責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則 · 同時要求供應商遵守經營所在國家 / 地區的法律和法規 · 並以供應商的遵循程度作為採購決策的考量。

公協會資格

具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	策略性意義	會員資格
1	責任商業聯盟 (RBA)	參與此項組織 遵守全球電子行業之共同行為準則規範，以提升自身商業競爭能力	一般會員
2	國際半導體產業協會 (SEMI)	與母公司 - 日月光投控參與此組織	一般會員
3	臺灣半導體產業協會 (TSIA)	藉由同行業間相互資源優化利用，以期達到污染排放減量目標，廢棄物管理並督促政府修正或制定合宜的法規	團體會員
4	桃園市工業會	參與地區性產業工會，除了交流產業資訊；如政策推行重大法令修訂（例如一例一休、南向政策...等），也透過桃園市工業會徵詢企業意見，可即時獲得相關政策修改方向。	一般會員
5	IC 封測人事主管聯誼會	參與半導體封測產業人資主管聯誼會，共有全台 23 家封測相關企業參與。除每季各項人資關鍵指標交流外，每 2 個月定期聯誼交流或人資專題、法規動態分享，有助於掌握招募、薪酬等資訊。	曾擔任會長、副會長、執行祕書
6	高科技產業薪資管理協進會	參與以新竹科學園區為主的薪資管理協會，會員包括半導體、資通訊、綠能、光電產業等 57 家公司，各產業龍頭皆為常務委員，交流各項人資專題、法規動態。	一般會員



重大主題

利害關係人議合

重大主題鑑別流程

重大主題分析及排序

利害關係人議合

本公司依營運活動特性及產業屬性，參考母公司 - 日月光投控所鑑別出的 7 大利害關係人中，由中壢廠的永續發展委員會小組選定 6 大關鍵利害關係人，包括 (1) 員工、(2) 客戶、(3) 供應商 / 承攬商、(4) 政府、(5) 社區 / 非營利組織、(6) 媒體。



為全面了解利害關係人所關注，且對其造成實際或潛在衝擊之議題，並確認其衝擊程度，本公司於官網設立「[利害關係人專區](#)」，提供各利害關係人專屬的聯繫管道：codecompliance@aseglobal.com，蒐集並回應其所關注之議題，同時依循國家政策趨勢及各種國際準則 (SASB 行業準則、TCFD¹)、評比 (CDP²) 及倡議 (SDGs³、UNGC⁴、RBA⁵) 之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會 (人與人群) 等層面之 20 項與本公司高度相關之永續議題。

日月光深知各利害關係人對公司的營運和永續發展十分關注，因此，在 2022 年度進行永續議題調查，以進一步了解各利害關係人的問題和需求。我們透過與公司營運、商業合作、永續互動等相關管道發送問卷，共計收到了 469 份有效問卷。在統計問卷時，我們依據關注程度區分為「0」、「1」、「3」、「4」級距分數，以確保獲得最準確的結果。這些結果有助於我們識別出各利害關係人最關注的前幾個議題，再依公司發展策略、產業現狀、價值鏈實務及專家建議進行探討，逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人群及其人權的衝擊程度，鑑別排序出年度重大主題，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供利害關係人資訊使用者進行有效評價與決策。

1 氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 。

2 原名為碳揭露計畫 (Carbon Disclosure Project) 。

3 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals) 。

4 聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact) 。

5 責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance) 行為準則 。

日月光中壢廠之利害關係人議合情形

利害關係人	對日月光中壢廠的意義	議合方法	溝通頻率	關注議題	管理措施	溝通績效
員工	公司資產	廠區職業安全衛生委員會	月	<ul style="list-style-type: none"> 職業安全衛生 人才招聘及管理 職場多元包容 法令遵循 資訊安全管理 	<ul style="list-style-type: none"> 導入職業安全衛生管理系統，預防職業傷害，並且進行防災演練。 提供具有競爭力薪資福利，推動員工投入度調查，瞭解員工需求與想法，進行員工溝通，吸引與留任人才。 每年訂定年度培訓課程計劃，同時進行內部分享，強化員工職涯能力，有助於經營目標之達成 針對隱私權、個資、童工、外籍移工、強迫性勞動、歧視、集會自由、平等 / 公平等議題，進行人權風險評估與減緩措施，並建立一個包容性職場 在疫情嚴重期間，制定遠距辦公守則，確保員工工作效率與健康關懷，同時維護網路安全，打造高效率的組織團隊 	<ul style="list-style-type: none"> 主動安全文化，環安衛提案改善 47 件數，0 件重大職業傷害和職業病 舉辦 13 場新進人員關懷座談會、5 場基層主管說明會，及 12 場外籍代表溝通會議 員工滿意度調查填答率 100%，平均分數 77% 員工投入度直接人員填答率 99.5%，平均分數 84%；間接人員填答率 99.3%，平均分數 80% 2022 年度每位同仁平均受訓時數為 26.87 小時。其中男性同仁平均受訓時數為 29.22 小時，女性同仁平均受訓時數為 24.60 小時 0 件申訴及 0 件檢舉案件
		診所相關門診與衛教宣導	不定期			
		勞資會議	季			
		員工座談會	月 / 半年			
		意見反映信箱	不定期			
客戶	提供產品需求或市場銷售對象	客戶稽核 / 會議	季	<ul style="list-style-type: none"> 永續供應鏈 資訊安全管理 溫室氣體排放 空氣品質管理 法令遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 進行客戶滿意度調查與建立申訴機制，維持客戶服務品質 將永續精神整合至採購政策，推動供應商環境 / 社會績效評估與稽核，避免採購衝突礦產 成立資安管理組織，取得國際資訊安全標準 ISO 27001 認證，導入 NIST CSF 成熟度評估機制和執行 OT 資安健診，定期進行資訊系統的災難復原演練，確認客戶資訊保密 採取「減緩」與「調適」兩大策略因應氣候變遷，並且從產品、製程與供應鏈進行碳管理 針對揮發性有機化合物 (VOCs)、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx) 及粒狀污染物，採用不同防治設備進行處理，符合法規標準 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度達 86% 供應商 100% 不使用衝突礦產 建立資訊安全管理制度，0 件機密資料外洩 100% 溫室氣體盤查 揮發性有機物 (VOCs) 排放總量遠低於法規規範之排放標準。
		問卷調查	季 / 年			
		網站平台	不定期			
		客戶供應商大會	不定期			

利害關係人	對日月光中壢廠的意義	議合方法	溝通頻率	關注議題	管理措施	溝通績效
供應商 / 承攬商	提供各種所需資源或人力	採購會議	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德 資訊安全管理 廢棄物管理 職業安全衛生 職場多元包容 	<ul style="list-style-type: none"> 頒布行為與道德守則，並且設置舉報系統，避免不正當 / 反競爭行為 制定隱私權政策、負責任保護數據與資料、維護營業機密資料，以確保隱私權 進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值 導入職業安全衛生管理系統，預防職業傷害，並且進行防災演練，攜手承攬商落實安全管理 針對隱私權、個資、童工、外籍移工、強迫性勞動、歧視、集會自由、平等 / 公平等議題，進行人權風險評估與減緩措施，並建立一個包容性職場 	<ul style="list-style-type: none"> 共輔導 2 家供應商取得 ISO 14064-1 及碳足跡認證 100% 供應商 / 協力廠商簽署行為準則承諾書 有害廢棄物強度較 2021 年度下降 11.4%，非有害廢棄物回收率達 100% 回收 制定承攬商管理辦法，工傷事件 =0 每年違反商業道德案件 =0
		承攬商會議	月			
		承攬商教育訓練	週			
		永續管理評核	年			
		稽核	不定期			
政府	以各種途徑進行雙向信息交流對象	公文	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 水資源管理 溫室氣體排放 能源管理 廢棄物管理 空氣品質管理 產品生命週期 	<ul style="list-style-type: none"> 進行水源用水分析與監控，提高製程用水效率 (中水回收廠)，積極減少廢水排放與參與投資人水揭露 (CDP Water) 倡議 採取「減緩」與「調適」兩大策略因應氣候變遷，並且從產品、製程與供應鏈進行碳管理 從製程與設備提高能資源使用效率，導入智慧電網，並且研擬使用再生能源之策略與步驟 進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值 針對揮發性有機化合物 (VOCs)、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx) 及粒狀污染物，採用不同防治設備進行處理，符合法規標準 導入「產品生命週期管理」方法，對產品原料來源進行審核與控管；原物料 100% 符合 RoHS 跟 REACH 之規範 	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 46001 水資源管理系統 100% 溫室氣體盤查 再生能源比例佔總用電量 0.8% 有害廢棄物強度較 2021 年度下降 11.4%，非有害廢棄物回收率達 100% 回收 揮發性有機物 (VOCs) 排放總量遠低於法規規範之排放標準。 2022 年，日月光中壢廠生產過程之關鍵物料 100% 符合 RoHS 跟 REACH 之規範
		專業輔導 / 審查 / 宣導會	不定期			
		主管機關稽核	不定期			

利害關係人	對日月光中壢廠的意義	議合方法	溝通頻率	關注議題	管理措施	溝通績效
社區 / 非營利組織	了解社會需求的對象	專責人員溝通	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 水資源管理 溫室氣體排放 廢棄物管理 空氣品質管理 社會參與 噪音管理 	<ul style="list-style-type: none"> 進行水源用水分析與監控，提高製程用水效率（中水回收廠），積極減少廢水排放，並參與投資人水揭露 (CDP Water) 倡議 採取「減緩」與「調適」兩大策略因應氣候變遷，並且從產品、製程與供應鏈進行碳管理 進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值 針對揮發性有機化合物 (VOCs)、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx) 及粒狀污染物，採用不同防治設備進行處理，符合法規標準 投入環保公益、社區營造、產學教育與社會共融，並且對外支持永續倡議，發揮正面影響力 訂定「噪音污染防治作業規範」，設定中壢廠之噪音管制標準。 	<ul style="list-style-type: none"> 無發生放流水未符合排放限值的事件或環境污染事件 再生能源比例佔總用電量 0.8% 有害廢棄物強度較 2021 年度下降 11.4%，非有害廢棄物回收率達 100% 回收 社區反映事件專人立即處理 全廠區之時段平均音量均未超過第四類工廠噪音管制標準 社會參與度投入總金額共計約 36 萬美金
		社區與學校活動支持	不定期			
		公司活動交流	不定期			
媒體	與社會公眾的關係	專責人員溝通	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 永續供應鏈 產品生命週期管理 水資源管理 溫室氣體排放 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 將永續精神整合至採購政策，推動供應商環境 / 社會績效評估與稽核，避免採購衝突礦產 新製程與新產品研發，在研發過程同時考量環境與社會創新，從材料、採購、設計、生產與物流包裝等階段，提高能源效率、降低原物料使用、降低危害物質使用、提供永續製造服務，強化產品品質與智慧財產權的取得 進行水源用水分析與監控，提高製程用水效率（中水回收廠），積極減少廢水排放與參與投資人水揭露 (CDP Water) 倡議 採取「減緩」與「調適」兩大策略因應氣候變遷，並且從產品、製程與供應鏈進行碳管理 進行廢棄物減量與回收，讓產品、零組件及原物料可循環再生利用，展現永續資源的價值 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商 100% 不使用衝突礦產 使用之關鍵原材料與生產過程中使用的化學品 100% 符合 RoHS 以及 REACH 之規範要求 導入 ISO 46001 水資源管理系統 出席財團法人會計研究發展基金會主辦，日月光投控協辦之 2022 年 ESG 高峰會，邀集產官學界專家，共同探討科技業如何運用循環經濟技術，達成企業淨零排放。 無違反環保案件發生
		公司活動交流	不定期			
		環境議題諮詢	不定期			
		新聞主動發布	不定期			

重大主題鑑別流程

日月光中壢廠主要依循 GRI 準則、SASB 準則所列之永續議題，並參考母公司 - 日月光投控所鑑別出的 7 大利害關係人，再由中壢廠永續發展委員會小組選定 6 大關鍵利害關係人，並依高階主管與永續發展委員會小組鑑別重大主題後，依循 GRI 通用準則 2021 版之要求將其排序，並逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況；亦據此結果校準日月光中壢廠的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

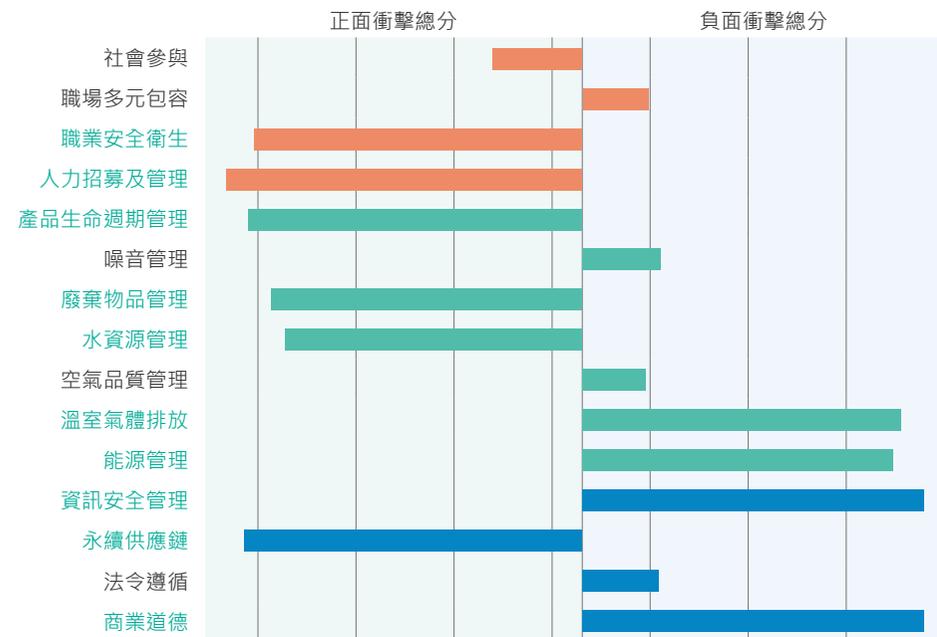


重大主題分析及排序

完成利害關係人議合後，便進入評估營運衝擊，及鑑別、檢驗、確立重大主題等階段；我們透過《永續議題之重大性評估問卷》進行標準化、量化的內部評估作業，鑑別議題之正面 / 負面，以及實際 / 潛在之衝擊，並排序本報告書應優先揭露之 10 項重大主題，包含環境面主題 5 項、社會面 (人與人群) 主題 2 項，以及經濟面主題 3 項；並經永續發展委員會與外部顧問專家共同討論及檢視相關流程、標準的合適性，檢驗確認重大主題未有疏漏後，呈報永續發展委員會代表核定，再接續編製報告書編製作業。

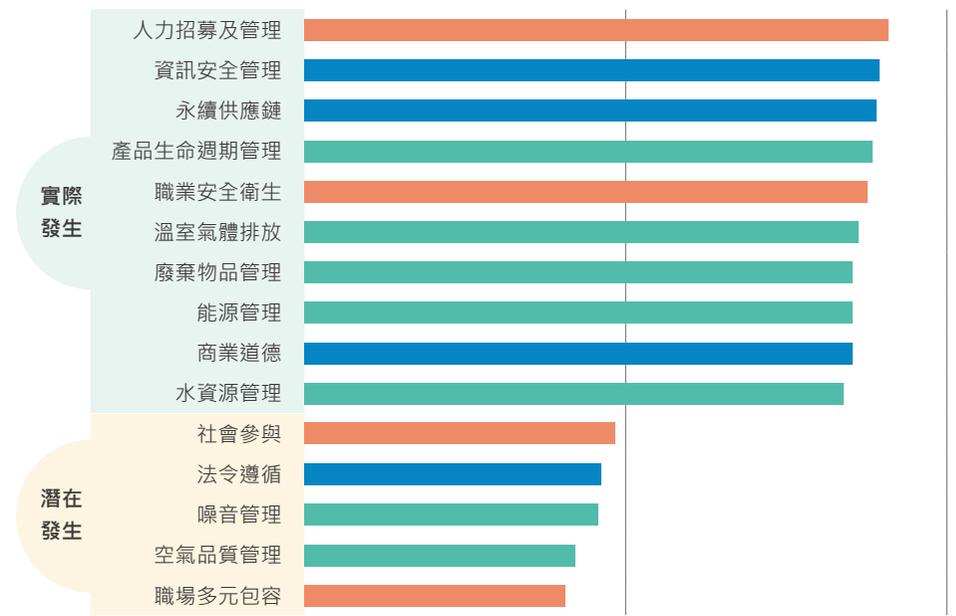
日月光中壢廠也依據衝擊度問卷調查結果，評估利害關係人關注議題之實際 / 潛在發生情形，並以各項議題之「可能性」作為鑑別實際 / 潛在議題的依據。「可能性」分數高的議題，即代表會對日月光中壢廠造成實際影響之議題，反之則是目前對中壢廠屬潛在影響之議題。從分析結果如下，我們共鑑別出 10 項對中壢廠有實際影響之議題，5 項潛在影響之議題。

2022 年度日月光中壢廠重大主題評估量表 - 正負面衝擊分析



註：藍綠色文字為本年度重大主題

2022 年日月光中壢廠重大主題評估量表 - 實際 / 潛在衝擊分析



註：藍綠色底文字為本年度鑑別之實際發生衝擊；黃底文字則為未來潛在發生衝擊

重大主題列表

■ 直接影響 ● 間接影響 ▲ 商業關係

排序	重大主題	對應準則	對日月光中壢廠的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游 供應鏈	日月光 中壢廠	下游 客戶	
1	人力招募及管理	GRI 401	對日月光中壢廠來說，員工是最重要的資產。為吸引人才來日月光就業，並保留優秀人才，我們透過建立離職原因分析暨改善機制、產學合作制度，以及系統化的教育訓練與升遷制度，希望藉由以上舉措，讓人才更願意與日月光一起成長茁壯的同時，透過優秀人才的穩定輸入，提供客戶更好的產品服務，進而提升公司之獲利。	▲	■		企業人力概況
2	資訊安全管理	GRI 418	保障客戶資訊資產的安全，是日月光的責任。為避免外部資安威脅，中壢廠持續強化資訊安全管理作為。2020年起，我們導入且每年執行 ISO 27001 資訊安全認證之審查，並成立資訊安全委員會，建構資訊防護機制，透過整體資安意識與資安環境的建立，確保公司競爭力。	▲	■	▲	資安與個資風險
3	永續供應鏈	GRI 204	為避免供應商因供貨問題導致生產進度的負面影響，日月光中壢廠每月透過內部之供應商服務品質指標，檢視供應商之表現。此外，為與供應商共同善盡企業社會責任，避免供應商出現人權、職業安全之相關負面問題，日月光中壢廠也鼓勵合作夥伴遵循與 RBA 行為準則緊密結合之「日月光集團供應鏈永續管理政策與系統」，與供應鏈一同善盡企業之社會責任。		■	▲	永續價值鏈
4	產品生命週期管理	TC-SC 410a.1 TC-SC 410a.2	為避免所生產之產品於廢棄、回收之階段對環境造成污染之負面影響，日月光中壢廠所使用之關鍵原材料與生產過程中使用的化學品 100% 符合 RoHS 以及 REACH 之規範要求，最小化對環境之負擔。		■	●	「產品生命週期管理」 之管理情形
5	職業安全衛生	GRI 403	在工作場域中，「安全第一」為最高宗旨。日月光中壢廠注重員工之工作安全，致力於讓員工能在健康安全的環境下工作。中壢廠設有職業安全衛生委員會，負責規劃、實施、評估與改善職安環境。中壢廠也定期安排員工之職安衛教育訓練，並透過事故調查分析的方式讓同仁了解事故發生原因，避免類似事故再次發生。	●	■		職業安全衛生管理系統

■ 直接影響 ● 間接影響 ▲ 商業關係

排序	重大主題	對應準則	對日月光中壢廠的意義與重要性	價值鏈衝擊			對應章節
				上游 供應鏈	日月光 中壢廠	下游 客戶	
6	商業道德	GRI 205	企業若有不道德的商業行為，輕則受到罰款，重責影響企業本身之商譽及生存發展。日月光中壢廠透過預防措施方面，除了透過基本之道德訓練課程與日常宣導，也於每年定期進行貪腐風險評估，防止不當行為出現。	■	■	●	誠信經營
7	溫室氣體排放	GRI 305	為符合國內法規及因應國際趨勢，日月光中壢廠導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查管理系統，對於營運時產生之溫室氣體進行盤查，並設定中長期的減量目標。中壢廠透過揭露排放情形以及設定減量目標的方式，展現出在減碳方面的決心。	■	■		溫室氣體排放
8	能源管理	GRI 302	日月光中壢廠致力降低能源消耗，透過導入 ISO 50001 能源管理系統、購買再生能源與憑證，以及設定減量目標等方式，為節能努力。希望透過節能舉措，減少對環境衝擊，並提升企業競爭力。		■		能源管理
9	廢棄物管理	GRI 306	「減量減容」、「再利用」以及「再循環」是日月光中壢廠的三大管理原則。我們透過「優化廢棄物循環利用」以及「廠商追蹤管控」等方式，透過源頭減量、再生物料等舉措，以及對於回收廠商進行監控，確認廢棄物有被合法合規的妥善處理。藉由以上幾種方式，日月光中壢廠不只提升物資的重複使用率，更減少對環境負面衝擊。	■	■		廢棄物管理
10	水資源管理	GRI 303	作為用水大戶之產業，水資源的穩定是中壢廠的重要環境項目之一。近年來由於臺灣發生過缺水事件的關係，更讓我們認知水資源對於營運的重要。為了舒緩水資源帶來的營運衝擊，中壢廠不僅導入 ISO 46001 水資源管理系統，更建立廢水回收機制，對製程用水進行回收處理再利用。	■	■		水資源管理

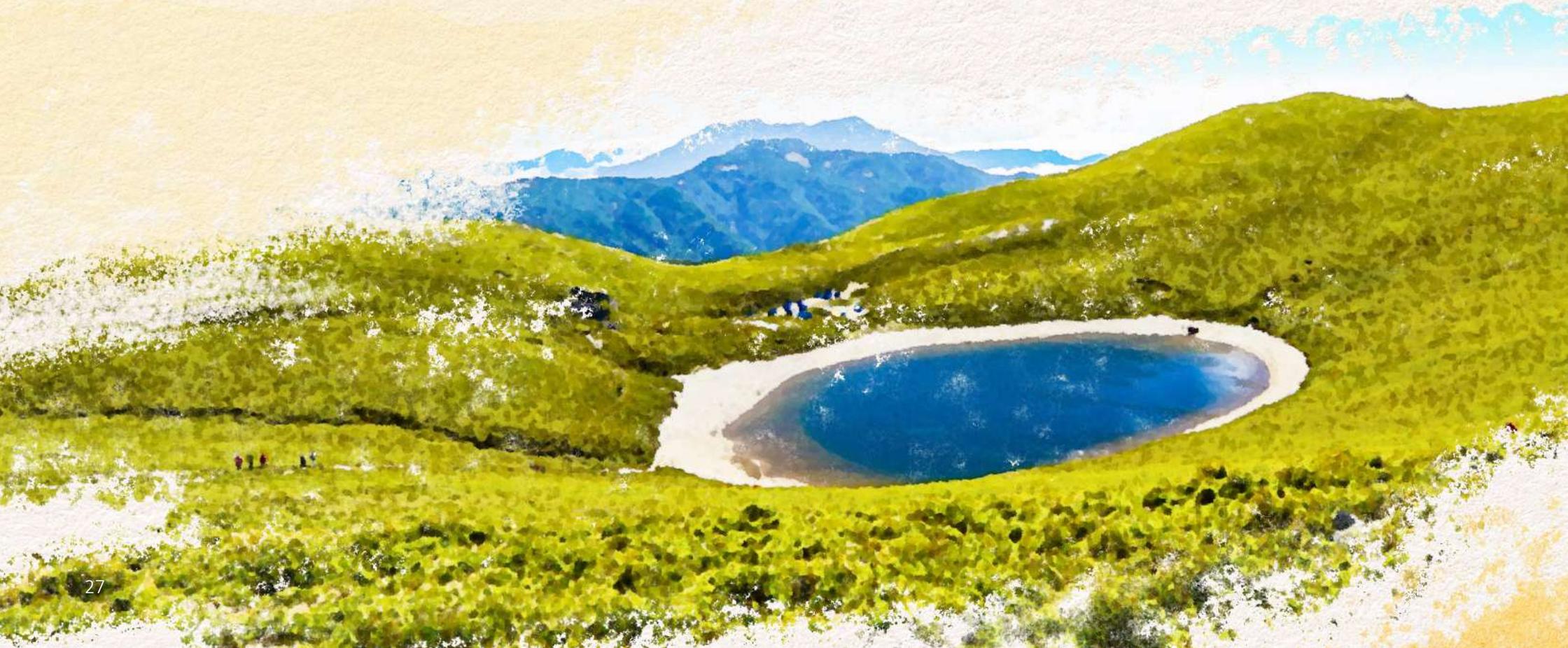


公司永續治理

永續發展承諾及策略

誠信經營

風險管理





永續承諾及策略

日月光中壢廠自 2015 年起成立永續發展單位，將永續發展視為企業營運決策的一環，透過 ESG 架構檢視企業管理作為，並發展出屬於日月光中壢廠的永續策略以達成永續經營目標及善盡企業社會責任。

日月光中壢廠嚴格遵循公司治理守則、實踐且落實永續經營的企業理念。身為國際半導體產業鏈重要成員之一，依全球產業的發展與需求，進行全方位的布局，全力爭取全球的人才及資源，並與產業相互合作發展策略聯盟，以強化持續創新能力，和企業夥伴共創互榮互利的經營環境，實現科技產業提升全體人類美好生活及友善環境的永續目標。

日月光中壢廠積極舉辦永續發展相關的推廣活動，以提高公司的社會形象和宣傳其在 ESG 方面的成果。其中，推廣活動主要方式包括：1. 在大樓大廳電視牆播放公司介紹及 ESG 成果影片，並持續更新；2. 於每財報季度持續更新公司簡介及永續相關議題，並介紹給重要客戶與利害關係人。並在 2022 年獲得責任商業聯盟 (RBA) 滿分殊榮，也代表日月光中壢廠於環保、人權、道德等方面有優秀表現。

另外，日月光中壢廠也積極參與相關活動，進一步闡述其對於永續發展的承諾和實踐。例如，在 2022 年日月光中壢廠曾出席由財團法人會計研究發展基金會主辦，日月光投控協辦的 ESG 高峰會，該會議邀集產官學界專家，共同探討科技業如何運用循環經濟技術，達成企業淨零排放等目標。透過這些推廣活動和參與相關活動，日月光中壢廠展現了對於永續發展的重視和積極的行動。

永續發展政策承諾

為實踐永續發展並有效落實議題之管理，避免相關負面衝擊影響日月光中壢廠之營運與聲譽。特別是人權方面，我們依循母公司 - 日月光投控之《[人權管理框架](#)》，依據 PDCA 流程，定期進行對於人權問題之盡職調查程序，評估人權風險與潛在影響，並依據評估結果檢視中壢廠之人權政策、規章與程序，確保規定與流程之完善。

我們亦依據母公司 - 日月光投控將所訂定之《[永續相關政策與承諾](#)》透過平常不定期的宣導，以及製作成小卡配發給同仁等方式，時時向同仁們宣導中壢廠之永續精神。另外，特別在新人及在職訓練的部分，相關政策承諾也已納入中壢廠教育訓練之課程內容與教材中。透過以上方法，確保中壢廠內之同仁在工作行事之餘也能夠具備永續意識，並整合至工作環境中。日後，我們也會持續精進相關訓練，將承諾落實到中壢廠內之所有角落。

日月光中壢廠區 企業永續發展與企業公民政策

日月光投資控股股份有限公司及其子公司為全球半導體封裝測試服務領導者及主要的系統與核心技術整合者，在社會轉型至綠色及低碳經濟的過程中，扮演重要的角色。我們視永續發展與企業公民為公司成長的機會，承諾提供具生態效益及負責任的服務給我們的客戶，俾以在環境、社會（人與人群）及經濟三方面有優異的績效表現。

日月光中壢廠將引領創新及永續的企業責任實踐，為產業界、企業界、利害關係人和全體社會帶來正面的影響力。

日月光中壢廠致力於以策略性做法追求企業的永續成長，不僅會持續進行成本控管、整合性風險管理以及先進技術開發，更會以負責任的態度運用自然、社會與人力資本，與我們所仰賴並汲取資源的土地共存共榮。

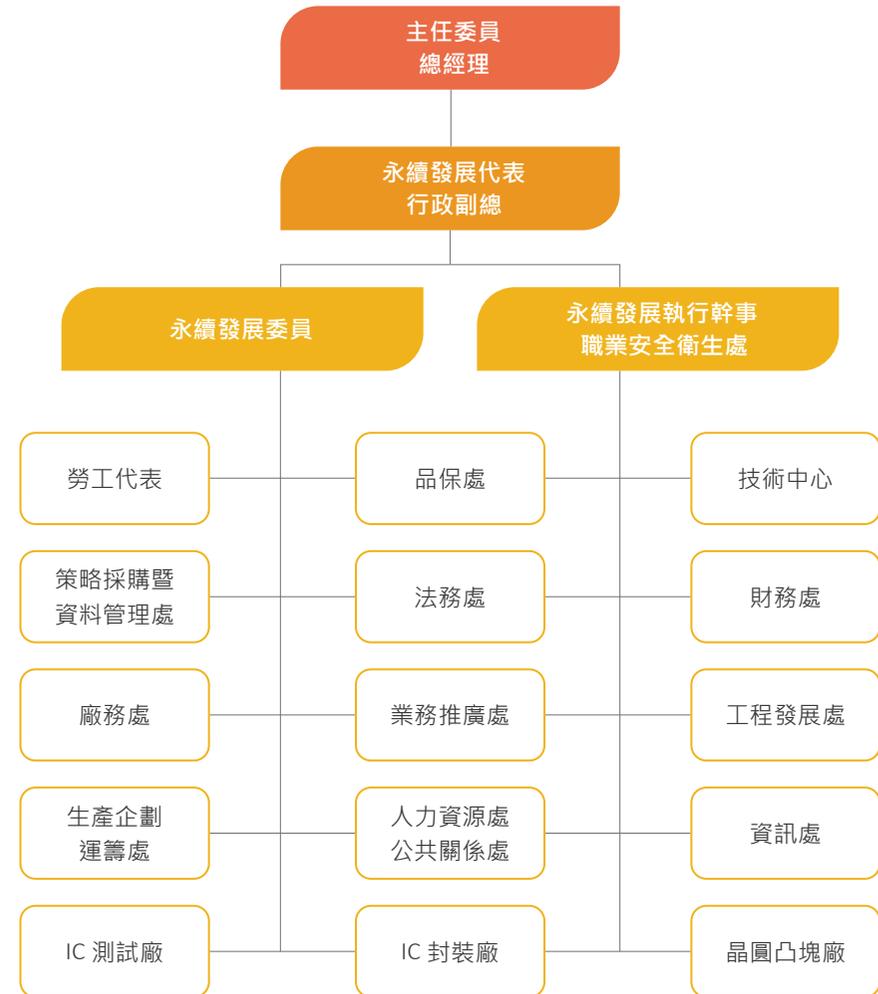
日月光中壢廠區承諾

1. 維持健全的公司治理制度，於企業內持續實踐商業道德規範，依循國際準則並恪遵所有營運所在地的法律規定。
2. 因應氣候變遷，推動減緩與調適作為，持續增加資源再利用及減少溫室氣體與廢水排放、廢棄物產生及化學品使用，以改善我們的生態效益並保護環境。
3. 提供員工安全、健康及優質的工作環境，確保勞動力多元化及保障員工與利害關係人的人權，打造包容的職場。
4. 建立供應商夥伴關係，確保供應鏈的員工受到尊重並享有尊嚴，同時擁有安全的工作環境，且以對環境負責並符合商業道德的方式營運。
5. 透過積極參與慈善活動、教育計畫和社會工作回饋社區，將資源做最完善的分配，並發揮最大的社會影響力。
6. 進行有效且具策略性的利害關係人溝通與議合，並強化資訊的公開透明與平衡揭露。

永續發展委員會

為健全永續發展之管理，並建立與推動永續發展之治理架構，由職業安全衛生處召集跨部門人員擔任執行委員共同組成永續發展委員會，並由總經理為主席。永續發展委員會協助負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向總經理報告執行績效，以提升公司整體永續經營策略之實踐。另外，職業安全衛生處同時為中壢廠之永續發展委員會的工作小組，負責 ISO 系統驗證與管理、ESG 相關工作之推動，以及廠內環安衛風險管理與損害預防之工作。

在實務管理方面，每年中壢廠由各部門負責蒐集與本廠相關之 ESG 衝擊議題，由職業安全衛生處彙整後提報總經理，並透過至少召開四次永續發展委員會，對於中壢廠相關之經濟、環境以及社會（人與人群）之三方面議題進行衝擊性評估與討論，進行管理方針研擬與政策之決行。2022 年，中壢廠永續發展委員會共召開 12 次，委員平均出席率 100%。



日月光中壢廠「永續發展委員會」組織架構

誠信經營

日月光中壢廠 2022 年重大主題「商業道德」之管理情形

重大主題	商業道德
對應 GRI 指標	GRI 205-1、205-2、205-3
連結之 SDGs	SDG 16：和平與正義制度
政策或承諾	維持健全的公司治理制度，於企業內持續實踐商業道德規範，依循國際準則並恪遵所有營運所在地的法律規定。
指標及目標	<ul style="list-style-type: none"> • 每年違反商業道德案件 =0。 • 每年勞工道德教育訓練完成率 100%。 • 每年全廠性宣導一次。
有效性追蹤機制	每年進行 1 次商業道德風險評估。
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 減緩及預防措施（針對負面衝擊） <ol style="list-style-type: none"> 1. 教育訓練：於新人訓練之基本法律觀念課程中，宣導母公司 - 日月光投控之商業行為與道德準則，其中即包括防止利益衝突、反貪腐、禁止內線交易、公平競爭、禁止不當捐獻等誠信經營相關內容。 2. 宣導活動：人事政策文件公告、每年重申商業行為與道德準則宣導。 3. 商業關係：主要供應商類公版合約內具有反貪腐之誠信條款。 4. 線上課程：集團營業秘密教育訓練、商業誠信經營教育訓練。 • 相關管理措施及其績效 <ol style="list-style-type: none"> 1. 新進人員道德率訓練課程（完成率 100%）。 2. 商業行為與道德準則公告全廠。 3. 集團 IDL 營業秘密教育訓練（完成率 100%）。 4. 集團 IDL 商業誠信經營教育訓練（完成率 100%）。 5. 2022 年度無違反商業道德案件。

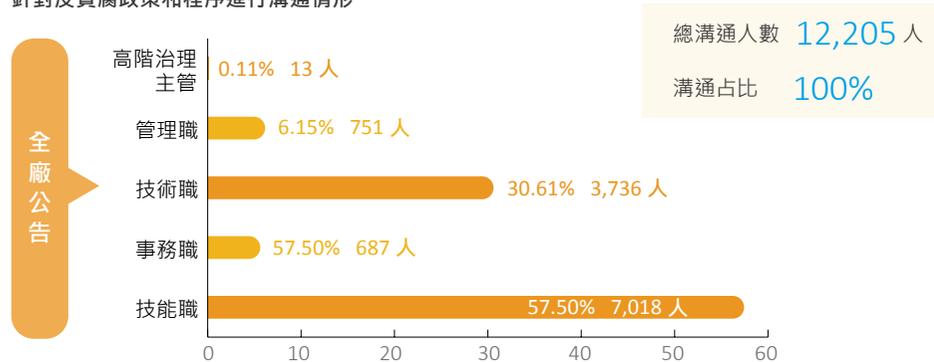
商業行為與道德

為落實集團誠信經營之企業文化與追蹤其成效，日月光中壢廠每年依據廠內規範書定期執行貪腐相關風險評估，2022 年針對全廠總計 30 個部門進行貪腐相關風險評估，並透過每季吹哨者舉報機制接收貪腐舉報。2022 年無收到貪腐舉報。未來將持續依循集團商業行為與道德相關原則、標準或行為規範，致力於維護公司資產，並避免出現不當行為。2022 年間，日月光中壢廠亦無發生貪腐案件，故也無採取相關行動。如有違反商業行為與道德之案件，日月光中壢廠將依內部紀律規範及程序進行懲戒。

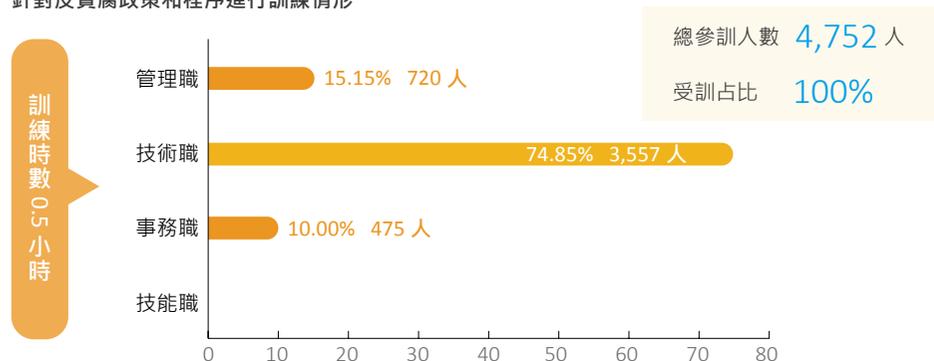
反貪腐溝通及訓練

日月光中壢廠為倡導誠信經營，除依循集團誠信經營相關政策外，亦持續提供員工及商業夥伴溝通管道，在人員教育訓練方面，依照母集團 - 日月光投控指示，提供反貪腐課程教材針對內部間接人員；管理職、技術職、事務職實施教育訓練，另外也針對直接人員進行反貪腐政策宣導，以降低賄賂和貪腐行為發生風險。

針對反貪腐政策和程序進行溝通情形

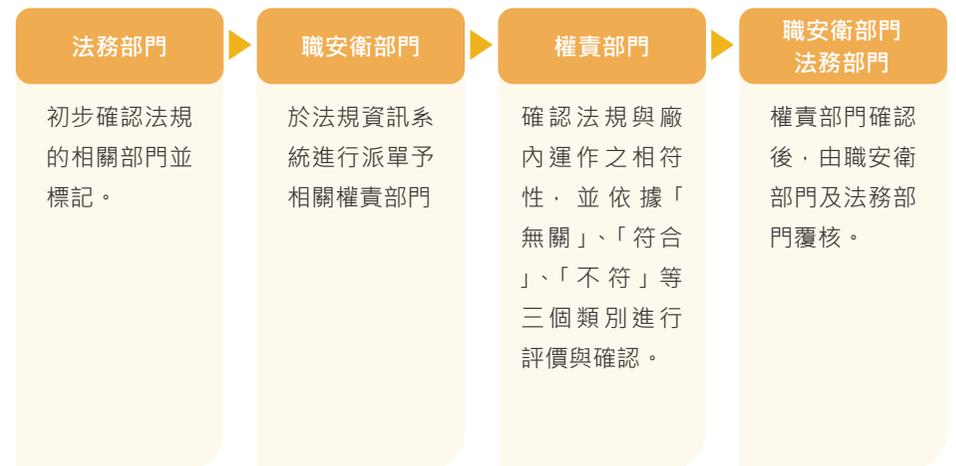


針對反貪腐政策和程序進行訓練情形



法規遵循

遵循法規要求、合法合規的營運為企業最基本的社會責任，同時也是永續經營的關鍵。日月光中壢廠為確保營運活動符合當地政府之法令規範，建置有法規資訊系統，並由日月光高雄廠之法務部門每週提供最新修正、新增之法規予日月光中壢廠之法務部門，日月光中壢廠依據以下流程進行法規遵循：



另於每月確認全國法規資料庫及桃園市政府主管法規查詢系統之最新法規皆已進行法規鑑別作業，密切注意可能對公司造成影響的法規制訂與最新修正情形，並依據法規鑑別管理程序執行法規政策的符合性評估作業，以確保各部門實務操作確實符合相關要求規範。另日月光中壢廠於 2022 年未有任何因違法、違規事件而遭受裁罰、處罰之情事。

法遵訓練

為即時提供各部門法律、法規相關協助及諮詢服務，日月光中壢廠設有回饋意見平台，同仁可透過內部網站取得相關法規訊息。此外，我們亦不定期辦理各類法規之教育訓練，一方面確保相關同仁能悉知、掌握最新規範，以檢討並更新其實務操作，避免因不諳規定而發生誤觸、違反之情事，另一方面，亦可藉此強化同仁的法遵及道德意識，以落實企業最基本的社會責任。

日月光中壢廠近三年法遵相關教育訓練情形

年度	訓練課程	課程目的及效益	訓練對象
2020 年	<ul style="list-style-type: none"> 日月光集團商業誠信教育訓練 日月光集團營業秘密法律意識 	1. 教育訓練的目的為確保中壢廠同仁遵守所有法規，並以健全的法規鑑別程序、落實教育訓練以及完善的管理體系。另外，做為中壢廠同仁遵法的管理方針，課程訓練的內容也讓同仁了解不得進行或以任何理由指示他人進行任何非法或不道德的行為。 2. 除提升同仁法規意識，日月光中壢廠亦訂有相關法規與準則，包括：商業行為與道德準則、企業社會責任實務守則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南、反貪腐防範辦法等，攜手同仁共同遵循最高道德標準的承諾，並落實於所有日常管理與工作當中，避免發生或涉入任何貪污及任何形式之舞弊行為。	全廠 間接人員
2021 年			
2022 年			

申訴及建議管道

檢舉、申訴案件之受理流程

誠信與責任商業行為是企業永續經營之基礎，日月光半導體設立各式申訴舉報及建議的管道，以及建立吹哨者機制，鼓勵利害關係人針對不誠信、不道德行為，或任何營運活動對環境、經濟、社會(人與人群)造成衝擊之情事，進行檢舉、申訴，或提供相關建議。內部人員方面，日月光亦於電子公布欄公告檢舉之管道，管道涵蓋設立於內部網站的員工意見箱與員工協助服務系統，而外部人員則可透過公開信箱 codecompliance@aseglobal.com 或直接向母公司 - 日月光投控 [外部檢舉管道](#) 舉報不法。本公司亦提供匿名舉報的選項，受理部門須對檢舉人身分及事件嚴格保密。除調查必要，否則不提供相關資訊給調查不相關之第三者，以避免其遭受不公平及不利對待。本公司於 [《商業行為道德規範》](#) 中明定相關保護制度、案件受理流程及違規情事之處置標準。2022 年，日月光中壢廠共收到 0 件申訴及 0 件檢舉案件。

日月光中壢廠近三年申訴舉報案件統計

案件類型 \ 年度	2020 年	2021 年	2022 年
商業行為	0	0	0
環保議題	0	0	0
勞工權益	0	0	0
人權相關 (如歧視、不平等)	0	0	0
總計	0	0	0

風險管理

風險管理委員會

風險管理委員會隸屬於中壢廠總經理辦公室轄下，負責依據各衝擊風險類型特質指派權責部門，權責部門於每年定期召開一次的風險管理會議上，彙報風險類型、衝擊描述及其因應策略與行動。風險管理委員會則依據各部門彙報結果進行評估及檢討，再由委員會召集人彙整重大風險衝擊事項後，每年一次定期向總經理報告，總經理亦於此會議定期檢視公司衝擊管理之成效。

日月光中壢廠風險衝擊及其因應策略與行動

風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責部門
策略及營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 美中衝突升高，導致物料無法正常供貨 2. 接班人計劃 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立替代供應商，以及盤點需求物料是否在其他國家有生產工廠，規避地緣政治風險。 2. 關鍵人才職涯規劃。 	策略資材處 人力資源處
市場風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產品 / 技術開發事前規劃不當 2. 未來市況預測的規劃與調整即時性不足 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 導入工程專案系統，確保開發案能依照先期產品品質規劃 (APQP) 流程來進行。 2. 組織市場研究團隊並制定工作模式，選定具備成長潛力或戰略性的市場進行資料蒐集分析，並制定攻擊計畫，並結合業務 / 研發 / 工程等部門進行市場推廣與業務拓展。 	工程發展處 業務推廣處
財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未執行客戶信用額度控管，甚至可能碰到客戶無預警宣告倒閉 2. 不實的陳述或蓄意的遺漏財務報表事項、交易或其他重大資訊 3. 會計處理或入帳流程未能適當擷取或反映交易實況 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月檢視客戶信評及應收帳款帳齡，進行信用風險管理分析針對有風險之客戶採取因應措施。 2. 定期由外部會計師對財報進行查核與檢視會計制度之適用性，並經權責主管覆核。 3. 財務人員結帳前依會計政策取得估列依據，並就兩期變動進行分析，以決定月底應有估列金額，並經權責主管覆核。 	財務處

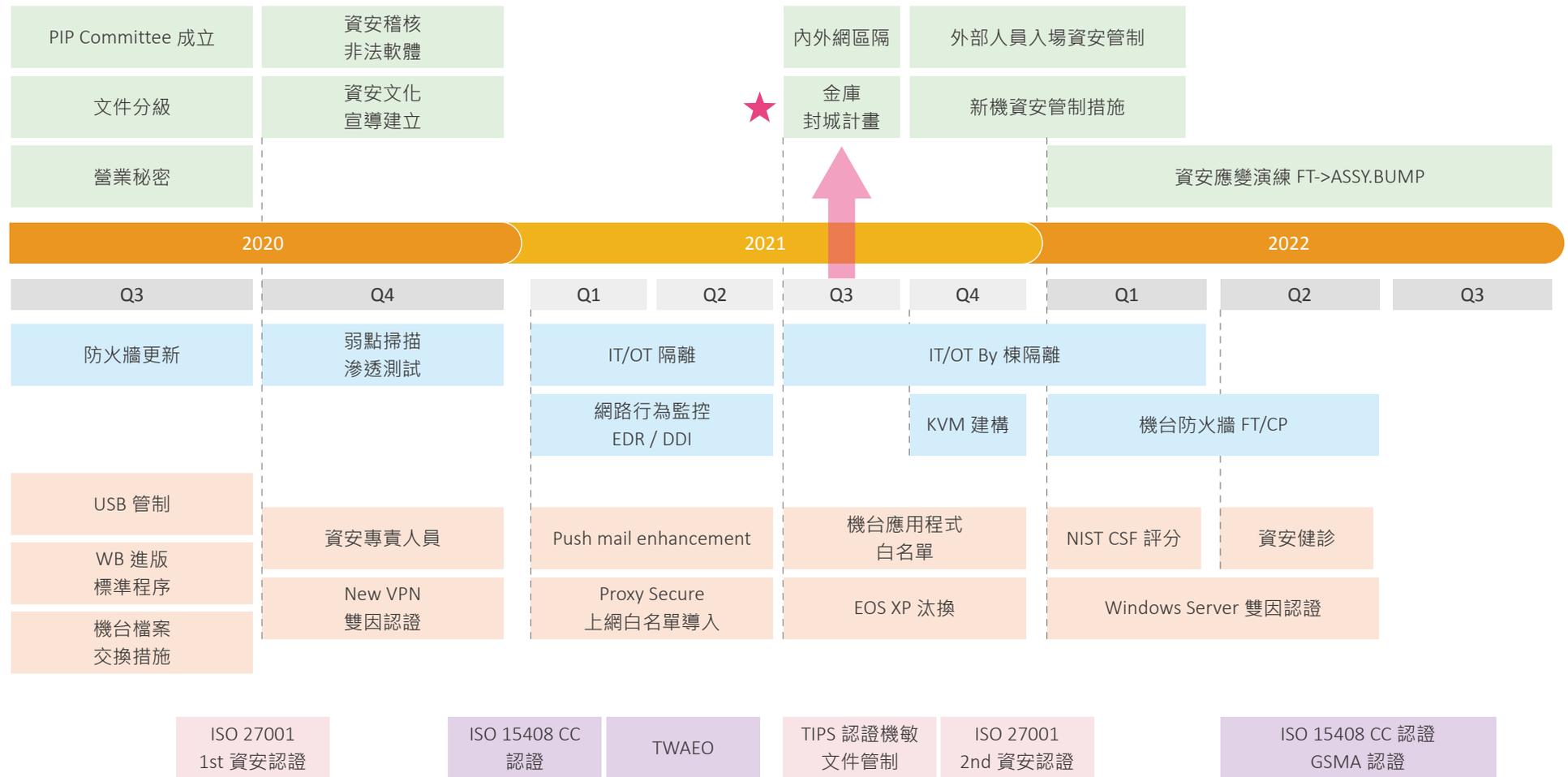
風險類型	風險成因描述	因應策略與行動	權責部門
法規風險	1. 使用衝突金屬，導致終端客戶違反華爾街改革與消費者保護法 2. 空水廢處理不符合法規管制	1. 日月光每年進行獨立第三方查核，以確認衝突礦產申報報告和盡責調查程序符合美國證券交易委員會所頒佈之規定。 2. 廢水廠與列管空污設備查核。	策略資材處 廠務處
氣候變遷風險	遵循政府環境法規，如下： 1. 碳排放量 2. 替代能源 3. 減少廢料	1. 檢視廠內並配合政府稽核，以符合政府法令規章。 2. 搭配母公司 - 日月光投控採購綠能。 3. 每日廢棄物清運查核與廢棄物申報查核。	職業安全衛生處
供應鏈管理風險	1. 物料過於集中單一供應商 2. 供應商遭遇天災人禍，營運中斷、影響供應鏈	1. 針對關鍵材料建立替代供應商。 2. 建立供應商動態管理機制，不定期更新供應商經營狀態，確保供應鏈順暢。	策略資材處
職安風險	1. 機台設備因內部元件過熱產生明火或熔毀 2. 化學品在充填或桶槽儲存時發生洩漏事件 3. 緊急應變經驗不足，致風險發生時，無法於短時間之內因應。	1. 定期對機台透過非接觸式紅外線 (IR) 進行量測及日常點檢。 2. 建立化學品充填之標準作業流程 (SOP) 並嚴格執行，落實週期檢測桶槽的液位計功能。 3. 定期演練與教育訓練。	職業安全衛生處
資安與個資風險	1. 個人電腦安裝非法軟體 2. 未經授權的資料存取，導致機密資料外漏 3. 遭遇駭客攻擊或電腦病毒感染，導致全廠系統無法運作	1. 定期抽查個人電腦是否安裝非法軟體，並將其移除。 2. 檔案伺服器 (File Server Service) 有權限控管與管控全廠的 USB。 3. 定期更新網路防火牆，以及對於郵件伺服器流量控管。	資訊處

資安與個資風險

日月光中壢廠 2022 年重大主題「資訊安全管理」之管理情形

重大主題	資訊安全管理
對應 GRI 指標	GRI 418-1
連結之 SDGs	SDG 11：永續城鄉
政策或承諾	日月光中壢廠的資訊安全管理政策為「提供可信賴的資產暨資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，確保公司業務持續正常運作，達成公司資產暨資訊安全管理目標」。資訊安全管理方面，目標為「在合於法令、法規與合約要求下，確保資訊服務的機密性、完整性與可用性，提供持續可用之服務」。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 樓層設定防火牆隔離來保護 IT 系統。 樓層設定防火牆隔離來保護 OT 系統。 SIEM(資安事件管理平台)建置。 機敏資訊與營業秘密定期盤點_每年至少 1 次全廠性盤點。 營業秘密保護意識之教育訓練；已完成高階、中階主管共 1,500 人次訓練。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 對 IT 與 OT 的核心系統進行防火牆建置。
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年由稽核小組執行內稽，檢視資訊安全管理制度有效性。 通過 ISO 27001 驗證。 通過 TIPS 驗證。
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 汰換 IT 部門配發的 Windows XP 作業系統之電腦。 為因應舊 IE 11 瀏覽器於 2023/2/14 終止支援，本廠將於 2023/Q1 將網路瀏覽器替換成 New Edge。 檢視相關管理措施及其績效，並出具年度管理審查報告。

中壢廠之機密資訊保護計畫之績效規劃與路徑圖 (PIP KPI & Roadmap)

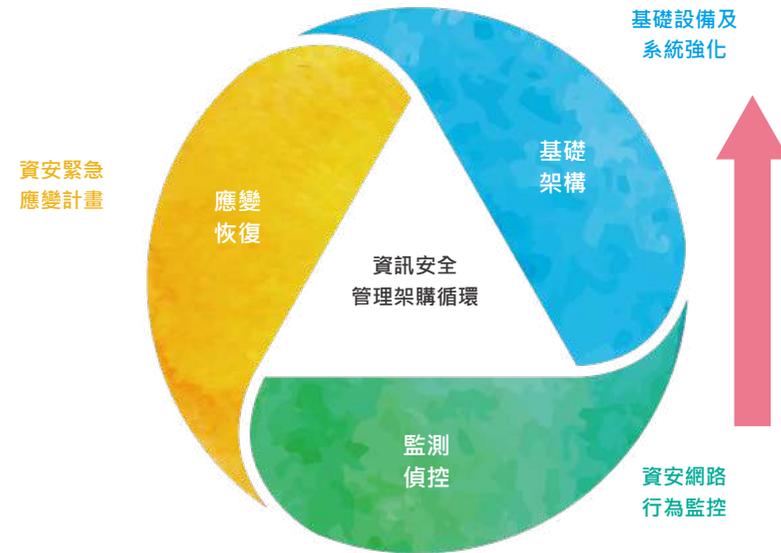


資訊安全政策

面對外部資安威脅，為確保公司整體競爭力，以及保障客戶資訊資產安全，日月光中壢廠自 2020 年起導入國際資安標準，通過 ISO 27001 資訊安全認證，並於每年度執行認證審查，以確保資訊安全管理系統建置與持續精進。在管理方面，中壢廠亦成立資訊安全委員會，負責審視資訊安全治理政策，監督並持續改善資訊安全管理運行，期望透過 PDCA 循環 (Plan-Do-Check-Action) 的管理方式，建構全方位的資安防護機制，強化整體資安意識以及資安環境，達到資訊、資產、環境整體的安全運作體制。

日月光中壢廠的資訊安全委員會由總經理指派資深行政副總經理擔任企業安全長，負責統籌與執行本公司整體安全作業。資安委員會的任務範疇定義在「資訊資產安全」、「資訊防護安全」、以及「資安緊急應變計畫」等三大主軸，並定期進行資安檢測與實體稽核作業，以及提供資安宣導及教育訓練課程，階段性改善與加強資安環境，亦透過公司各部門代表運作機制，確保公司的資訊及資產安全，強化員工安全意識。

日月光中壢廠定期檢視資訊安全政策，以反映政府法令、技術及業務等最新發展現況，確保資訊安全實務作業之有效性。資訊安全管理政策為「提供可信賴的資產暨資訊安全作業環境，維護資訊系統及資料之合法利用，確保公司業務持續正常運作，達成公司資產暨資訊安全管理目標」，資訊安全管理目標為「在合於法令、法規與合約要求下，確保資訊服務的機密性、完整性與可用性，提供持續可用之服務」。



個人資料管理政策

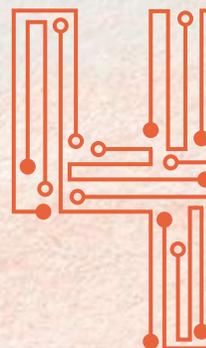
日月光中壢廠為對於公司員工、客戶以及所有相關人員(協力廠人員、訪客、網站使用者、投資人或股東及求職者)之個人資料(下稱「個資」)，以及因營運活動需求而委託第三方蒐集、處理與利用上述個資之相關作業，日月光中壢廠遵循母公司-日月光投控之個資法規，依據臺灣「個人資料保護法」、「個人資料保護法施行細則」、歐盟「一般資料保護規範」(General Data Protection Regulation)、美國、大陸及本公司其他營運據點之國家或地區所適用之隱私權及個資保護相關法規，訂有「隱私權及個人資料保護政策」(詳見「[個資政策](#)」)。為落實本公司個資政策規定並強化員工遵法意識，特此向日月光全體員工重申有關個資蒐集、處理及利用之應注意事項。

員工蒐集、處理及利用個資應遵守本公司個資政策及所在地相關法令規定，並應符合下開要求：

1. 個資屬於本公司定義之機密資訊，應善盡保密義務及保管之責。
2. 尊重當事人之法定權益，並依法踐行相關程序(包括但不限於告知義務、取得當事人同意等)，在職務相關必要之範圍內依誠實及信用方法為之，不得逾越特定目的之必要範圍，並應與蒐集之目的具有正當合理之關聯。
3. 不得利用職務之機會蒐集非執行職務所必要之個資，亦不得將所持有之個資為特定目的以外之處理或利用。

4. 採取合理必要措施維護個資正確性，並主動或依個資所有人之請求予以補充或更正。
5. 按公司要求對所負責保管之個資(含系統)進行定期盤點及風險評估，並依據風險評估結果擬訂相關控制作業。
6. 除法令另有規定者外，當個資蒐集、處理及利用之必要性消失、與特定目的不再具有正當合理之關聯性或留存個資所依據之法規不再適用時，應主動或依個資所有人之請求停止蒐集、停止處理、停止利用、刪除或銷毀該個資；執行前開作業時，應詳實記載並留存個資已刪除、停止處理、停止利用或已銷毀紀錄，以供內/外部稽查。
7. 如有出現個資外洩或其他未經許可之揭露情形時，應立即通報各權責主管。

日月光中壢廠 2022 年經證實(立案)侵犯客戶隱私投訴事件共 0 件，監管機關投訴事件共 0 件，因洩露/失竊/遺失客戶資料之投訴共 0 件，共 0 件隱私事件之投訴。報導期間無任何與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。



供應鏈管理

永續價值鏈

供應商風險評估

供應鏈評鑑與稽核

永續採購

客戶服務

永續價值鏈

日月光中壢廠著重於 IC 封裝、測試及材料的研究發展與生產製造，在半導體封測產業鏈屬於中游製造商，採購來自於上游的晶圓、IC 等關鍵原物料、機台設備與相關化學品，以及外包商等，透過生產設備加工製造後，出貨給下游電腦運算、消費電子、汽車電子廠商。2022 年本公司供應鏈及與上下游廠商和客戶間的商業關係無重大顯著改變。

日月光中壢廠為落實供應鏈管理，除自我要求於半導體封裝測試等業務領域持續精進，加強與上、中、下游供應鏈合作關係外，亦持續促進供應商及承攬商關注於 ESG 各面向的改善，並藉由管理階層定期交流、自主評鑑、管理稽核與經驗分享，期望能與主要供應商、承攬商攜手合作，強化夥伴關係，推出更多優質的產品及服務，共同創造更亮眼的永續價值。



日月光半導體服務範圍



日月光中壢廠 2022 年重大主題「永續供應鏈」之管理情形

重大主題	永續供應鏈
對應 GRI 指標	GRI 204-1
連結之 SDGs	SDG 12：責任消費與生產
政策或承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 確保關鍵原物料穩定供應。 • 日月光中壢廠取得 TWAE0 (Authorized Economic Operator) 安全認證優質企業認證，以確保作業流程與運輸過程符合安全標準，並藉由優質企業 (AEO) 的運作，確保物流安全與完善性，進而對全球供應鏈提供貨物安全保障。 • 日月光加入責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA)，成為其申請會員，採行 RBA 行為準則以增進社會、道德及環境的效益，也期待供應商遵循 RBA 行為準則。此外，我們也鼓勵合作夥伴承諾遵循「日月光投控採購與供應鏈發展政策」，緊密的與 RBA 行為準則結合，推動供應鏈共同善盡企業社會責任。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續進行供應商碳盤查輔導：溫室氣體 & 產品碳足跡，2023 年預計 2 家。 • 將 ESG 指標納入既有供應商評比：2023 年完成將 ESG 指標 (10%) 納入供應商評比。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 建立投控供應商管理 E 化平台第二階段功能：納入衝突礦產調查。 • 導入高風險供應商輔導及退場機制。 • 建立供應商碳盤查輔導與減量要求，導入供應鏈議合相關碳管理指標。

日月光中壢廠 2022 年重大主題「永續供應鏈」之管理情形

有效性追蹤機制

- 供應商評分：中壢廠針對關鍵供應商，定期評量其準時交貨達成率 (on time delivery, OTD)、客戶需求日達成率 (customers required delivery date, CRD)、48 小時上傳出貨日達成率 (ship out date, SOD) 及供應商服務品質等指標，每月審視，及時輔導供應商，並調整整體選商策略，確保原物料穩定交貨。
- 在製品 (work in process, WIP) 追蹤：要求供應商上傳再製品當站站別及數量至供應商共同作業平台 (e-hub) 中，以掌握訂單是否如期生產，並透過交期管理系統比對 WIP 合理性，針對延遲或過早投料等異常事件即時反應，確保原物料如期交貨。
- TWAE0 年度評核。
- TWAE0 之商業夥伴年度評核。
- 供應商永續管理問卷調查及供應商稽核。
- 加入道瓊永續指數 (DJSI) 評比。
- 每年進行衝突礦產調查，並由第三方單位稽核本公司衝突礦產調查相關紀錄。

年度行動及措施

- 輔導表現較差的供應商，適度調降下單配比，並納入新產品導入 (new product instruction, NPI) 的選商參考。
- 定期請供應商提供產能利用率及前導時間，隨市場變動調整備料策略。
- 關鍵原物料開發第二來源，降低單一供應商依賴性。
- 安全供應鏈商業夥伴風險分析表。
- 商業夥伴安全自評表。
- 商業夥伴供應鏈安全聲明書。
- 針對供應商永續管理問卷調查不足 60(自評)/70 分 (現評) 者，列為重大風險對象，須在當年度啟動現場 (on-site) 稽核，協助廠商針對重大風險項目進行改善。
- 供應商品質工程師 (SQE) 於每年年底安排不同等級供應商稽核計畫，稽核未滿 70 分之供應商將要求提出改善方案。
- 完成供應商管理 E 化平台第一階段功能：以往電子檔信件來回的永續問卷，2022 年已導入 E 化平台功能。
- 進行供應商輔導：溫室氣體 & 產品碳足跡盤查輔導共計 2 家。

供應鍊管理政策

日月光中壢廠為強化供應鍊永續管理，依據責任商業聯盟 (RBA) 行為準則規範，於新供應商引進階段會由各單位進行供應商財務狀況、市場競爭力、技術能力、品質認證進行調查，並於正式成為供應商前要求簽署《社會責任暨行為準則遵守承諾書》、《供應商永續經營管理調查問卷》及《保密契約》，待文件上傳至系統進行會簽審核，待會簽通過方可成為合格供應商，日月光中壢廠亦會針對供應商及承攬商進行年度評鑑及不定期稽核，由評鑑小組進行書面或實地評鑑，將符合一定採購金額的材料供應商納入永續性風險評估問卷調查對象，並依據母公司 - 日月光投控每年度訂定之材料供應商稽核目標家數及高風險清單，擬定稽核計畫並由稽核小組進行現地稽核。

2022 年度實際完成書面稽核 10 家供應商，達成率 100%。稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險。如廠商有製程操作數據未規範上下限、未定義成品退貨管制等缺失，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。除此亦根據日月光投控衝突礦產採購管理政策，每年由第三方稽核計劃檢驗所認可的非衝突的冶煉廠進行採購，以確保產品中使用來源可靠的非衝突礦產。

日月光中壢廠新供應商導入管理流程

新建供應商之管理流程／程序	1	由客戶或採購團隊根據需求引進。
	2	跨部門針對潛在供應商之財務狀況、市場競爭力、技術能力、品質系統與服務表現進行評比與稽核。
	3	評比結果經由跨部門進行會簽。
	4	總經理辦公室邀請新供應商進行面談。
	5	通過高層面談，並提供相關保證書並簽屬相關法律文件後，於系統建立供應商代碼，正式引進成為合格供應商。

日月光中壢廠既有供應商管理流程

既有供應商之管理流程／程序	1	依據母公司 - 日月光投控每年度要求供應商執行永續問卷 (SAQ)。
	2	依據問卷回饋內容，進行供應商評比。
	3	母公司 - 日月光投控檢視 SAQ 風險等級。
	4	依照集團高風險清單及稽核目標家數，確認與中壢廠區有交易的供應商，並知會相關部門。
	5	執行稽核結果納入供應商評核參考，並追蹤稽核供應商的改善佐證，進行缺失結案。

供應商風險評估

日月光中壢廠為分散風險、持續提升整體供應鏈品質，遵循 RBA 並鼓勵合作夥伴承諾遵循《日月光集團供應鏈永續管理政策與系統》，並將此政策納入供應商採購管理的必要項目，故日月光中壢廠要求合格供應商必須簽署《社會責任暨行為準則遵守承諾書》、《不使用衝突礦物聲明書》、《供應商永續經營管理調查問卷》以及《保密契約》，以承諾其供應之產品或零組件、公司治理及工作者人權保障情形皆符合本公司 ESG 經營理念，針對未能符合本公司要求之供應商，日月光中壢廠亦積極協助與輔導供應商實施改善計畫，同時落實改善員工健康與安全、人權、企業社會責任，致力於降低供應鏈風險，若有違反相關規定，本公司得主張終止或解除契約，促使供應商夥伴共同致力提升企業社會責任。

75% 主原料供應商通過 ISO 14001

環境
風險

為降低環境風險衝擊，日月光中壢廠持續要求「主原料供應商」取得 ISO 14001 環境管理系統認證。2022 年實際交易的供應商中，約達 75% 通過 ISO14001 環境管理系統認證（其中 2022 年新供應商中 100% 通過 ISO14001 環境管理系統認證）。此外日月光中壢廠也持續針對未通過驗證之供應商進行風險鑑別，經評估後確認所有主原料供應商皆無重大實際或潛在負面環境衝擊。

供應商 100% 回簽《Warranty Letter》

日月光中壢廠要求供應商須簽署《Warranty Letter》，以承諾其供應之產品或零組件，包括產品附件、包裝材料、其他與產品交付相關之附件，若有違反相關規定得主張終止或解除契約，以避免產品影響人類健康與環境安全，2022 年包含新供應商回覆率 100%。

供應商 100% 不使用衝突礦產

社會
風險

日月光中壢廠要求供應商不得使用衝突礦產（Conflict Minerals），以確保本公司產品中所使用的礦料，如：鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co），不會為武裝衝突帶來獲利。若供應商有使用上述礦產，須揭露該礦產之來源。日月光中壢廠每年與集團合作，針對可能含有衝突金屬之關鍵供應商進行全面調查，要求所有供應商提供年度衝突礦產調查報告，進行紙本稽核並回簽《不使用衝突礦產承諾書》，2022 年所有供應商包含新供應商回覆率 100%，皆無使用衝突礦產之風險。

供應商 100% 回簽《行為準則承諾書》

為避免供應鏈產生侵犯人權相關社會風險，日月光中壢廠 2022 年針對 30 間主原料新供應商進行社會風險及人權衝擊評估，確保其在勞工權利、安全健康等議題已符合本公司的底線要求，並採取有效措施防止負面事件發生，回覆率達 100%。

治理
風險

主原料供應商 100% 簽署《協力廠商承諾書》

日月光中壢廠所有新進的直 / 間材供應商須簽署《協力廠商承諾書》，2022 年共 30 間廠商完成簽署，並經評估核准後，符合標準始納為合格供應商。

日月光中壢廠 2022 年供應商風險評估結果

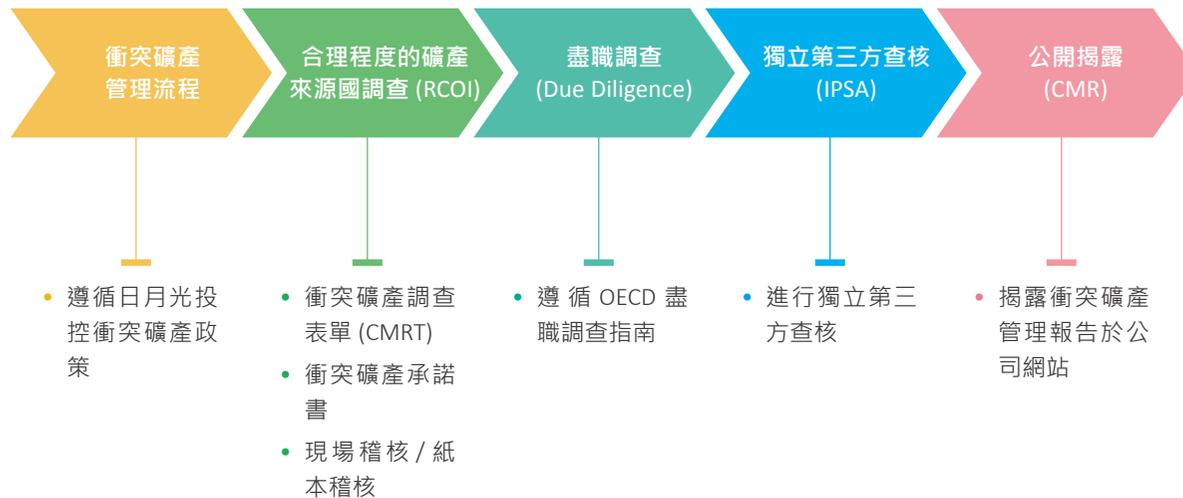
	物料供應商	廠務與廢棄物承攬商	人力外包廠商	服務外包廠商
應提供永續問卷與供應商行為準則承諾書之廠商家數	39	21	1	3
實際填覆行為準則承諾書的家數	39	21	1	3
發現違反結社自由與集體協商的物料供應商家數	0	0	0	0
發現使用童工或青少年勞工從事危險作業之物料供應商家數	0	0	0	0
發現有強迫性勞動的物料供應商家數	0	0	0	0
廠商是否經由申訴機制提出的申訴案件	0	0	0	0

供應商風險評估

衝突礦產管理政策

日月光中壢廠皆遵循日月光投資控股股份有限公司致力於供應鍊非衝突採購，只使用來源可靠的「非衝突礦產*」。我們期望供應商與通過獨立第三方稽核計畫檢驗所認可的非衝突冶煉或熔煉廠進行採購。同時，我們也支持繼續使用來自剛果民主共和國或鄰近地區的非衝突礦產的措施，以不致於影響或縮減該區域「有責採礦作業*」。並每年進行獨立第三方查核，以確認衝突礦產申報報告和盡責調查程序符合美國證券交易委員會 (SEC) 所頒佈之規定並每年公開揭露衝突礦產報告。

衝突礦產管理流程



日月光中壢廠近三年獨立第三方稽核計畫結果

年度	2020	2021	2022
衝突礦產調查數量	45	76	56
衝突礦產合格供應商比例 (%)	100%	100%	100%
使用衝突礦產供應商	0	0	0

供應商永續經營調查

日月光中壢廠屬負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance · 簡稱 RBA) 會員，採行 RBA 行為準則以增進社會、道德及環境的效益，也期待供應商遵循 RBA 行為準則。此外，我們也鼓勵合作夥伴承諾遵循「日月光集團供應鏈永續管理政策與系統」，緊密的與 RBA 行為準則結合，推動供應鏈共同善盡企業社會責任，並每年皆會由日月光集團分發各廠區針對交易供應商依日月光集團永續發展委員會推動永續經營調查。

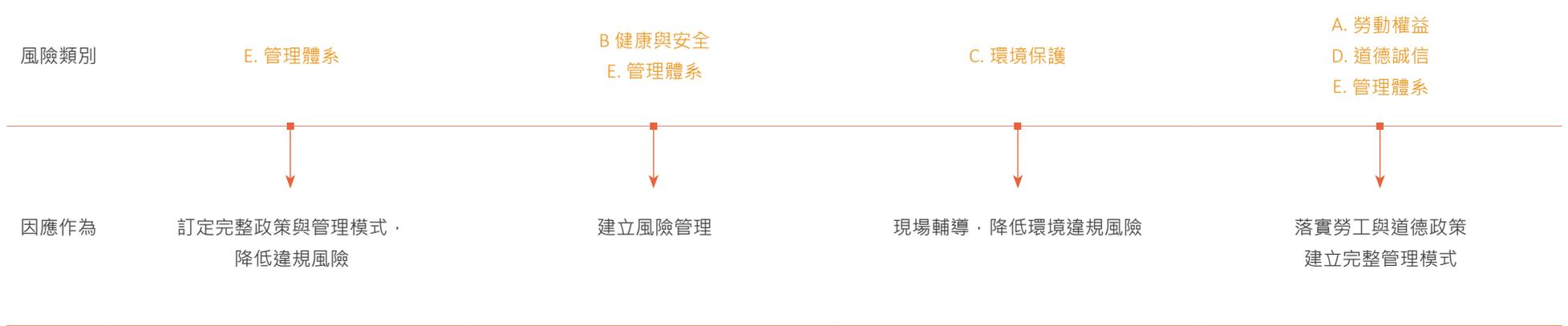
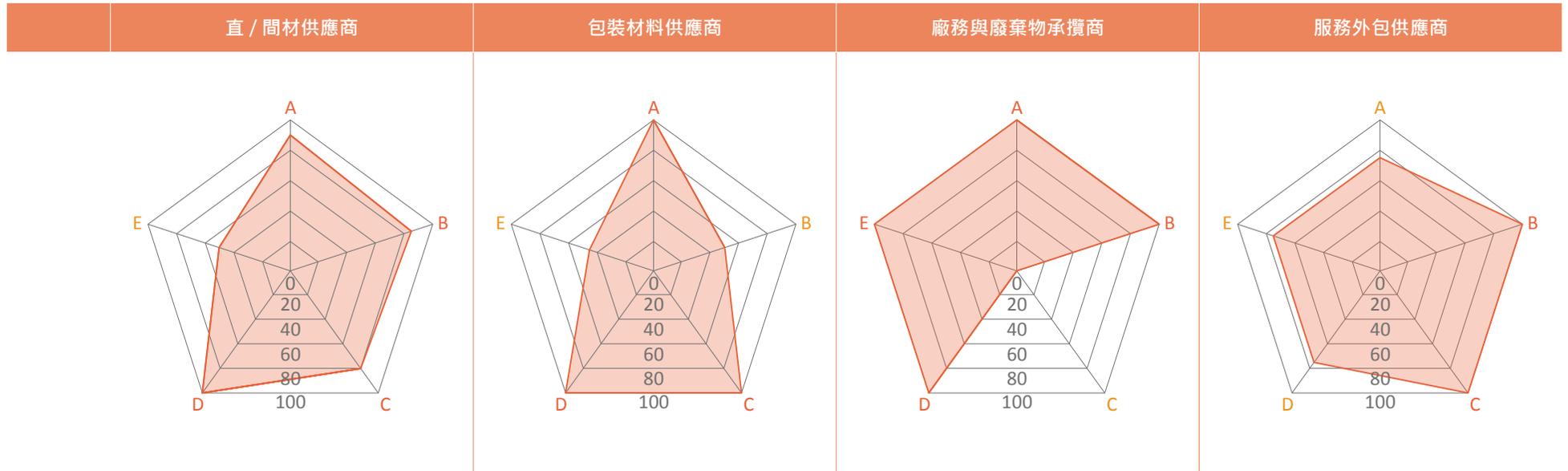
永續性評估於 2022 年度完成永續經營調查份數 43 家，列入應稽核供應商家數 14 家，實際完成稽核 14 家供應商，達成率 100 %，稽核評鑑結果未發現重大缺失與風險，供應商皆需依本公司規定，於稽核後 1 個月內回覆缺失矯正改善措施。

日月光中壢廠 2022 年永續經營調查結果

廠商類別		稽核家數	稽核方式			稽核缺失家數		終止合約家數
			紙本	現場	遠端	已改善	未改善	
直材供應商	新	9	9	0	0	0	0	0
	既有	5	0	0	5	5	0	0
間材供應商	新	5	5	0	0	0	0	0
	既有	4	0	0	4	4	0	0
包材供應商	新	4	4	0	0	0	0	0
	既有	1	0	0	1	1	0	0
廠務與廢棄物承攬商		37	8	29	0	8	0	0
人力外包廠商		1	0	0	1	1	0	0
服務外包廠商		3	0	0	3	3	0	0

類別缺失件數	直 / 間材 供應商	包裝材料 供應商	廠務與廢棄物 承攬商	服務外包 供應商
A. 勞動權益	2	0	0	1
B. 健康與安全	3	1	0	0
C. 環境保護	5	0	37	0
D. 道德誠信	0	0	0	1
E. 管理體系	13	1	0	1

A 勞動權益 B 健康與安全 C 環境保護 D 道德誠信 E 管理體系



供應商品質調查

另本公司針對品質管理亦定期對供應商、承攬商進行評鑑，經評鑑後，將結果分為 A 級、B 級、C 級、D 級，被評為 D 級者即為不合格廠商，將限期要求改善，否則不予合作。我們依照對營運影響的重大程度權衡，針對供應商評鑑項目調整比重。2022 年，日月光中壢廠的供應商評鑑項目及比重包括：品質確保 40%、交期穩定 20%、價格表現 30%、技術表現 10%、服務表現 5%。

日月光中壢廠近三年供應商品質面評鑑結果

廠商	級別	2020 年	2021 年	2022 年
供應商	O 級	11	14	27
	A 級	33	44	38
	B 級	27	14	8
	C 級	4	3	2
	D 級	0	0	0

日月光中壢廠近三年供應商品質面稽核執行情況

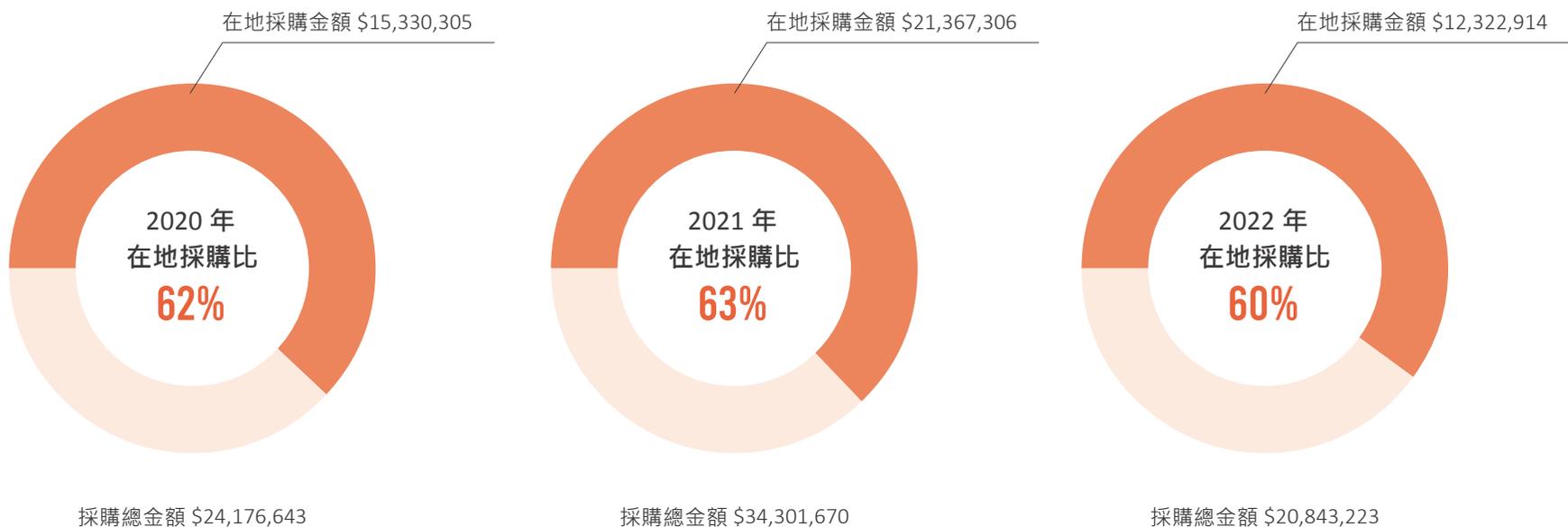
廠商類別	供應商			
	稽核方式	2020 年	2021 年	2022 年
實地稽核	預計實地稽核家數	19	0	18
	實際完成稽核家數	19	0	18
	達成率	100	0	100%
書面稽核	預計書面稽核家數	56	75	57
	實際完成稽核家數	56	75	57
	達成率	100%	100%	100%

註：2021 年因疫情影響未執行實地稽核

永續採購

我們也採用國內採購，以減少長途運輸的碳排放，並支持國內商業發展，2022 年度日月光中壢廠的在地採購占預算中的支出比例就達到 60% 以上，另外針對庶務性產品將優先採購國內第一、二、三類環保產品、碳標籤以及國外政府或公（協）會頒發之環保產品標章產品，近三年綠色採購皆達 60% 以上。

日月光中壢廠近三年在地採購比例（單位：新臺幣仟元）



註：2021 年底因某主原料供應商由國內轉至國外提供，導致 2022 年當地採購金額有落差。

客戶服務

客戶滿意度調查

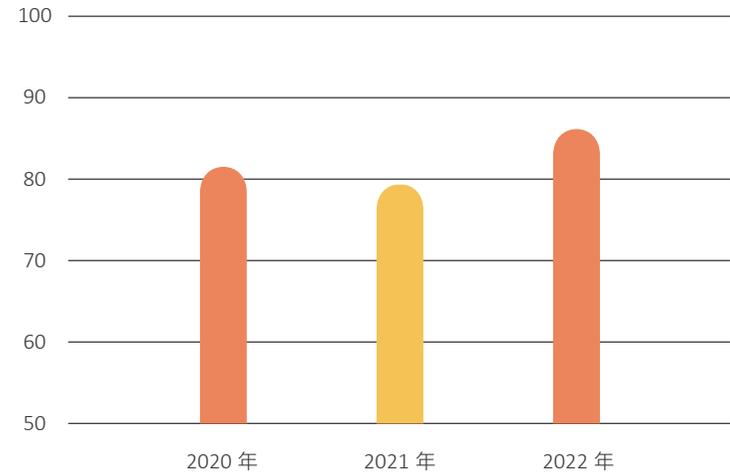
日月光中壢廠將客戶的回饋視為精進客戶關係發展的重要基礎，我們透過多重管道瞭解客戶需求。針對客戶的意見，並會定期每季檢視、分析並提出適當的改善計畫，建構一個完整的客戶需求回應處理程序。2022 年日月光中壢廠客戶滿意度 86.13%，連續 3 年維持 79% 以上水準。

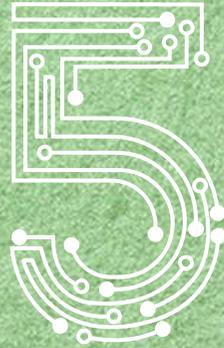
客戶滿意度改善：使用客戶計分卡或問卷評比調查來了解客戶想法與需求，並量化客戶對公司產品服務的滿意程度，主動/被動收集客戶意見與聲音；包含品質、價格、交期、技術、服務等項目，透過持續性評估及改善活動以提升客戶滿意度和忠誠度，滿足客戶及公司營運目標。

日月光中壢廠近三年客戶滿意度調查結果

年度	2020 年	2021 年	2022 年
回覆數量	18	15	21
回收率	36.73%	38.46%	46.67%
客戶滿意度均分	81.05	79.32	86.13

主要客戶滿意度均分趨勢





環境永續

「產品生命週期管理」之管理情形
氣候相關財務揭露
能源管理
溫室氣體排放

空氣污染防制
水資源管理
廢棄物管理
有害物質管理
噪音管理



「產品生命週期管理」之管理情形

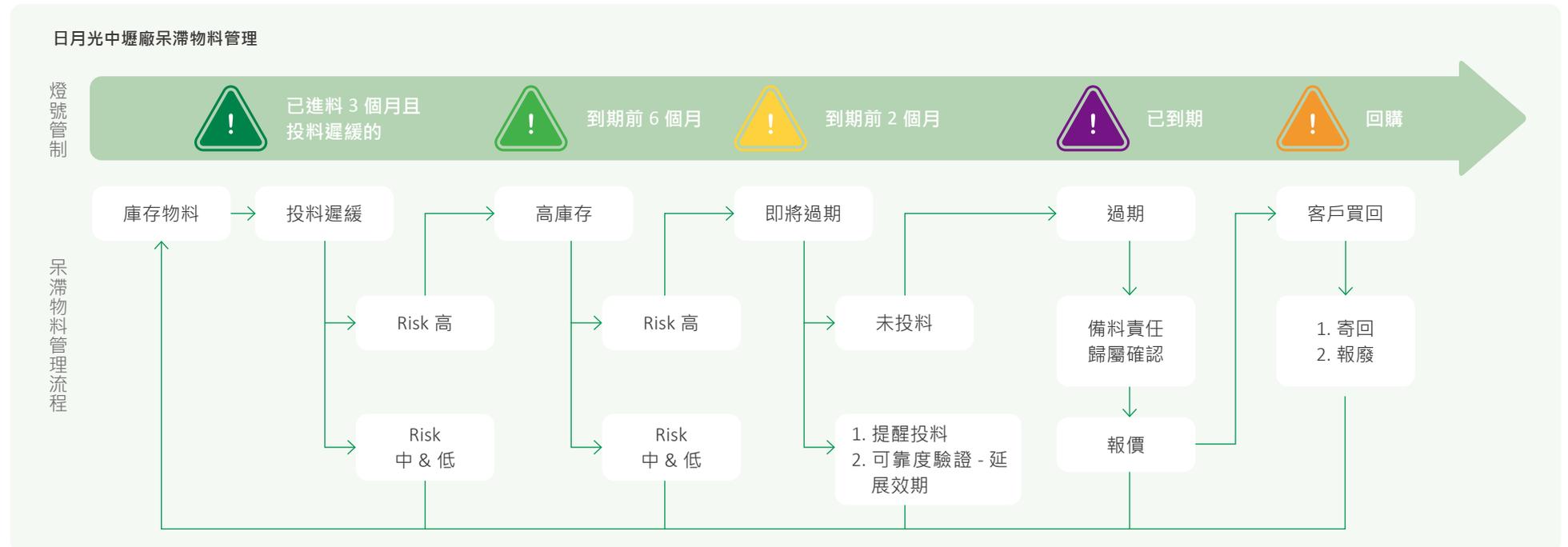
日月光中壢廠為坐落於中壢工業區之半導體封裝測試大廠，對於所有生產過程中可能對於周遭環境產生之衝擊應盡量做到管理行動，致力降低對環境衝擊，持續對可能的污染進行防治與改善，並承諾不讓一滴不合格之營運水流出廠區。我們不僅透過導入並取得環境、能源及水資源相關之 ISO 管理系統認證，也致力實踐綠建築，建立與環境共存共榮之廠房，以達成我們對於永續發展之承諾。

日月光中壢廠 2022 年重大主題「產品生命週期管理」之管理情形

重大主題	產品生命週期管理
對應 GRI 指標	SASB TC-SC-410a.1、TC-SC-410a.2
連結之 SDGs	SDG 12：責任消費與生產
政策或承諾	<ul style="list-style-type: none"> 日月光中壢廠使用關鍵原材料與生產過程使用化學品 100% 符合「有害物質限用指令」(RoHS) 與「關於化學品註冊登記、評估、認證許可及化學物質限制法規」(REACH) 之規範與要求 嚴控物料保質期，最小化呆滯物料
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 關鍵原材料與包裝材料 100% 符合 RoHS & REACH 要求 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 關鍵原材料與生產過程使用化學品 100% 符合 RoHS & REACH 要求 <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 現有管制項目及限縮管制範圍，減少產品對環境的負擔
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 建立關鍵材料與化學品定期審核機制，確保材料都可以符合 RoHS & REACH 要求 透過呆滯物料管理平台，定期審視材料新鮮度 每周舉辦高庫物料會議，交叉分析客戶需求，評估呆滯風險
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 建立新關鍵材料與化學品定期審核機制 材料不符合規定又必須使用，需建立削減計畫，減少不符合材料使用 每季定期審核材料符合性與達成率，目標 100% 依據材料新鮮度，及時提醒客戶投料，對風險物料選擇最適處置方案

為降低產品對環境與社會之負面衝擊，以及避免材料的浪費造成多餘成本等目的，日月光中壢廠導入「產品生命週期管理」的方法，對於產品原料的來源進行審核與控管。在審核方面，中壢廠要求使用之原物料 100% 符合 RoHS 以及 REACH 之規範，並透過建立關鍵材料與化學品的定期審核機制，定期審核機制包含定期更新測試報告，確認測試項目符合中壢廠要求，要求供應商提供不含有害物質聲明書，確認供應商知道中壢廠的有害物質要求，定期更新關鍵材料的物質資料表，確認主要成分是否有變更，確保材料都符合規範之要求。2022 年，中壢廠對於生產過程使用之關鍵原材料 100% 符合 RoHS 以及 REACH 之規範。在未來規劃方面，預計不只關鍵原料，包含化學品在內，日月光中壢廠也將持續限縮管制範圍，最小化產品對環境的負擔。

而在控管方面，為最小化產品的呆滯物料，嚴控物料的保值期，日月光中壢廠內建有呆滯物料管理平台，定期對於庫存之材料進行審核，並且每周固定舉辦高庫物料會議，透過分析客戶之需求來評估物料的呆滯風險。



氣候相關財務揭露

近年因氣候變遷造成的災害頻仍，日月光中壢廠為提前因應氣候災害，與預防相關財務損失，導入由國際金融穩定委員會 (FSB¹) 在 2015 年成立的氣候相關財務揭露小組 (TCFD) 所擬定的氣候相關財務揭露建議，自願性揭露本公司於氣候相關風險侵襲時，所擬定之因應政策與預防作為，並適當揭露其所造成之財務影響，並經過妥善氣候調適與災害復原後，找出機會確保獲利，增強本公司氣候韌性，以因應隨之而來的氣候災害。

TCFD 四大核心要素



治理

- 日月光中壢廠由永續委員會召集相關 ESG 小組成員，定期 / 不定期討論各項議題對組織內部和外部的潛在影響，包含鑑別及評估氣候變遷風險及因應氣候衝擊。在鑑別出氣候相關衝擊後，與高階主管開會研討氣候相關風險與機會，針對風險可能造成的危害，提出改善建議與措施，以調適減緩氣候財務風險，並找出相對應的氣候財務機會。
- 永續委員會每年向總經理報告整年度 ESG 績效，並由日月光投控制定與確認短中長期目標，包含氣候變遷相關議題。



策略

日月光中壢廠將氣候變遷可能帶來的潛在衝擊納入整體營運考量，預估風險發生機率與影響程度，並制訂風險應變與緩解措施計畫，依據業務類型及風險策略、財務規劃狀況辨識出實體及轉型風險與機會，並藉由情境模擬未來可能的氣候財務影響，擘劃前瞻積極的氣候行動，並制訂風險應變與緩解措施計畫，以及危機處理機制，包含積極推動綠能環保政策，驅動供應鏈進行低碳製造轉型、擴大再生能源使用、發展減碳創新技術等，全面減少企業營運與產品產銷的碳足跡。為了因應全球氣候變遷與溫室效應對環境的影響，除訂定節能減碳措施，推廣辦公室及公共區域節能管理、廢棄物減量及實施綠色採購，購買具節能環保標章的產品，依據政府法令要求，確實做到節能減碳。

日月光中壢廠主要的短、中、長期氣候相關風險與機會請參考「氣候相關風險與機會對財務的影響」。

1 國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board)



風險管理

行動方案

為了鑑別和評估與營運相關的重大衝擊或風險，中壢廠的永續委員會定期配合母公司 - 日月光投控評估之氣候變遷風險，以了解具體的潛在財務影響，作為政策制定和目標的基礎，與建立完善的氣候管理程序，包括：鑑別、評估、管理、復原、調適等步驟，並持續監控。

為減少氣候變遷造成的風險影響，達成減碳節能目標，使用指標管理氣候變遷相關之風險與機會：

2030 年達成減碳 35%

- 節能減碳：長期推動「節能減碳措施」，中長期規劃於 2025 年碳排放強度下降 10%（以 2015 減碳基準年為基準）。主要措施如下：
- 響應「科學基礎減量倡議」(SBTi)：以 2016 年為 SBTi 的基準年，目標至 2030 年時，範疇 1 與範疇 2 之排放量需較基準年絕對減少 35%；範疇 3 方面，則設定 2020 年為 SBTi 的基準年，需絕對減量 15%
- 用電：照明設備選用省電環保標章產品，無人開會之會議室關閉空調及照明；午休時，辦公室及公共區域僅留必要照明，預計未來每年用電強度每年節省 1%，本年度實際達成率為 1.25%。
- 水資源：宣導節約用水，節制公廁洗手台出水量，並汰換老舊設備，改優先選用具有「省水標章」的水龍頭及馬桶。預計未來每年用水強度逐年節省 1%，本年度已較 2021 年度節省率達為 9.9%。
- 廢棄物：宣導廢棄物減量政策。規定公文及紙張的使用，盡量採雙面列印或反面重複利用。影印用紙使用的品牌具有紙漿綠色標章，預計每年減少有害廢棄物強度 1%，本年度較 2021 年度實際達成率為 11.4%，非有害廢棄物回收率達 100% 回收。
- 溫室氣體排放：2022 年排放的溫室氣體為：範疇 1：2,645 tCO₂e、範疇 2：286,579 tCO₂e、範疇 3：334,635 tCO₂e，因為節能政策奏效，相較基準年 2015 年的碳排放量；2015 年的溫室氣體排放情形方面，範疇 1：5,956.4861 tCO₂e，範疇 2：173,181.4839 tCO₂e，範疇 1 因節能而減少了碳排放密度。本公司定期檢測與管理範疇 1、範疇 2、範疇 3（類別 1 ~ 類別 4）之溫室氣體排放量，以確立及規劃節能策略及行動，並倡議國際溫室氣體與全球暖化議題。



指標與目標

日月光中壢廠在進行風險評估後，分析並分別列出氣候變遷對本公司財務狀況的影響，與年度調適因應作為，分別為「氣候相關風險及財務影響」以及「氣候相關機會及財務影響」。具體的氣候相關風險與機會如下表所示：

氣候相關風險機會對財務影響

氣候相關風險及財務影響

氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
政策和法規				
節能產品的法律和標準	長期	<ul style="list-style-type: none"> 根據 2021 年上路的再生能源條例用電大戶條款規定，契約容量在 5,000kW (瓩) 以上的用電戶，需在五年內自備 10% 綠電。 	<ul style="list-style-type: none"> 能源成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 已於 2022 年購買綠電，提前滿足用電大戶條款
當地法規	中期	<ul style="list-style-type: none"> 臺灣《氣候變遷因應法》 	<ul style="list-style-type: none"> 減碳成本增加 可能產生罰款 	<ul style="list-style-type: none"> 廠區導入 ISO 50001 能源管理系統減少能源耗用
境外法規	中期	<ul style="list-style-type: none"> 歐盟碳邊境調整機制 	<ul style="list-style-type: none"> 境外成本支出提高 	<ul style="list-style-type: none"> 研擬導入公司內部碳定價，及早調適 CBAM 機制
市場				
未來對低碳排產品的需求	中期	<ul style="list-style-type: none"> 未及時注意市場對低碳產品的需求，而未對新技術進行開發。 	<ul style="list-style-type: none"> 錯失訂單與商機，無法滿足客戶訂單需求 	<ul style="list-style-type: none"> 定期了解市場對於節能減碳相關產品的趨勢，以及充足研究能量因應市場轉型風險
名譽				
企業聲譽	長期	<ul style="list-style-type: none"> 無法符合股東與利害關係人期待，造成企業聲譽損害 	<ul style="list-style-type: none"> 需要投入更多成本與時間做形象塑造及補救、客戶訂單減少可能性。 	<ul style="list-style-type: none"> 興建綠色廠房、多與外界分享公司永續作為。

轉型風險

	氣候相關風險	影響期間	風險內容說明	潛在財務影響	調適與因應作為
實體風險	立即性				
	颱風、洪水等極端天氣事件	短期	<ul style="list-style-type: none"> 可能造成機具、人員、廠房等設備損失 人員出勤率受影響 運輸中斷、貨物損失 	<ul style="list-style-type: none"> 每年需編列保險費預算 產能受影響 機具、廠房、人員損失 	<ul style="list-style-type: none"> 每年定期針對低窪地區執行防汛閘門架設演練
	長期性				
降雨(水)模式變化	中期	<ul style="list-style-type: none"> 造成淹水 造成乾旱 	<ul style="list-style-type: none"> 事先購水增加製造成本 購買沙包、抽水機等機具 	<ul style="list-style-type: none"> 建置製程回收水系統，增加製程回收水量 導入水資源效率管理系統，增加用水效率 	
年均溫上升	長期	<ul style="list-style-type: none"> 儀器設備壽命減少 冷氣需更高至冷強度 	<ul style="list-style-type: none"> 增加設備採購支出 電費增加 	<ul style="list-style-type: none"> 空調設備智能化控制，依據外氣溫度適時調整無塵室溫濕度 	

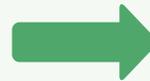
氣候相關機會及財務影響

類型	氣候相關機會	潛在財務影響	因應作為
資源效率	<ul style="list-style-type: none"> 紙張、廢棄物回收再利用 轉用更高效率的電器設備 減少耗水量 循環經濟 綠建築 節能產品的法律和標準 	<ul style="list-style-type: none"> 減低耗材購買金額 降低用電量與碳排放 降低用水成本 循環經濟讓產品更有永續亮點 購買節能電器補助 生產節能產品補助 	<ul style="list-style-type: none"> 日月光中壢廠持續導入與維持綠色工廠有效性，配合投控 TCFD 專案推動，有效降低氣候所帶來之風險。
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 低碳能源使用 自產低碳能源、可再生能源項目 採用節能措施 能源替代 / 多元化 	<ul style="list-style-type: none"> 減低碳排放，節省減碳成本 使用自產綠電，多餘電力可外售 節能減少營運成本支出 使用多元能源，強化能源供給韌性 	<ul style="list-style-type: none"> 自 2012 年以來，每年皆維持 ISO 50001 能源管理系統，並維持至少 1% 以上之節電率 自 2022 年起，已與綠電業者簽訂合約，並已轉供部分綠電供廠區使用。
產品服務	<ul style="list-style-type: none"> 面對氣候變遷風險，即時回饋最新資訊、提昇服務品質 開發或增加低碳商品和服務，對風險進行投保及開發氣候調適解決方案 開發新產品和服務，並進行相關研發與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 提供多變多元服務與商品，符合市場需求，提升公司名譽與知名度 帶來新產品或新服務的商機，增加營收。 	<ul style="list-style-type: none"> 積極拓展車材、醫療器材等不同領域之產品，並整合封測業技術，提供全方位的立即性服務。
市場	<ul style="list-style-type: none"> 開發新市場 跨足新產業 獲得公共部門獎勵 	<ul style="list-style-type: none"> 以綠能技術研發新產品，開拓新市場 獲得政府公共部門獎勵，增加公司營收 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年度參與桃園市政府舉辦愛地球、好福氣活動，獲得半導體領域優勝。
韌性	<ul style="list-style-type: none"> 將氣候變遷風險與處理方式彙整，提昇公司應變能力 	<ul style="list-style-type: none"> 加強企業對氣候變遷風險之應變能力，減低氣候變遷帶來的損失，同時也減少客戶的損失 	<ul style="list-style-type: none"> 持續與母公司 - 日月光投控合作，鑑別因氣候所帶來之企業營運風險，加強企業韌性。

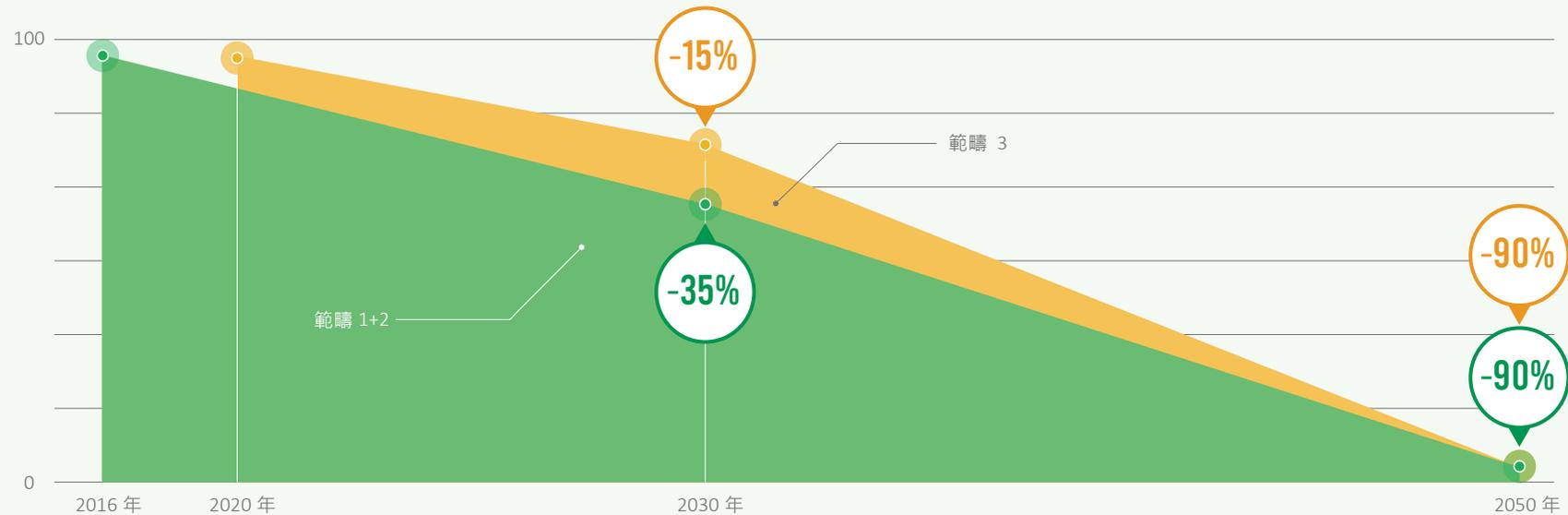
日月光中壢廠淨零願景及階段性目標

為了和諧與永續經營的目標與深化同仁心中對氣候變遷風險的重視，中壢廠依循母公司 - 日月光投控之規劃；遵循由「碳揭露專案」(CDP)、「聯合國全球盟約」(UN Global Compact)、「世界資源研究所」(World Resources institute) 及「世界自然基金會」(World Wildlife Fund) 共同提出「科學基礎減量目標倡議」(Science Based Target initiative, SBTi)，並訂定西元 2016 年為減碳基準年，針對溫室氣體排放之「範疇 1」(Scope1) 與「範疇 2」(Scope2) 進行絕對減量。計畫「範疇 1」與「範疇 2」在 2030 年減量 35% (YoY 2.5%)；「範疇 3」(Scope3) 則訂 2020 年為基準年，並計畫在 2030 年時減量 15% (YoY 1.5%)，預計 2050 年絕對減量 90% 朝向淨零排放，同時也因應及呼應立法院於 2023 年 1 月 10 號三讀通過之《氣候變遷因應法》，宣示 2050 年淨零排放目標納入國家目標。日月光秉持者企業社會則任也要求供應鏈朝向淨零排放，一起讓我們下一代子孫有更好的生活環境。

範疇 1+2 於 2030 年絕對減量 35%
 範疇 3 於 2030 年絕對減量 15%



預計 2050 年絕對減量 90% 朝向淨零排放



能源管理

日月光中壢廠 2022 年重大主題「能源管理」之管理情形

重大主題	能源管理
對應 GRI 指標	GRI 302-1、302-2、302-3、302-4
連結之 SDGs	SDG 7：永續能源
政策或承諾	依 ISO 50001 系統導入訓練、執行策略、行動規劃及目標管理，利用每年維持系統驗證的方式達到商業承諾
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每年電力節電 1% <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2025 年再生能源購買契約容量 8% <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2030 年較 2025 年需求電力節電 2% • 2030 年較 2016 年再生能源比例佔總用電量 42% • 2030 年非再生電力強度較 2015 年減少 15%
有效性追蹤機制	以 ISO 50001 能源管理系統為基礎，建立追蹤及記錄工作場所內部、外部及組織層面的能源消耗，尋求具成本效益的方法來改善能源利用效率和盡量減少能源消耗，並於每年執行內部及外部稽核，適時修正管理機制，以利達成節能目標。
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 執行減能減碳方案所達成之節電比率 1.25% • 再生能源比例佔總用電量 0.7% • 非再生電力強度較 2015 年減少 26%

日月光中壢廠主要使用能源為電力，並分為「非再生能源」與「再生能源」兩類。

「非再生能源」電力佔總使用能源之 99.3%，「再生能源」電力佔總能源使用 0.7%。2022 年，日月光中壢廠能源消耗總量為 21,812,659.24 十億焦耳 (GJ)；年增 3.76%。消耗量增加之主原因為廠區配合產能需求持續建廠的關係。廠內電力使用分配方面，廠區佔 92%，辦公用電佔 8%。

然而以能源強度而言，2022 年較 2021 年減少 1.02%，且近三年均呈穩定遞減的趨勢，以上數據充分顯示日月光中壢廠積極致力能源管理之情形。

日月光中壢廠組織內部能源 (範疇 1 + 範疇 2) 使用情形

能源類型		2020 年	2021 年	2022 年
非再生能源	外購非再生電力 (GJ)	1,765,487.70	2,102,284.80	2,162,366.60
	自產非再生電力 (GJ)	0	0	0
	液化石油氣 (GJ)	52.97	34.62	37.70
	液化天然氣 (GJ)	5,509.78	4,775.74	4,375.97
	汽油 (GJ)	556.17	404.68	502.52
	重油 (GJ)	0	0	0
	柴油 (僅含發電用途) (GJ)	20.68	80.40	37.50
	柴油 (不含發電用途) (GJ)	1,797.50	1,748.24	1,765.90
	煤 (GJ)	0	0	0
	蒸氣、加熱、冷卻及其他外購能源 (GJ)	0	0	0
	總量 (GJ)	1,773,424.80	2,109,328.48	2,169,086.19
外購再生能源	再生能源憑證採購	無	無	有
	太陽能發電 (GJ)	無	無	0
	風力發電 (GJ)	無	無	18,899.20
	水力發電 (GJ)	無	無	0
	地熱發電 (GJ)	無	無	0
	海洋發電 (GJ)	無	無	0
	生質能發電 (GJ)	無	無	0
	生質燃料 - 生質柴油 (GJ)	無	無	0
	生質燃料 - 生質酒精 (乙醇) (GJ)	無	無	0
	總量 (GJ)	0	0	18,899.20
能源消耗總量 (GJ)	1,773,424.80	2,109,328.48	2,187,985.39	
能源強度 (GJ/MUSD)	1,448.88	1,091.78	1,073.07	

註 1：能源轉換係數的來源為環保署公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

2：能源強度計算公式：能源消耗總量 / 年度總營收。

為減少非再生能源之使用，降低本廠的碳排放量，並符合供應鏈之要求，日月光中壢廠以漸進的方式推動使用再生能源，於 2022 年起，規劃購買 5,201,280KWH 的綠電，以及 5,201,280KWH 之再生能源憑證。



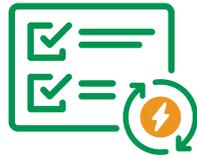
再生能源購置量

2022 年實際購置綠電

5,249,772KWH

合約購置量

5,201,280KWH



電證合一憑證

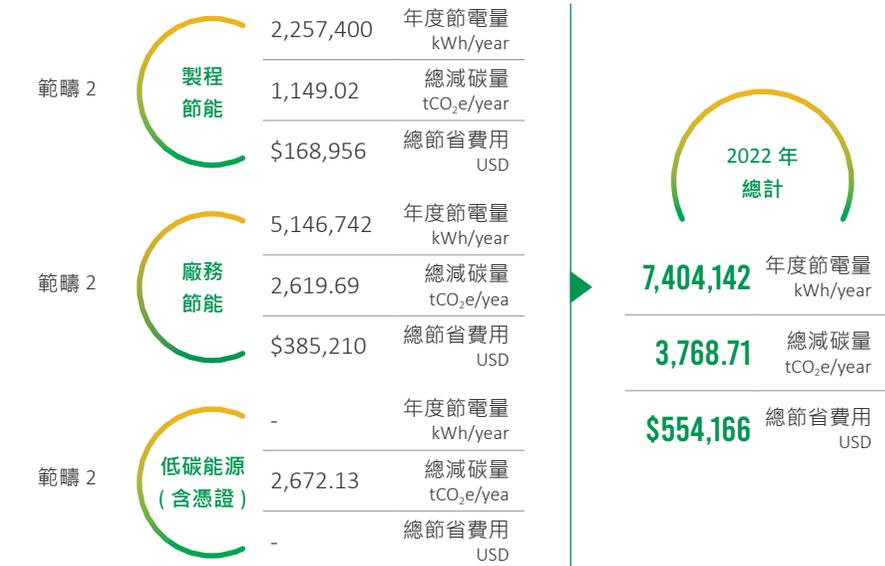
共計

5,249 張

實際上，日月光中壢廠除購買低碳能源（含憑證）外，亦執行製程節能及廠務節能，減碳效益達 3,769 tCO₂e，持續提升廠內能源使用效率，此外亦整合廠房低碳綠建築推動，以及規劃綠色產品執行碳盤查作業，使得中壢廠對於碳排的減量更顯成效。

2022 年，日月光中壢廠透過導入減碳方案，年度總節省 7,404,142 千瓦的電量，且降低廠內總共 3,769tCO₂e 的二氧化碳當量。透過實際的減碳作為替環境貢獻心力。

節能類型與成效



系統類型	方案說明	年度節電量 (kWh/year)	年度減碳量 (tCO ₂ e/year)
製程效率提升	使用高效能設備	2,257,400	1149.02
空調系統	汰換低效率設備 設置高效能設備 使用高效率材料	3,935,106	2002.97
電力系統	使用高效率 LED 增設變頻系統	1,211,636	616.72

綠色建築與廠房

我們相信公司長期的經營與成功必須仰賴企業的永續發展及其社會責任的體現。因此，日月光中壢分公司積極投入相關經費，打造佔地 62,870 平方公尺，總樓地板面積達 390,787 平方公尺，且結合生活、生產、生態三者並重之綠色科技智慧園區。目前中壢廠生產基地內共有四棟廠房，全部已取得臺灣綠建築標章。其中，2022 年中壢廠的 L-B 棟廠房完成臺灣綠建築 EEWB-RN 展延認證，現正進行廠內 L-K 棟和 L-L 棟廠房的臺灣綠建築 EEWB-RN 展延認證，目標在 2023 年時全數通過綠色工廠之認證，讓中壢廠的廠房都是以結合自然與科技，實踐企業社會責任及環保永續發展之綠色廠房。



2022 年完成
L-B 棟綠色工廠展延認證，目前正進行
L-M 棟綠色工廠新認證作業。

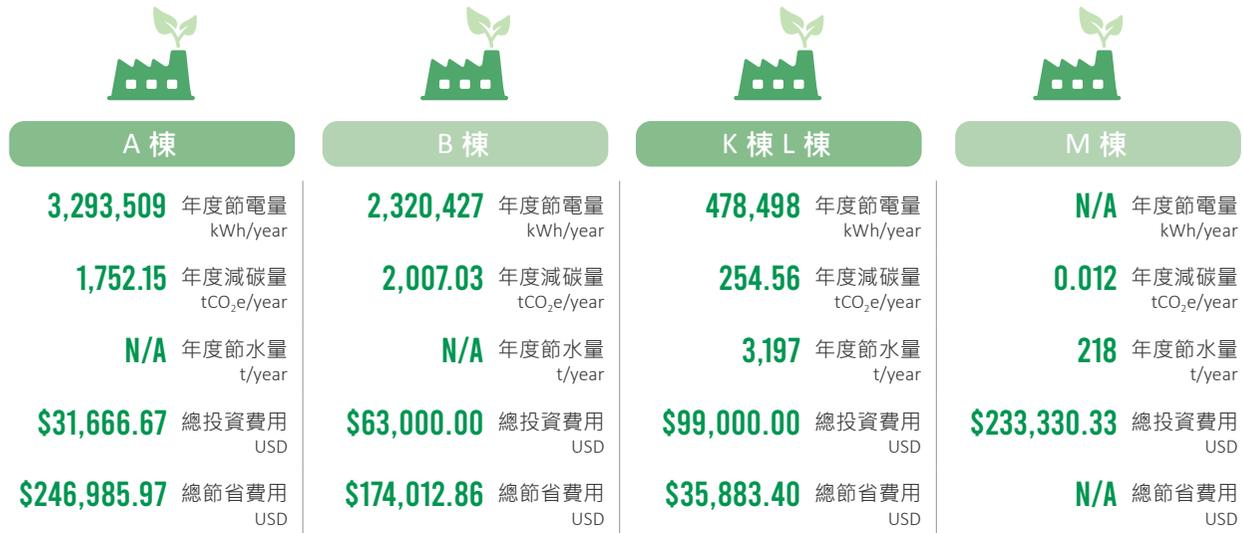


L-B 棟臺灣綠建築 (EEWB-RN) 標章證書

日月光中壢廠率建築認證項目取得進度表

認證名稱	綠色工廠		台灣綠建築 EEWB 認證		清潔生產		美國 LEED-NC 認證	
年份 / 棟別	年份	棟別	年份	棟別	年份	棟別	年份	棟別
預計取得	2023	M 棟			2023	M 棟		
首次取證 年度	2018	K 棟 L 棟	2020	黃金級 M 棟	2018	K 棟 L 棟	2012	黃金級 K 棟 L 棟
	2015	B 棟	2017	銀級 K 棟 L 棟	2015	B 棟		
	2016	A 棟	2017	鑽石級 B 棟	2016	A 棟		
			2016	黃金級 A 棟				

中壢廠綠建築 - 節能效率與成果



綠色產品

日月光中壢廠遵循碳揭露專案 (CDP)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact)、世界資源研究所 (World Resources Institute) 及世界自然基金會 (World Wildlife Fund) 共同提出科學基礎減量目標倡議 (Science Based Target initiative, SBTi)。並於 2022 年導入 ISO 14067 系統針對各產品進行碳足跡盤查，後續持續針對各產品中排碳量大的部分進行減量；預計 2023 年完成 BGA、QFP 和 QFN 碳足跡認證，2024 年完成 FT/CP、BP/WLP、Optical 以及 Flipchip 的碳足跡認證，並規劃往後每兩年將針對各產品進行盤查驗證，持續針對排碳量大的產品進行減量，進而達成 2050 年淨零目標。

溫室氣體排放

日月光中壢廠 2022 年重大主題「溫室氣體排放」之管理情形

重大主題	溫室氣體排放
對應 GRI 指標	GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、305-6、305-7
連結之 SDGs	SDG 13：氣候行動
政策或承諾	因應氣候變遷，推動減緩與調適作為，持續增加資源再利用及減少溫室氣體與廢水排放、廢棄物產生及化學品使用，以改善我們的生態效益並保護環境。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每年進行溫室氣體盤查 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2025 年溫室氣體排放強度較 2015 年減少 10% • 2030 年範疇 1+2 的溫室氣體排放量較 2016 年減量 35% • 2030 年範疇 3 的溫室氣體排放量較 2020 年減量 15% <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2050 年淨零碳排
有效性追蹤機制	每年都會進行 ISO 14064-1 驗證，此驗證包含內部和外稽稽核
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> • 每年全廠區都會進行溫室氣體盤查（範疇 1/2/3）並經第三方查證 • 溫室氣體排放強度較 2015 年減少 18% • 2022 年範疇 1+2 的溫室氣體排放量較 2016 年增量 51% • 2022 年範疇 3 的溫室氣體排放量較 2020 年增量 7% • 近年來因半導體需求強勁，日月光持續擴增樓層，導致用電量和採購商品逐年增加，也進而導致溫室氣體排放量逐年增加，但日月光於 2019-2022 年透過製程變更或改用變頻設備等節能措施，已節省超過 19,000 tCO₂e，未來持續響應世界潮流朝向淨零排放。

自 2012 年起按照「溫室氣體盤查議定書」(GHG Protocol) 及國際標準 ISO 14064-1 之方法學，以日月光中壢廠為範疇邊界，每年進行溫室氣體盤查，並委託符合資格認定的第三方查驗機構，進行範疇 1、範疇 2 及範疇 3 的溫室氣體排放查證，並持續取得 ISO 14064-1 溫室氣體查核聲明書；目前證書之最新效期為 2024 年 3 月底，我們將持續取得此標準之證書，讓日月光中壢廠符合國際減碳之標準。

2022 年，日月光中壢廠的溫室氣體排放情形為：範疇 1 排放為 2,645 tCO₂e；範疇 2 排放 286,579 tCO₂e；範疇 3 排放 334,635 tCO₂e，共計 623,820 tCO₂e。其中，範疇 1 排放量年減 12%，主因為逸散排放源減少所致；另外購能源（主要為電力）的部分，則較前一年增 2%；範疇 3 與前一年相比年減 8%，電力增加原因為半導體需求強勁，日月光持續擴增樓層導致用電量增加。範疇三減少原因為採購商品服務，針對供應鏈執行碳輔導計畫取得重大成果所致。整體而言，2022 年溫室氣體排放量較 2021 年減 4%，2022 年溫室氣體排放強度較 2015 年已減少 18%，與訂定目標減少 10% 而言，已多 8% 減量目標，未來日月光會持續朝向淨零排放為目標前進。

此外，我們也將於 2023 年起，導入產品生命週期的概念，以 ISO14067 碳足跡標準的要求對 QFN、QFP 與 BGA 等三項產品進行溫室氣體排放足跡之調查。不論是營運管理還是產品製造，日月光中壢廠透過揭露碳排放情形的方式，展現本廠在減碳方面之決心。

日月光中壢廠近三年溫室氣體排放量及溫室氣體排放度 (單位：公噸 CO₂e)

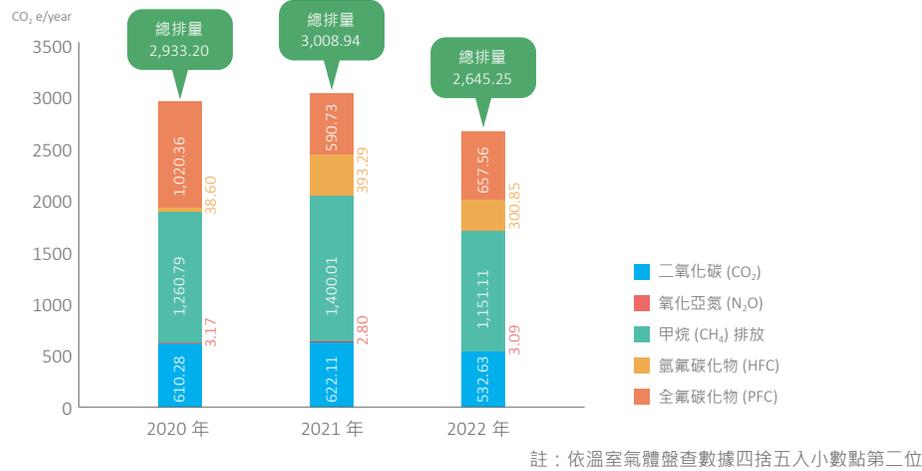
總排放量 (依溫室氣體排放源統計)		2020 年	2021 年	2022 年
範疇 1	天然氣	275.07	238.43	218.58
	汽油	40.14	29.39	36.30
	柴油	136.81	137.55	135.80
	液化石油氣	3.35	2.19	2.38
	揮發性有機物	80.01	117.07	43.60
	乙炔	0.06	0.06	0.04
	二氧化碳	78.56	100.73	99.58
	四氯化碳	1,020.54	590.84	657.66
	甲烷	1,260.07	1,399.41	1,150.46
	R507A(冷媒)	35.87	259.03	NA
	R134A(冷媒)	2.73	NA	279.76
	R508B(冷媒)	NA	3.37	5.32
	R404A(冷媒)	NA	130.89	3.55
	R407C(冷媒)	NA	NA	12.21
	範疇 1 排放合計	2,933.20	1,609.53	2,645.24
範疇 2	電力	249,620.35	279,655.30	286,579.27
	範疇 2 排放合計	249,620.35	279,655.30	294,684.54

總排放量 (依溫室氣體排放源統計)		2020 年	2021 年	2022 年
上游	員工通勤	3,075.35	2,878.30	3,429.79
	商務差旅	21.45	6.97	9.42
	採購商品與服務	17,4955.50	230,304.24	240,919.58
	資材 (機器、工具設備)	63,187.85	70,118.95	29,666.28
	燃料和能源相關的活動 (不包含於範疇 1 或範疇 2 的活動)	53,573.09	51,522.80	51,171.39
	上游的運輸及配送	14,990.36	8,595.88	8,308.24
	營運活動中產生的廢棄物	1,443.94	1,615.21	1,028.47
	上游資產租賃	39.79	39.24	38.56
下游	下游的運輸及配送	91.79	126.20	63.48
範疇 3 排放合計		311,379.11	365,207.80	334,635.21
總溫室氣體排放量		563,932.66	646,472.62	623,859.72
碳排強度 (tCO ₂ e / MUSD)		460.73	334.61	305.96

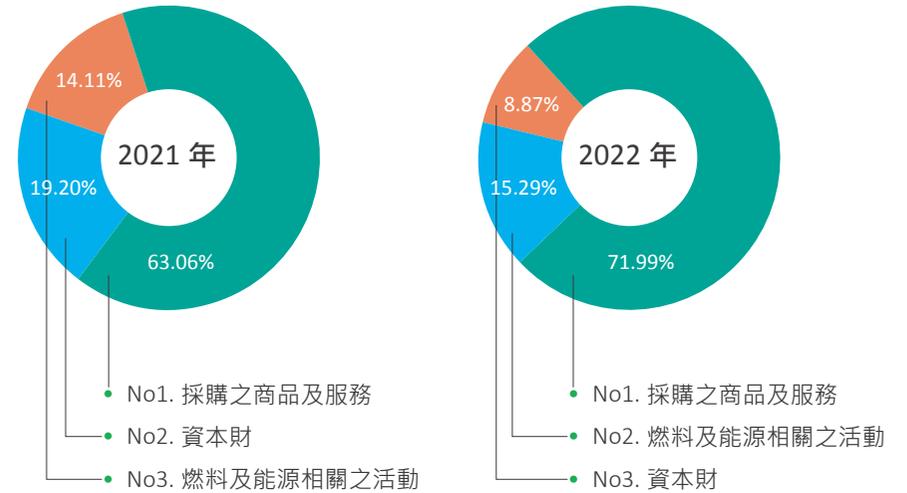
註：依溫室氣體盤查數據四捨五入小數點第二位

1. 碳排強度計算公式：溫室氣體排放總量 (公噸 CO₂e) / 營業額。
2. 轉換係數的來源為環保署公告之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
3. 彙整溫室氣體量之方法為各廠各窗口提供溫室氣體數據。
4. 各類溫室氣體之全球暖化潛勢 (GWP) 2020 和 2021 係選用 IPCC 第五次評估報告之估值、2022 係選用 IPCC 第六次評估報告之估值。
5. 2020 年電力排碳係數為 0.509 公斤 CO₂e / 度；2021 年電力排碳係數為 0.502 公斤 CO₂e / 度；2022 年電力排碳係數為 0.495 公斤 CO₂e / 度。
6. 溫室氣體排放基準年為 2015 年，主要因該年度生產營運生產狀況受金融海嘯影響式微，且配合集團永續發展政策目標皆定 2015 年為基準年，該年度溫室氣體碳排量為 17,9138 公噸 CO₂e。
7. 範疇 1、二之不確定性及來源說明：每月電費單統計為年用電量，並依涵蓋天數比修正為 1/1~12/31 之用電量。引用標準檢驗局之電度表檢定檢查技術規範 (CNMV 46, 第 2 版) 中 3.3.1 規範，因無法由電表 (瓦時計) 外觀判定其準確度等級，保守判定為「0.5 級」，且功率因數為 0.5，其檢定公差為 0.5%。乘上擴充係數 2 後，做為本數據之不確定性。數據品質分析正負 7.1%(95% 信賴區間之上下限)

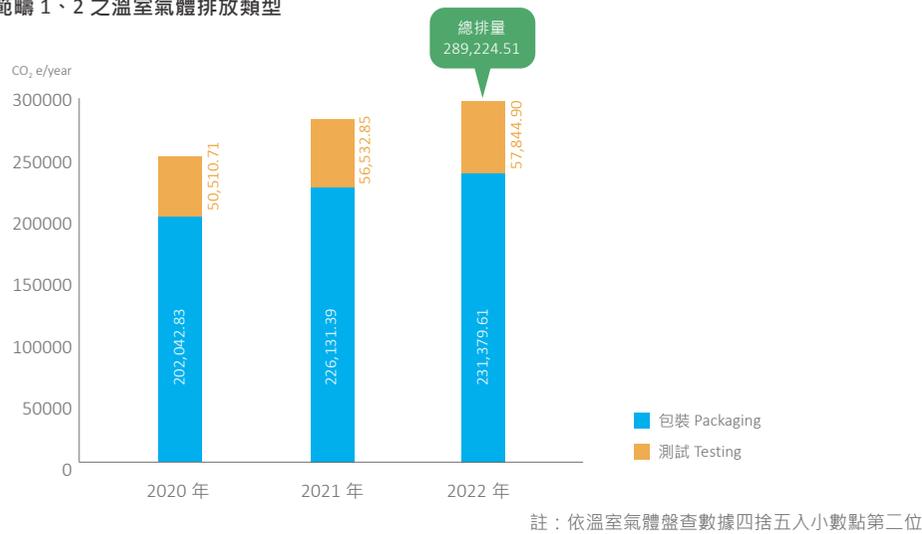
範疇 1 溫室氣體排放_溫室氣體類型



範疇 3 前三大之排放源



範疇 1、2 之溫室氣體排放類型



範疇 1 減量計畫

類別	請說明現況及管理措施	減量計畫	推動減量所需成本
範疇 1	無	僅佔整體排碳量 0.4%，故以範疇 2 減量為主	無
全氟碳化物 (PFCs)	配合國家政策辦理	配合國家政策辦理	配合國家政策辦理

空氣污染防治

為落實空氣污染物排放減量，符合臺灣空污法相關法規，日月光中壢廠空氣污染防治採用源頭分類、針對主要空氣污染物揮發性有機物以及酸 / 鹼性氣體進行有效處理，使排入大氣的污染物含量符合臺灣「半導體製造業空氣污染物管制及排放標準」及「固定污染源空氣污染物排放標準」相關規定。

日月光中壢廠所產生的空氣污染源包括有機化合物 (VOCs)、酸 / 鹼性氣體、硫氧化物 (SOx)、氮氧化物 (NOx)，我們依據不同製程特性、廢氣種類，採取不同的處理技術與設備，如洗滌塔、沸石轉輪及蓄熱式焚化爐 (RTO) 等設備，將污染物有效處理，使排入大氣的污染物含量均符合或優於政府規定。

2022 年，日月光中壢廠的揮發性有機物 (VOCs) 排放強度 67.3350 噸 / 百萬美金，逐步朝向源頭進行管制降低末端處理的負擔，搭配現行的管理方式、工程改善、教育訓練、以及定期第三方檢測，重新思考未來策略，進行揮發性有機化合物 (VOCs) 之排放控管包含：

1. **強化源頭管理**：發展低污染、低排放的新型環保材料或替代品
2. **製程優化**：縮短重複性製程操作，降低原材物料的使用，減少末端排放
3. **污染追蹤**：建構完善污染追蹤機制與管制，即時預警空氣品質異常並進行溯源分析

日月光中壢廠近三年空氣污染物及重大氣體排放情形 (單位：公噸 metric ton)
實際排放量 (臭氧層破壞物質之單位為公噸 CFC-11 (三氯氟甲烷) 當量)

	2020 年	2021 年	2022 年	規定之排放標準 (半導體製造業空氣污染管制及排放標 / 固定污染源空氣污染物排放標準)
氮氧化物 (NOx)	5.29	4.43	4.43	650
硫氧化物 (SOx)	3.67	3.07	3.07	500
揮發性有機化合物 (VOCs)	2.10	3.47	6.26	15.77
懸浮微粒 (PM)	2.26	3.44	3.60	無

註：

1. 臭氧層破壞物質 (ODS) 之排放係數參考自蒙特婁議定書附件。
2. 氮氧化物 (NOx) & 硫氧化物 (SOx) 的規範排放標準的單位為 ppm
3. 2022 年 VOC 上升為產能同步上升。

水資源管理

日月光中壢廠 2022 年重大主題「水資源管理」之管理情形

重大主題	水資源管理
對應 GRI 指標	GRI303-1、303-2、303-3、303-4、303-5
連結之 SDGs	SDG 6：淨水及衛生
政策或承諾	2025 年取水強度較 2015 年減少 15%
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 提升製程回收率的 87% 以減少水源耗用 10% <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 擴充製程回收系統，增加可回收量，已達回收率的提升，將可提升之回收率為 89%，以減少水源耗用 24% <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 將可用水源經過 3 次回收以增加回收水源，降低水源耗用 40%
有效性追蹤機制	每日依系統回收狀況進行控管及調整，以確保能達成有效減少水源耗用。
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 減緩及預防措施：對於系統保養確實，避免回收系統異常而影響回收率。 補救及矯正措施：抽取井水來補足水用耗用。 相關管理措施及其績效：人員的巡檢確實，可即時反應確保系統的穩定。 2020 年回收率達 84%，2022 年將回收率提升至 85% 以減少水源耗用。

半導體製程為高度仰賴水資源的產業之一，從原料到產品無論是研磨、切割、電鍍、清洗及相關公用設備等，皆須高度使用水資源。對日月光中壢廠而言，使用的水資源是以自來水為主，透過純水系統的供應自來水給製程進行消耗，並將製程產生的廢水進行處理與排放。此外，以在地水資源風險來看，根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」顯示，日月光中壢廠所處的桃園市中壢區的風險程度為「中低度」，表示以所處地區而言並無明確水資源相關風險，且從歷史的脈絡來看，日月光中壢廠也無發生過因缺水造成的營運衝擊，也無因缺水造成的財物損失。

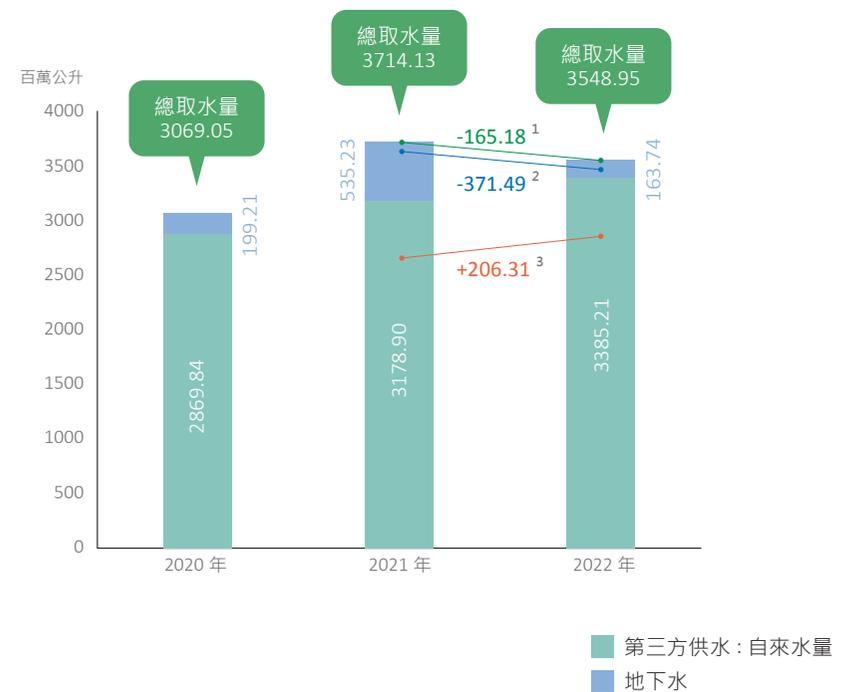
然而，以永續發展的角度而言，2022 年間日月光中壢廠對於水相關的衝擊為自來水量龐大，可能影響或造成民生或其它產業用水的不足。為了舒緩上述衝擊，日月光中壢廠在水資源管理方面除導入並已取得 ISO 46001 水資源管理系統認證，同時也朝向多元水資源努力：

1. 積極配合政府開發再生水回用政策，透過「製程回收」及「廢水系統」等行動方案，將用水衝擊降至最低，並確保營運過程中產生的廢污水合乎《水污染防治法》與當地排放標準，也定期委外交由合格廠商進行污水檢測作業。對於未設置排放限值的營運所在地，中壢廠也依據放流水排放標準公告的限值進行管控。
2. 在水質標準與指引的制定方面，日月光中壢廠內部對於放流水制定嚴格標準；以最低限值的 0.8 倍進行管控。
3. 在營運產生的廢水方面，日月光中壢廠也有將製程後的廢水進行回收再利用的機制。

透過以上的努力，日月光中壢廠在 2022 年時無發生放流水未符合排放限值的事件或環境污染事件，未來也將持續保持，為永續與水資源發展做出具體貢獻。

取水量

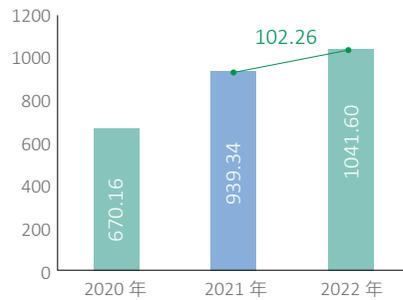
日月光中壢廠近三年總取水量（單位：百萬公升）



1. 因井水用水量降低，故抽取自來水量增加
2. 因去年為樓層擴建，水量調配問題，2022Q3 水源調配完成，減少井水抽取，故下降至 30.1%
3. 因增設水回收系統，故總用水量降低

耗水量

日月光中壢廠近三年總耗水量 (單位：百萬公升)

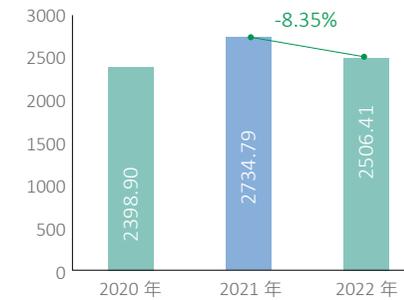


日月光中壢廠 2022 年水資源利用與回收情形 (單位：百萬公升)



排水量

日月光中壢廠近三年總排水量 (單位：百萬公升)



日月光中壢廠 2022 年各廠區排放水質

項目	當地納管標準 (mg/l)	濃度 (mg/l)	檢測方式	監測頻率
pH 值	6~9	7.4	委外	季 / 次
生化需氧量 (BOD)	30	6.1	委外	季 / 次
化學需氧量 (COD)	100	30.4	委外	季 / 次
懸浮固體 (SS)	30	9.9	委外	季 / 次

註

- 上述排水量皆以水錶紀錄為值
- 中壢廠區作業廢水經廢水處理系統處理後皆遠低於放流水標準
- 中壢廠區經工業區納管處理後皆符合放流水標準再排放至承受水體
- 上表水質數據皆由合格檢驗公司採取廠區水樣進行分析結果

廢棄物管理

日月光中壢廠 2022 年重大主題「廢棄物管理」之管理情形

重大主題	廢棄物管理
對應 GRI 指標	GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5
連結之 SDGs	SDG 7：可負擔的潔淨能源（焚化發電） SDG 11：永續城鄉（壓膜膠做成小學地磚） SDG 17：多元夥伴關係（光磊、白金、晶測回收晶圓包材循環使用）
政策或承諾	對環境與社會的承諾，推動廢棄物「減量減容」、「再利用」、「再循環」等三大管理原則及延長使用壽命，持續推動循環經濟專案執行與綠色合作關係，與社會環境達成共享經濟。
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023 年非有害廢棄物回收率達 90% <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025 年非有害廢棄物回收率達 95% 2025 年有害廢棄物處置總量較 2022 年減少 10%、非有害廢棄物處置總量較 2022 年減少 20% <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年有害廢棄物回收率達 60%、非有害廢棄物回收率達 100%、與社區合作建立友善環境；如再製垃圾袋。
有效性追蹤機制	每年至少一次現地稽核評鑑以及廢棄物廠商稽核評分表
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 將原先焚化的廢塑膠混合物，轉為製造 SRF 輔助燃料產生生質能源，逐漸評估導入塑膠造粒，將產品循環為原物料再使用，降低產生戴奧辛等有毒物質的環境污染。 2022 年現地訪廠評核共計 32 家，合格共計 29 家，不合格 3 家不引進，合格率 90.6%

日月光中壢廠事業廢棄物種類分別為：污泥、廢溶劑、擦拭布、濾芯、廢容器（塑膠 / 玻璃）、壓模膠、廢塑膠、醫療廢棄物、下腳料等，若未能妥善清理廢棄物，除對事業營運造成影響外，更會對環境有重大衝擊，其中，日月光中壢廠因營運產生的廢棄污泥有銅含量的關係，可能對於土壤等環境造成污染，而製程產生的廢水也有高度的含銅量，但因濃度不到可蒐集提煉成貴金屬的程度，目前處置方法僅能以固化方式處置。而對於廢棄物的相關衝擊管理方面，總共分兩方面進行：「優化廢棄物循環利用」以及「廠商追蹤與管控」。

首先在「優化廢棄物循環利用」方面，日月光中壢廠依生命週期之概念，進行源頭減量、採用再生物料等相關循環經濟舉措，此外，除了在自身營運 / 生產製程中有效推動廢棄物管理外，日月光中壢廠也要求供應商設定「廢棄物減量與回收再利用」目標，藉以達到整體價值鏈廢棄物產出最小化之目標，與供應商一起推動節能減廢與循環經濟。具體方式如下：

1. 透過導入無鉛製程的方式，原物料全面改為綠色產品。
2. 請供應商將晶圓包材回收並做循環使用。

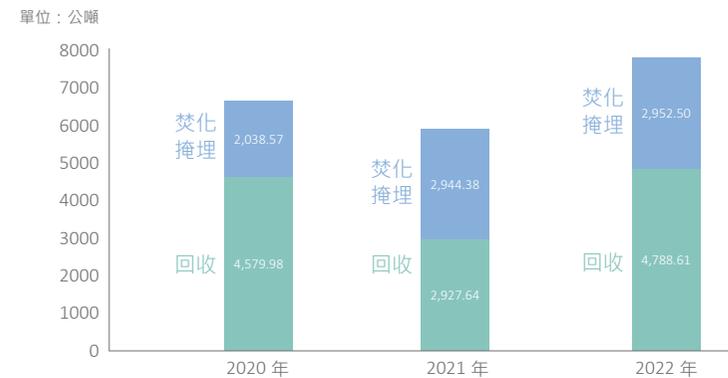
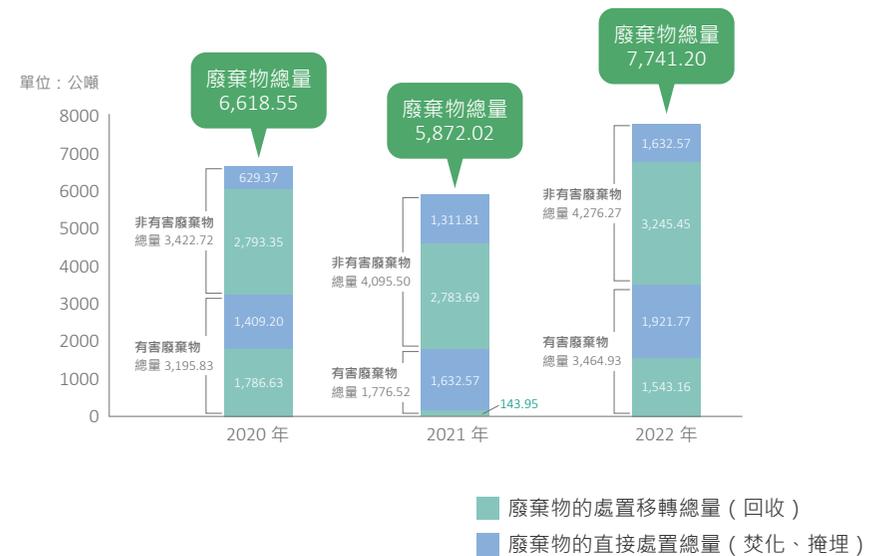
3. 請客戶將晶圓包材回收並循環使用。
4. 泡泡紙等緩衝材於廠內庫房循環使用。
5. 將廢包材鐵盒作為廠內酒精噴霧機的盛液盤。
6. 透過在利用廠將廢塑膠轉化為塑膠粒。

在「廠商追蹤與管控」方面，主要對於中壢廠之廢棄物處理合作廠商進行管控。日月光中壢廠依法委由國內合格廠商進行廢棄物清運及處理，而為確實掌握廢棄物的流向，確保所有廢棄物均合法且妥善處理或再利用，日月光中壢廠慎選廢棄物清除處理廠商，定期到廠商端調閱比對廠區實際接受廢棄物處理、再利用情形，同時也強化廠商稽核效能，包含要求廢棄物清運商加入 GPS 全球衛星定位系統，進行追蹤與管理，並對於處理有害廢棄物及常態清運廢棄物的廠商，固定排定每年現地稽核，以降低營運產生廢棄物對環境產生的負面衝擊。

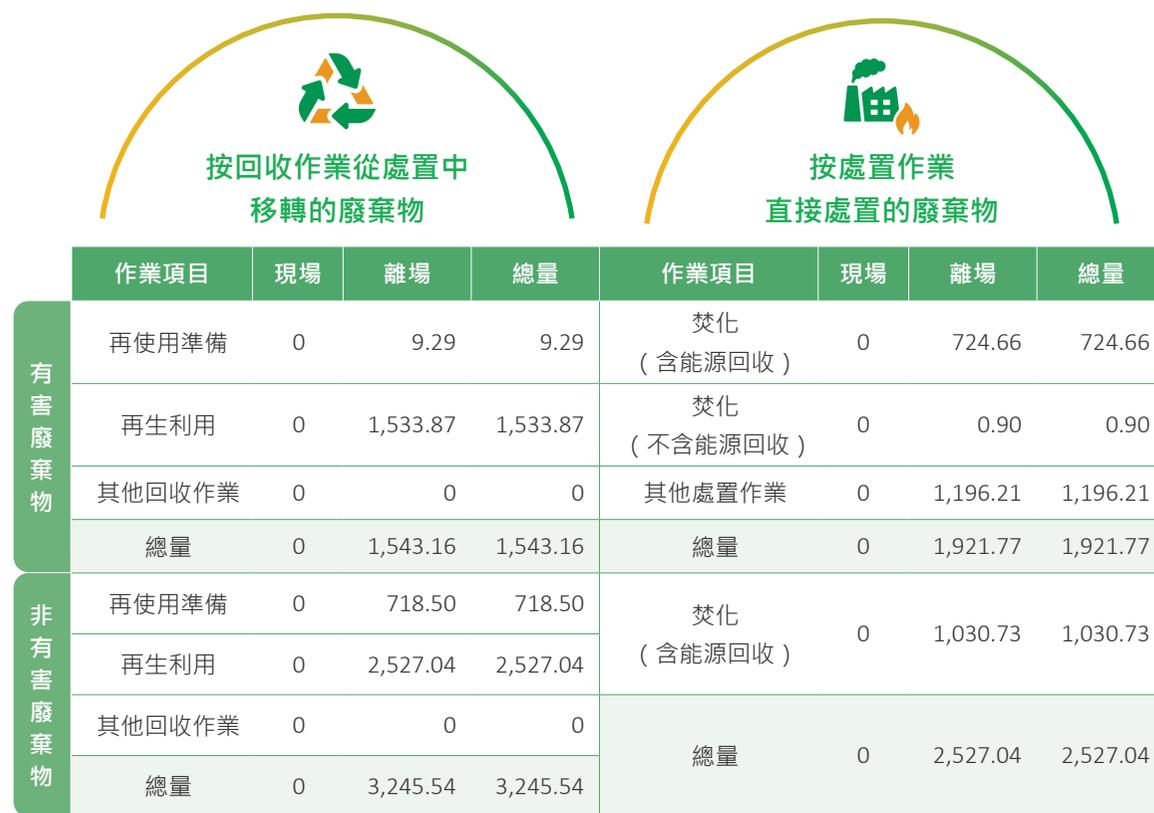
日月光中壢廠近三年廢棄物處理廠商管理情形

年度	2020 年	2021 年	2022 年
 定期網路 / 紙本查核次數	12	12	12
 定期現場查核次數	33	18	43

2022 年按組成成分進行分類的廢棄物



2022 年處置的廢棄物 (單位：公噸)



- 再使用準備：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。
- 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料。
- 現場：自行處理廢棄物；離場：廢棄物委外處理。

- 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。
- 掩埋：經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。
- 現場：自行處理廢棄物；離場：廢棄物委外處理。

循環經濟

非有害廢棄物之循環經濟專案及效益

專案類型	低碳運輸	封裝材料再使用	低碳運輸
應用型態	委外處理後供其他產業使用	委外處理後再提供廠內使用	委外處理後供其他產業使用
專案名稱	壓膜膠焚化轉再利用	晶圓包材循環使用	廢陶瓷再製耐火磚
合作對象	再利用廠	供應商	再利用廠
總投資費用	208949.76 USD	0	8268.14 USD
資源化物質總重量	949.35 噸	53.46 噸	31.76 噸

有害物質管理

中壢廠為有效落實其所有產品之有害物質管理，盡可能減少環境與生態之影響，善盡企業社會責任，符合國際法規與利害關係人的期待，定期依據國際法規、客戶要求、集團的要求以及環保趨勢，檢視有害物質管理狀況並更相關管理規定。2022 年，中壢廠將關鍵原物料管控物質由 53 項增加到 80 項，包裝材料管控項目由 23 項增加到 39 項。

關鍵原物料為提供客戶安全與符合法規的要求，日月光中壢廠建立產品健康與安全及綠色產品的管理機制，從研發階段到製程生產，均會要求要符合中壢廠對有害物質管理要求，如 RoHS、SVHC、TSCA、Sony GP 等要求。定期要求供應商提供聲明書、物質資料表與相關測試報告進行審核，製程上使用的相關化學品與治工具皆會評估是否符合法規要求，如 RoHS... 等。不同族群的產品與關鍵原物料每年定期送符合 ISO 17025 的實驗室，取得相關物質測試報告，判斷是否符合內部管理要求。

日月光中壢廠為有效管理產品之有害物質，遵照「健康安全永續產品承諾與產品中化學物質風險 / 危害評估管理」之作法建議與揭露指標檢視有害物質的使用量以及減量情形：辨識具健康危害物質數量或是屬於 CMR 物質數量。

- 產品符合之限制物質法規 / 清單數量與符合度。
- 經第三方認證之安全產品涵蓋率。
- 成分經完整危害評估之產品數量或涵蓋率。
- 已進行替代化學品策略擬定之化學物質 (或產品) 數量。
- 投入研發替代物質成本。達成危害減量之產品數量。

在有害物質管理成果方面，日月光中壢廠依循母公司 - 日月光投控要求，將於 2026 年 12 月 31 日後，完成不使用高風險化學品與有害物質的目標。具體管理方式與資訊如下表：

有害物質	法規要求或客戶要求	請問是否有較法定有害物質管控量加嚴？	目標值多少？	預計何年達成	現況為何	如何管理
無	無	無	無	無	無	無
高風險化學品	法規要求或客戶要求	請問是否有較法定高風險化學品管控量加嚴？	目標值多少？	預計何年達成	現況為何	如何管理
N- 甲基吡咯烷酮 (n-methyl-2-pyrrolidone, NMP)	公司政策要求	是	新物料 0 導入、既有使用汰換率 100%	2021 年 7 月 1 日逐步淘汰既有使用，並於 2026 年 12 月 31 日起全面禁用該項化學品	部分運作材料含有該成分，建立專案展開取代計畫，並每季追蹤進度	將此成分納入變更系統進行源頭導入審核，針對既有含該成分之物料追蹤評估

噪音管理

為避免噪音影響廠區周遭環境，日月光中壢廠訂定「噪音污染防治作業規範」，並為工廠噪音設定管制的標準，而且為了確保工廠量測數據的可靠性，應邀請第三方公正單位進行多點測試（廠內敏感點）作為噪音數據庫，其中必須包含全頻和低頻量測數據，和「供應商責任規範-周界噪音管理」中的標準（包括時間段分為白天、夜間、L50 值和夜間 Lmax 值），量測頻率為每年。

工廠噪音管制標準如下：

類別	20 Hz 至 200 Hz(低頻噪音)			20 Hz 至 20 kHz(全頻噪音)		
	日間	晚間	夜間	日間	晚間	夜間
第一類	39	39	36	50	45	40
第二類	39	39	36	57	52	47
第三類	44	44	41	67	57	52
第四類	47	47	44	80	70	65

日月光中壢廠各廠區噪音排放（低頻）(單位：Hz)

廠區名稱	時段	時段平均音量	第四類工廠噪音管制標準
行政大樓 2 樓會議室	夜間 (23PM-07AM)	31.3	44
行政大樓 2 樓會議室	日間 (07AM-19PM)	31.2	47
行政大樓 2 樓會議室	晚間 (19PM-23PM)	31.3	44

日月光中壢廠各廠區噪音排放（全頻）(單位：Hz)

廠區名稱	時段	時段平均音量	第四類工廠噪音管制標準
行政大樓 2 樓會議室	夜間 (23PM-07AM)	37.9	65
行政大樓 2 樓會議室	日間 (07AM-19PM)	37.8	80
行政大樓 2 樓會議室	晚間 (19PM-23PM)	37.8	70
FT/I 棟	夜間 (23PM-07AM)	60.3	65
FT/I 棟	日間 (07AM-19PM)	69.1	80
FT/I 棟	晚間 (19PM-23PM)	60.3	65
M 棟 1 樓	夜間 (23PM-07AM)	58.1	65
M 棟 1 樓	日間 (07AM-19PM)	63.5	80
M 棟 1 樓	晚間 (19PM-23PM)	55.6	70
M 棟頂樓	夜間 (23PM-07AM)	59.9	65
M 棟頂樓	日間 (07AM-19PM)	60.2	80
M 棟頂樓	晚間 (19PM-23PM)	60.0	70



社會共融

企業人力概況
員工權益與待遇
人力資源發展
安心職場環境
社會關懷共好

企業人力概況

員工是日月光中壢廠最重要的資產，我們致力於提供安全、健康、優質的環境，並保障員工權益，提供多元的溝通管道，使其受到公平且合理的對待。我們也建立完善的教育訓練機制，健全的職涯發展，並持續凝聚同仁對中壢廠永續發展承諾的共識。

我們致力打造一個多元平等的友善職場文化，反對歧視、注重平等並尊重多元價值，人才的選用與晉升不因種族、國籍、性別、年齡、政治或宗教信仰等因素而有差別待遇，並且重視人才培育與薪酬福利保障，讓員工在本公司能發揮長才、持續進步，和公司同舟共濟創造績效與價值。2022年，我們創造 2,570 個工作崗位與機會，並雇用 75 位身心障礙人員。

日月光中壢廠 2022 年重大主題「人力招募及管理」之管理情形

重大主題	人力招募及管理
對應 GRI 指標	GRI 401-1、401-2、401-3
連結之 SDGs	SDG 8：就業與經濟成長
政策或承諾	透過系統化的教育訓練（訓練學校、指導員制度），讓提升新進同仁穩定度，降低人員流動率
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 提前遞補因預計離職而產生的人力缺口，並針對重點職務如產品 (PE)、品保 (QA) 等工程職提升即戰力的招募比例至 80%，藉以縮短用人單位的訓練時程與用人滿意度。 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 規劃第二園區的擴編人力計畫，盤點產線需求並安排招募時程。 <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 推動數位轉型，導入數位招募系統與離職預測系統，提升招募效率並即時偵測用人單位人力需求，將招募業務由「被動」轉為「主動」。
有效性追蹤機制	2022 年滿分取得國際責任商業聯盟 (RBA) 認證，日月光中壢廠重視環境保護、永續經營及員工權益
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 節流行動：2022 年面對半導體產業人力市場熱絡、各公司皆大舉徵才，外部拉力增加，去年透過離職員工訪談、離職改善會議等機制，改善工作環境與工作痛點，降低內部推力。 開源行動：公司自 2014 年起深耕大專院校，產學合作方式包含開辦專班與實習，藉以拓展更多招募管道，培養更適合日月光的專業人才。 2022 年實際績效： <ol style="list-style-type: none"> 針對離職改善的績效，月平均離職率從 2021 年的 1.3% 降至 2022 年的 1.1%。 針對產學合作的績效，2022 年在設備工程師、封裝設計工程師、IT 工程師等 3 個職務與 14 間學校合作，總共轉正 70 人。

人力分布

至 2022 年底，日月光中壢廠全球員工總數為 12,205 人，較前一年度增加 465 人，主要因為營運成長造成全時類員工增加。各地區員工數佔比由多至少分別為桃園地區 74.87%、雙北地區 9.79%、其他地區 15.34 %；性別分布為男性員工 5,829 人 (47.76%)、女性員工 6,376 人 (52.24%)。我們亦致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、提升任用當地居民擔任高階主管的比例，促進多元共榮，也提升公司的整體競爭力。

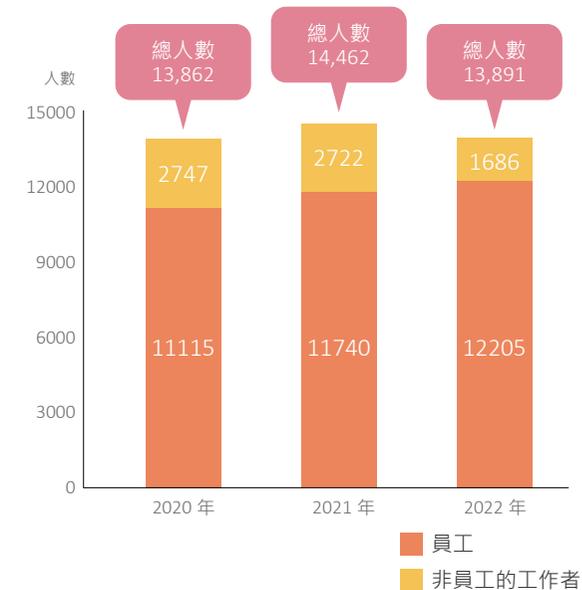
日月光中壢廠 2022 年各地區聘僱之員工類型

員工分類 (單位：人數)	本國籍		非本國籍		總計			
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	總數	
依合約	永久聘僱員工 (不定期契約)	5,343	3,705	430	2,630	5,773	6,335	12,108
	約聘員工 (定期契約)	56	41	0	0	56	41	97
依工時	全時員工 (全職)	5,343	3,712	430	2,630	5,773	6,342	12,115
	部分工時員工 (兼職)	56	34	0	0	56	34	90
	無時數保證員工 (臨時工)	0	0	0	0	0	0	0
依學歷	博士	11	0	0	0	11	0	11
	碩士	817	239	1	0	818	239	1,057
	學士	2,947	1,185	289	788	3,236	1,973	5,209
	專科	480	322	113	1,443	593	1,765	2,358
依職別	高中及高中以下	1,144	2,000	27	399	1,171	2,399	3,570
	管理職	626	138	0	0	626	138	764
	技術職	3,019	459	248	10	3,267	469	3,736
	事務職	214	472	1	0	215	472	687
	技能職	1,540	2,677	181	2,620	1,721	5,297	7,018
	各地區性別總計	5,399	3,746	430	2,630	5,829	6,376	12,205

註：

1. 全時員工：依照臺灣勞基法定義，每週工時 40 小時之員工。
2. 部分工時員工：工時未滿每週 40 小時之員工。
3. 無時數保證員工：未規定最低或固定工時之員工，如：臨時工、待命員工。

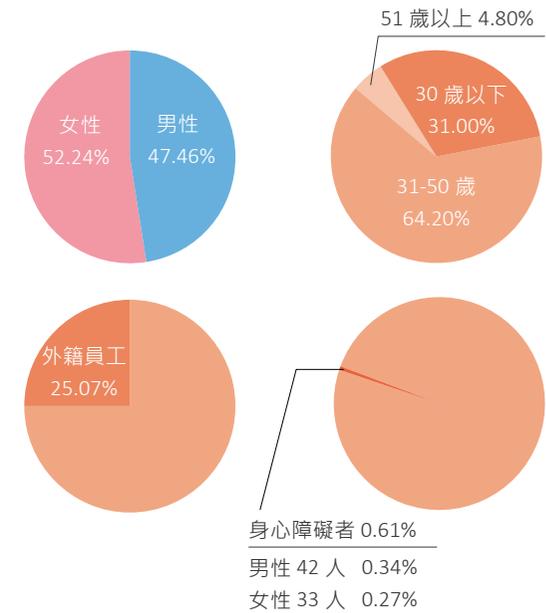
日月光中壢廠近三年工作者人數變化情形 (單位：人數)



註：

1. 全時人員以人數計算員工人數，非全時人員以全時等量法 full-time equivalent (FTE) 計算員工人數
2. 以 2022 年 12 月 31 日當天的數值
3. 非員工的工作者：非由日月光中壢廠聘僱且其工作由組織控制的勞工總數，包括人力仲介之派遣工、承包商之承攬工、訪客、VIP 客戶，主要工作類型為環境清潔、膳食供應、園區保全等。

各多元類別人人數佔全員工入比例



就業機會多元豐富

日月光中壢廠呼應 SDG 8 「合適的工作及經濟成長」，給予不同性別、年齡平等的工作聘僱機會，並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依 2022 年度期末員工數據統計，女性員工比例為 52.24%，女性主管比例為 18.06%；50 歲以上中高齡工作者比例為 4.80%；並依循政府法規聘僱身心障礙者，共任用 75 位身心障礙員工（其中重度身心障礙者 54 人），計身心障礙 129 位員額佔員工總數 1.05%，符合且優於法定額度（122 位）標準。

為了促進在地共榮，我們更於「重要營業據點」包含桃園、雙北，積極雇用當地居民為「高階管理階層」，如副總、廠處長、副廠處長、資深部經理等職位，總人數 65 人，佔所有高階管理階層比例為 80.25%。

日月光中壢廠員工職務類別之多元化分布

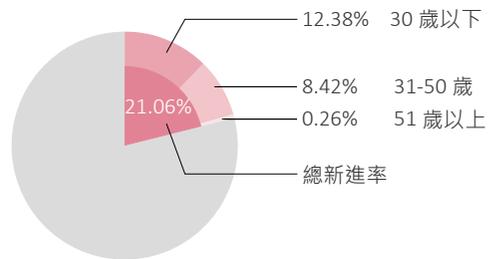
職務類別 \ 多元類別		性別		年齡			其他依企業情況決定揭露內容	
		男性	女性	30 歲以下	31-50 歲	51 歲以上	外籍員工	身心障礙者
管理職 (總計 764 位)	人數	626	138	39	630	95	0	3
	比例	81.94%	18.06%	5.10%	82.46%	12.43%	0%	0.02%
技術職 (總計 3736 位)	人數	3,267	469	1,288	2,362	86	258	7
	比例	84.45%	12.55%	34.48%	63.22%	2.30%	2.11%	0.06%
事務職 (總計 687 位)	人數	215	472	230	358	99	1	3
	比例	31.30%	68.70%	33.48%	52.11%	14.41%	0.01%	0.02%
技能職 (總計 7018 位)	人數	1,721	5,297	2,227	4,485	306	2801	62
	比例	24.52%	75.48%	31.73%	63.91%	4.36%	22.94%	0.51%
各多元類別人數		5,829	6,376	3,784	7,835	586	3,060	75
佔全員工人數比例		47.76%	52.24%	31.00%	64.20%	4.80%	25.07%	0.61%

	國籍名稱	員工人數	管理階層員工人數
所有員工國籍	中華民國	9,145	764
	中國	24	0
	菲律賓	3,030	0
	越南	4	0
	美國	1	0
	馬來西亞	1	0
新進員工國籍	中華民國	1,964	21
	中國	3	0
	菲律賓	598	0
	越南	3	0
	馬來西亞	1	1
	印尼	1	0

新進員工

2022 年，日月光中壢廠共聘用 2570 位新進員工，以滿足公司持續成長的人才需求。其中男性員工 1499 位、女性員工 1071 位，30 歲以下的年輕員工佔整體新進員工的 12%；為人數最多。

新進率



新進員工分布統計

年齡	性別	本國籍	非本國籍	中壢廠總計	
				人數	百分比
30 歲以下	男性	849	80	929	7.61%
	女性	409	173	582	4.77%
31-50 歲	男性	448	107	555	4.55%
	女性	226	246	472	3.87%
51 歲以上	男性	15	0	15	0.12%
	女性	17	0	17	0.14%
新進人數		1,964	606	2,570	21.06%
新進率		16.09%	4.97%	21.06%	-

註：新進率 = 各類別新進員工人數 / 期末員工總數

離職與留任

員工留任方面，日月光中壢廠近三年離職率呈現下降的趨勢；2020 年離職率約 11.9%，2021 年離職率約 11.5%，2022 年離職員工共 1337 位，包含男性 654 位、女性 683 位，總離職率約 10.95%。中壢廠將持續強化工作生活平衡、提升主管能力以及提供員工職涯發展機會，促進員工留任。

中壢廠除了定期舉辦員工座談會，了解員工聲音，更設置多元溝通管道，讓同仁提出職場遇到的問題。並針對每位提出離職申請的同仁，安排其直屬主管與人資主管進行訪談，了解同仁離職原因，討論工作內容調整之可行性，我們更將離職原因進行統計分析，擬定改善作法，提供適才適所的工作環境。

離職員工分布統計

年齡	性別	本國籍	非本國籍	中壢廠總計	
				人數	百分比
30 歲以下	男性	286	31	317	2.60%
	女性	141	138	279	2.29%
31-50 歲	男性	279	53	332	2.72%
	女性	175	214	389	3.19%
51 歲以上	男性	5	0	5	0.04%
	女性	15	0	15	0.12%
離職人數		901	436	1337	10.95%
離職率		7.38%	3.57%	10.95%	-

註：

- 離職率 = 各類別離職員工人數 / 該地區期末員工總數。
- 離職員工包括自願或因解僱、退休或工作殉職而離開組織的員工。



育嬰留停

日月光中壢廠依法落實《性別工作平等法》，並倡議 SDG 5 之性別平等，支持員工生養下一代的權益，並保障同仁育嬰留停的權利。凡中壢廠員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，皆可申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。員工於育嬰留職停薪期間，均可繼續參加原有的社會保險。

2022 年育嬰留停人數統計



2022 年育嬰留停人數統計	男性	女性	合計
2022 年符合育嬰留停申請資格人數 1 (a)	319	341	660
2022 年實際申請育嬰留停人數 (b)	24	95	119
育嬰留停申請率 (b/a)	7.52%	27.86%	18.03%
育嬰留停預計於 2022 年復職人數 (c)	31	116	147
2022 年育嬰留停實際復職人數 (d)	18	83	101
育嬰留停復職率 (d/c)	58.06%	71.55%	68.71%
2021 年申請育嬰留停實際復職人數 (e)	10	21	31
2021 年申請育嬰留停復職後持續工作一年人數 2 (f)	9	19	28
育嬰留停留任率 (f/e)	90.00%	90.47%	90.32%

註：

1. 以過去 3 年 (2020-2022) 曾申請產假或陪產假之員工數估算
2. 實際復職日於 2021 年且復職後在職滿一年

員工投入度

員工是日月光中壢廠最寶貴的資產，我們致力於提供適才適所的環境，讓同仁可以盡情發揮其所長。提升員工投入度是我們持續努力的目標。日月光中壢廠透過員工投入度調查結果，作為擬訂吸引人才、人才發展與獎酬優化策略的依據，並強化員工認同，為企業創造良好的正向循環。

自 2017 年起，我們每 2 年進行 1 次員工投入度調查，了解員工對公司各面向政策與做法的意見後，擬定並執行改善計畫，希冀持續提升員工在理性和情感上對自己工作的「承諾」和「投入」，進而對公司的客戶體驗、績效展現、員工留任與人才吸引等面向產生正面影響。

此外，在 2021 年的員工投入度的調查，我們從「使命」、「工作」、「人際」與「整體獎酬」4 個調查構面出發，並於結果指標中，除了原先的員工投入度與留任意願外，另新增社會（人與人群）、環境、治理 (ESG) 指標。透過分析員工對公司 ESG 的理解與認同度，來了解日月光中壢廠對於 ESG 策略執行的成效，作為未來發展方向之參考。

類別	員工投入度改進策略
組織效率	<ul style="list-style-type: none"> 透過全廠性「流程改善專案」(BPI) 提升作業流程與系統的效能 建構組織健康度平台，整合「能力構面」、「工作負荷度構面」、「管理構面」等三構面分析組織健康度，提供給 HR 主管做為預警分析
實現潛能	<ul style="list-style-type: none"> 進階人員能力培育、並透過「能力 + 貢獻度 = 職等」的方式管理人員之晉升。 有完善的自願輪調與計畫輪調制度，並設有職涯發展平台供員工主動提出職涯輪調
能力提升	<ul style="list-style-type: none"> 建立訓練藍圖、定義各職等必修課程，並透過全廠跨部門課程導入、管理課程導入、供應商課程導入的方式，提升人員之能力。
合理獎酬	<ul style="list-style-type: none"> 設計晉升框架、薪資框架。針對績效為 O、A、B 之績優員工，給予合理的晉升年限與薪資條件。 「能力 + 貢獻度 = 職等」，一年共有 2 次晉升提報作業，使勇於任事之員工有機會快速達到合理的位階。
留任意願	<ul style="list-style-type: none"> 設計職位評價制度，針對培養時間長、作業壓力大之職位，投入更多的獎酬方案，留住人才 離職訪談關懷、離職改善會議、新進人員關懷、實習生關懷
永續員工 敬業度	<ul style="list-style-type: none"> 建構組織健康度平台，整合能力構面、工作負荷度構面、管理構面分析組織健康度，提供給 HR 內部主管做為預警分析。 優化員工生育福利，具體作法為提供優於法令的產假，以及調高生育補助金。

類別	員工投入度改進策略
願景鼓舞	<ul style="list-style-type: none"> • 二園區新建：透過擴廠的方式，向人員表達日月光集團前景看好，未來是具有發展與潛力的企業。 • 兵強馬壯：透過招募、獎勵、內訓及透明的升遷制度，鼓勵員工提升其專業知能。 • 智能工廠：建構高效率的生產模式，降低人為差錯，進而減少人員負擔。
主管支持	<ul style="list-style-type: none"> • 定期以內部公告 (DBS) 重申鼓勵員工反映意見，鼓勵員工提出見解，讓主管知道想法 • 公司策略方向透過 AOD 專案執行，由上而下展開策略目標並執行
團隊合作	<ul style="list-style-type: none"> • 跨部門專案進行 / 團隊激勵獎金 • 其它獎項設計
融合多元	<ul style="list-style-type: none"> • 每月舉辦外籍員工知溝通代表座談會暨伙食滿意度調查，了解外籍員工需求並作為改善依據。 • 舉辦外籍員工宿舍萬聖節、聖誕節活動，提高外籍員工向心力。 • 外籍員工班制及薪資結構調整。
理解目標	<ul style="list-style-type: none"> • 重大事項發布 DBS 宣導，使全廠人員知悉。
敏捷轉型	<ul style="list-style-type: none"> • 定期發布 DBS 重申品質觀念宣導，加深全體同仁概念。 • BPI 系統化自動化專案執行。
參與發聲	<ul style="list-style-type: none"> • 定期重申鼓勵員工反映意見 DBS，鼓勵員工發聲，作為公司改善依據 • 多元化溝通管道及輿情觀測，立即反映與改善
信任領導	<ul style="list-style-type: none"> • 定期重申鼓勵員工反映意見 DBS，鼓勵員工發聲，作為主管管理改善參考 • 團隊激勵設計，組織健康度偵測與管理風氣導正
ESG	<ul style="list-style-type: none"> • 教育訓練：新進人員的教育訓練中納入道德訓練課程。 • 宣導活動：於人事政策文件公告，並每年重申商業行為與道德準則宣導。 • 線上課程：上架集團營業秘密教育訓練、商業誠信經營教育訓練等課程

員工權益與待遇

人權及勞工權益保障

本公司禁止雇用年齡未滿 16 歲之童工、禁止強迫勞動、及任何不當的聘雇歧視，並要求供應商同樣遵循國際標準及其營業據點之勞工聘僱相關法律。保障各項勞工權益，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、休假、退休金制度、契約終止預告期、結社自由與團體協商權益等，並且提供平等的工作機會及待遇，不因種族、膚色、性別、宗教、政治、國籍或社會出身等因素而有差異。2022 年，日月光中壢廠及供應商皆無發生歧視、使用童工、強迫勞動、歧視或其他違反勞工人權之重大風險或情事。

- 員工關係部作為公司最重要的溝通橋梁，促進主管與屬下的溝通順暢，塑造良性互動氛圍。
- 成立外籍員工溝通代表與外籍勞工代表，以利重大政策宣導，並蒐集意見作為改善依據。
- 設立員工意見箱與員工協助服務系統，暢通與便利化溝通管道。
- 每二年皆執行 RBA VAP 稽核，於 2022 年獲得 RBA VAP 鉑金級證書，重視勞工人權 / 職業安全衛生 / 道德管理
- 遵循 RBA 準則，外籍同仁招聘時皆零收費、無歧視。

工時

- 正職員工每日正常工作 8 小時、每週 40 小時。
- 如因特殊情形需要加班，每日總工時不得超過 12 小時，每月加班時數上限 46 小時。
- 依勞基法規定，當日工作超過 8 小時額外給予加班費，且不得強迫要求員工加班。

離退辦法

- 若發生需與員工終止勞雇關係之情事，公司遵守《勞動基準法》第 16 條規定，提前預告終止勞動契約，並給予資遣費及謀職假。

勞資協議

- 日月光中壢廠無成立工會組織，但依據《勞動基準法》第 83 條，每季會定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議，針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃議題進行雙向溝通與協商。
- 員工座談會（一般、新進、外籍員工）皆為 12 次

重大營運變更

- 對影響員工權益的重大經營變化及應對措施，經勞資會議討論後實施。
- 執行重大營運變化前，至少提前 60 天通知受影響的員工及其代表。
- 報告期間，本公司未發生重大營運變動之情事。

福利措施

日月光中壢廠為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如休假日、人壽保險、醫療保險、傷殘保險、退休金、急難救助、結婚生育禮金、喪儀補助、員工宿舍及免費膳食等，努力提升員工福祉、打造幸福職場環境。

日月光中壢廠員工福利措施

基本福利	保險	<ul style="list-style-type: none"> 員工到職當日即加保勞、健、職保並提撥勞退。 員工到職當日即加入公司團體保險計畫（含壽險、意外險、住院醫療險、癌症險及因公出差之旅平險）。 員工到職當日其配偶與子女同時免費加入公司團體保險計畫（住院醫療險）
	休假	<ul style="list-style-type: none"> 比照《勞動基準法》及相關法令規定給予應有之法定假日。 優於《勞動基準法》給予特別休假及子女結婚婚假 優於勞基法： <ol style="list-style-type: none"> 適用條件放寬 - 到職滿 3 個月即享有 10 天特休 提供子女結婚婚假 1 日
	退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> 適用《勞動基準法》舊制者：每月依勞工薪資總額 2% 提撥退休金。 適用《勞工退休金條例》新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶。

獎酬福利	三節獎金	<ul style="list-style-type: none"> 因應民俗節慶發放節金，以慰勉同仁辛勞與歡慶佳節。
	獎工及激勵獎金	<ul style="list-style-type: none"> 公司依據每月營運獲利狀況，提撥部分盈餘作為獎金，並依據員工績效表現不同經主管核定後發給。藉由激勵方式提振人員士氣及向心力，進而提高工作表現及產量。
	技術及證照津貼	<ul style="list-style-type: none"> 針對瓶頸站點設計特殊加給，鼓勵同仁精進專業技術能力或取得職務所需證照。
健康促進	特約診所	<ul style="list-style-type: none"> 駐廠護士與醫師駐診，每年舉辦健康講座。
	健身房	<ul style="list-style-type: none"> 於 2008 年，日月光中壢廠之員工休閒中心正式落成，寬敞的空間引進多樣的運動設施器材，打造桃園區企業指標性的休閒場所，讓同仁在閒暇之餘，可以享有舒適的運動空間，促進身心健康。 器材設施俱全，結合了健身重訓、球類、韻律教室、視障按摩、書報雜誌、盥洗室等多項休閒設備，滿足同仁不同的需求。
	按摩室	<ul style="list-style-type: none"> 盲胞按摩師駐廠提供肩頸及全身按摩服務。

完備設施	優質工作環境	<ul style="list-style-type: none"> 美輪美奐的花園廣場及員工免費汽車、機車停車場。
	便利商店	<ul style="list-style-type: none"> 廠內設有便利商店且員工享有折扣價。
	餐廳	<ul style="list-style-type: none"> 提供明亮寬敞的員工餐廳及提供免費膳食 每日供應中餐、日點、晚餐、夜點，保衛同仁的健康，換來一整天工作好心情。 提供四條餐線，自助餐線(葷)、自助餐線(素)、快餐線、麵食線，讓同仁多元選擇。 員工當班免費用餐，並提供多元化的餐點選擇(含自助餐、快餐、麵食、素食、甜湯、水果等) 重大節慶另有加菜活動。輪班制員工額外享有點心餐。
	同心園幼兒園	<ul style="list-style-type: none"> 校園設置在公司建築圍牆內，有優質的師資與寬敞的環境，讓員工可以全心投入工作，不用擔心小孩照顧的問題。 學童托育配合父母親輪班制，開設到晚上 19:30。 僅收取與公托相當的學費，減輕員工經濟負擔。

福委會	福利金	<ul style="list-style-type: none"> 經費來源：依職工每月薪津 0.5%、公司月營業收入總額 0.1% 及提撥下腳料回收費用 40%，存入專戶並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。 動支範圍：三節禮券、結婚禮金、喪葬慰問、住院補助、生育津貼、社團活動經費補助、旅遊津貼、各類福利活動等。
	親子家庭日	<ul style="list-style-type: none"> 中壢廠凝聚團結向心力，舉辦親子家庭日活動，並贈送每一位同仁紀念衣、紀念帽、園遊點券，邀請員工家人一起共享幸福溫馨的歡樂時光。(2022 年因疫情影響，相關福委會活動暫停辦理)
	年終尾牙 廠際競賽 社團活動 廠商展售	<ul style="list-style-type: none"> 辦理年終尾牙活動，感謝同仁的努力與付出 凝聚員工士氣，提升向心力，讓同仁在工作之餘，也能放鬆心情舒展身心生活 (2022 年因疫情影響，相關福委會活動暫停辦理)
	特約廠商	<ul style="list-style-type: none"> 特約廠商遍及全台及離島，包含食、衣、住、行、育、樂多元化的特約服務，讓員工享受折扣福利。
慈善基金會	急難救助	幫助同仁遭逢一時急難，及時給予救助使其度過難關

同心園幼兒園

從員工年齡分布來看，日月光中壢廠的同仁平均約 35 歲，多數都有學齡前年幼子女的托育需求。然而，根據統計顯示，臺灣人在子女教育的費用約佔家庭收入的 3 成以上，且近年來因疫情與通膨雙重夾擊之下，比重還在不斷攀升中。為了減輕員工家庭及育兒負擔，中壢廠設立之「同心園幼兒園」提供優質的教保及托育服務，並且以三大特色協助父母安心就業：

在服務成效方面，「同心園幼兒園」提供友善的托育環境讓員工家長可以無後顧之憂的安心工作，同時提升員工家庭合諧降低離職率，並且有利於企業招募人才與留住人才，實為友善企業之楷模。

收費標準

自園所成立以來，便以非營利性質經營，幼兒學費幾乎比照公立幼兒園收費標準，實質減輕員工在教育經費上負擔。

教育品質

日月光集團福委會每月提撥經費，資助「同心園幼兒園」之各項經費開銷，讓幼兒園可以持續提升教育品質，不斷創新課程內容，培訓優質的教師團隊，營造一處安全、舒適和設計良好的硬體環境，提供幼兒多元的課程與適齡的教具，讓幼兒可盡情探索及學習。

托育時間

幼兒園之收托時間以配合員工上下班作息時間，延長托育服務，讓員工無後顧之憂，全心投入於工作當中，同時增進員工對公司的向心力。



人力資源發展

多元培訓管道

為「致力培育人才、精進員工能力」，日月光中壢廠以此目的規劃一套完整教育訓練機制，從新人訓練、各職位所需專業技能、中高階主管領導能力培訓，皆有專人設計培力專案，並透過實體教學、線上學習影片、數位學習平台等多元化的學習平台，以及教學滿意度回饋機制，持續精進管理公司的培訓計畫。2022 年度每位同仁平均受訓時數為 26.87 小時。其中男性同仁平均受訓時數為 29.22 小時，女性同仁平均受訓時數為 24.60 小時，整年度投入培訓經費為 5,569,251 元，且相關專業證照補助員工進修，2022 年累計補助約 78 萬元。

日月光中壢廠依據不同人員工作屬性，皆設置相對應的培訓制度。相關培訓制度如下：

直接人員	新人訓，訓練學校，操作的教學，授證考試
間接人員	依據受訓內容有不同的參訓方式及頻率
主管職	針對不同層級之主管規劃不同類型的管理職能課程
主管接班人	接班人制度為主管職訓練的一環

日月光中壢廠 2022 年員工受訓情形



員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理職	報告期間實際人數	642	146	788
	報告期間受訓的時數	20,816.1	5,199.47	26,015.57
	報告期間平均受訓的時數	32.42	35.61	33.01
技術職	報告期間實際人數	3,562	513	4,075
	報告期間受訓的時數	110,458.04	18,878.11	129,336.15
	報告期間平均受訓的時數	31.01	36.79	31.73
事務職	報告期間實際人數	247	516	761
	報告期間受訓的時數	9,443.61	18,847.32	28,290.93
	報告期間平均受訓的時數	38.23	36.52	37.17
技能職	報告期間實際人數	1,992	5,529	7,521
	報告期間受訓的時數	47,560.41	122,006.32	169,566.73
	報告期間平均受訓的時數	23.87	22.06	22.54
合計	報告期間時數	188,278.16	164,931.22	353,209.38
	報告期末員工總數	6,443	6,704	13,145
	每名員工接受訓練的平均時數	29.22	24.60	26.87

2022 年日月光中壢廠在職訓練課程辦理與參與情形

課程類別	參與人次	總時數	完訓率
一般新進人員安全衛生教育訓練	2,417	7,251	100%
網路安全意識	12,025	24,050	100%
個資安全保護	12,025	24,050	100%
一般在職安全衛生教育訓練	12,004	36,012	100%
總計	38,471	91,363	100%

2022 年日月光中壢廠在職訓練永續課程參與人數與時數

訓練課程議題類別	總人數	總時數
參與環境議題	12,025	12,025
健康與安全議題	12,025	36,075
人權議題	12,025	50,476

2022 年日月光中壢廠員工訓練費用統計 (總計金額新台幣 5,569,251 元)

組別	類別	總計 (NTD)	佔該組別比 (%)
性別	男性	4,880,596	87.63%
	女性	688,655	12.37%
年齡層	<30	242,495	4.35%
	30-50	4,745,940	85.22%
	>50	580,816	10.43%
管理職	高階	231,000	4.15%
	中階	293,250	5.27%
	初階	242,865	4.36%

績效與職涯發展

日月光中壢廠重視員工職涯發展，規劃完整升遷及薪酬制度並定期執行員工績效考核，部門主管每月/每半年定期評估該部門間接員工之工作表現，並據此評估結果連結人力資源管理作業；像是績效改善輔導、激勵與發展、調薪、晉升、獎酬、調任等，以利組織管理及人力資本發展。



日月光中壢廠 2022 年員工績效檢核情形

員工類別	計算方式	男性	女性	小計
管理職	報告期末員工總數	626	138	764
	定期接受績效及職涯發展檢核的員工數	626	138	764
	百分比	100%	100%	100%
技術職	報告期末員工總數	3267	469	3736
	定期接受績效及職涯發展檢核的員工數	3267	469	3736
	百分比	100%	100%	100%
事務職	報告期末員工總數	187	452	639
	定期接受績效及職涯發展檢核的員工數	187	452	639
	百分比	100%	100%	100%
技能職	報告期末員工總數	1693	5276	6969
	定期接受績效及職涯發展檢核的員工數	1693	5276	6969
	百分比	100%	100%	100%
合計	定期接受績效及職涯發展檢核的員工總數	5773	6335	12108
	報告期末員工總數	5773	6335	12108
	定期接受績效及職涯發展檢核的員工比例	100%	100%	100%

註：績效檢核的對象僅對於正職同仁，未包含約聘同仁內

安心職場環境

日月光中壢廠 2022 年重大主題「職業安全衛生」之管理情形

重大主題	職業安全衛生
對應 GRI 指標	GRI 403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10
連結之 SDGs	SDG 3：健康與福祉
政策或承諾	依據職業安全衛生管理系統進行決策與政策規劃，提供員工安全、健康及優質的工作環境，確保勞動力多元化及保障員工與利害關係人的人權，打造包容職場
指標及目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 0 重大職業傷害及職業病 <p>中期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 每年可持續降低同業平均標準 <p>長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 維持職業安全衛生管理系統認證，維持安全工作環境
有效性追蹤機制	<ul style="list-style-type: none"> 透過每年執行內外部稽核確認系統持續有效 藉由提案改善系統，6S 績效評比確保有效維護工作場所作業安全
年度行動及措施	<ul style="list-style-type: none"> 烤箱上料安全改善，設計輔助上料升降機，避免人因危害之發生 壓模機台踏板固定，於踏板容易位移處安裝固定座，避免人員作業時跌倒 推車門閘改善，改善推車門片因門閘滑脫而造成人員受傷 各棟電氣管道間增設照明及修繕，維持電氣管道間內基本照明，降低施工人員作業時發生意外之風險 D 棟自動警報逆止閥管道間缺口改善，防止人員墜落全面鋪設防墜網

日月光中壢廠取得並有效維持「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」系統認證，管理範疇包括受組織管制、執行作業或作業相關活動的所有工作者，依據系統精神，訂定職業安全衛生管理規則，針對職業安全健康之風險和機會行動進行規劃與評估，有效管理以降低及減少工作者職業傷害；此外，亦舉辦工安與健康促進活動、教育訓練及緊急應變演練等，藉以建立所有工作者正確的安全衛生觀念與知識，降低員工作業風險，落實環境安全衛生管理，以營造安全文化，提昇工作效率與品質，善盡企業社會責任。

中壢廠也承諾提供同仁完善的安全衛生健康作業環境與健全的管理機制，持續打造更加安全且友善的工作環境，同時維護承攬商及訪客的安全，在漸趨嚴格的職業安全衛生管理要求中，每年持續進行職業安全健康風險評估與改善，有效降低作業環境的危害及風險，提升職業安全衛生管理績效，我們期待透過貫徹安全衛生健康管理，攜手全體同仁及協力廠商，共同創造安全、健康的工作環境。

關鍵績效指標	2022 年績效目標	2022 年成果	2023 年目標	2030 年目標
重大職業傷害和職業病件數	0 件	0 件	0 件	0 件

職業安全衛生管理系統

日月光中壢廠為維護員工安全、防止職業災害情事發生，在法規方面，我們依據「職業安全衛生法」第 23 條規範，事業單位達一定規模應建置職業安全衛生管理系統，以期符合政府法規實施職業安全管理系統。職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作場所範圍為日月光中壢廠，規範中壢廠相關工作者及所有生產活動，工作者涵蓋比例為 100%。我們依據職業安全衛生法暨相關法令，訂定「職業安全衛生工作守則」與「職業安全衛生管理計畫」，針對 6 大面向重點工作，以 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理，持續進行職業危害風險評估與改善職業安全衛生管理系統，並由各部門設置職業安全衛生委員及管理工作人員，此外，日月光中壢廠也在職業安全衛生的業務上，投入新臺幣 2,632 萬元的經費，透過全面性防範，來盡力避免職業災害的發生。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者

廠區	員工人數	非員工人數	小計	涵蓋比例
中壢廠	12,205	1686	13891	100%
合計	12,205	1686	13891	100%

註：

1. 非員工人數包含長期在廠內工作之承攬及派遣人員。
2. 涵蓋比例計算方式：職安衛系統涵蓋總人數 (員工 + 非員工人數) / 公司工作者總人數

職業安全衛生管理系統 - 六大面向重點工作

安全衛生教育訓練及災害演練	<ul style="list-style-type: none"> • 針對員工及承攬商進行工安教育訓練與定期複訓。 • 針對急救醫護人員或環安衛專責人員進行職務相關教育訓練。
危害辨識及風險評估	針對可能造成職業傷害或職業病的危害因子進行辨識與評估，包含危險性工作場所、製程中使用的化學物質或其他及工作活動安全評估。目前已鑑別出的危害風險因子包含：跌倒、捲夾之危害。
環境安全衛生稽核檢查	中壢廠每週進行稽核檢查，若有發生職業災害風險之情形，通報職業安全委員會進行處理與改善。本年度已完成 43 次稽核檢查，不合格項目主要為化學品管理及設備安全，未來將針對各項安全衛生事項持續追蹤並進行改善。
災害事故應變處理	制定 SOP 流程，發生意外災害事故時遵循流程通報處理，並針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。
健康管理及促進活動	定期舉辦一般及特殊健康檢查、針對疾病防治定期更新張貼衛教海報、配工適性評估，以及異常工作負荷促發疾病預防。
特定族群健康保護辦法	<ul style="list-style-type: none"> • 母性健康保護實施辦法：提供孕、產婦進行母性健康評估與工作調配，確保妊娠、分娩後及哺乳等女性勞工之身心健康，並規劃孕婦專屬停車位、哺集乳室等措施。 • 職業災害高風險工作者健康管理辦法 • 供應商 / 承攬商職安衛管理辦法

職業安全衛生委員會

為保障員工權益，日月光中壢廠依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，由永續發展委員會擔任職業安全衛生委員會，成員總共 50 人，醫護人員 1 人、職業安全衛生有關之工程技術人員 5 人及部門之主管、監督、指揮人員共 24 人，其中勞工代表共 17 人，勞工代表比例為 34%。

職業安全衛生委員會的職責為透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。每月定期舉一次「職業安全衛生委員會暨 6S 月會」之會議，會議討論主題包含：職安衛政策及管理計畫宣導；安全及衛生教育訓練計畫及執行成果；審議健康管理、職業病預防及健康促進事項；說明各項安全查核缺失及環安衛異常宣導；機台、化學品及防火防災緊急應變之危害預防措施宣導等主題。

另，若工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照本公司制定之《工作規則》保護工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。

職安衛教育訓練

為使員工面對並處理緊急且可能衝擊職安之事件，日月光中壢廠為員工提供相關災害與意外之應對訓練。2022 年，中壢廠對於地震、火災、化學品災害等意外事件進行應對演練，演練次數共計 29 場次。

職安衛風險事件	演練次數
地震	7 場
火災	10 場
化學品災害	6 場
其它	6 場

共計 29 場

為讓員工能在健康安全的工作環境下工作，日月光中壢廠定期辦理新進員工、承攬工作者之職安訓練及在職員工複訓，以使員工能學習於工作上必要之安全知識。為了避免相似事故重複發生，本公司亦定期辦理事故教育訓練，並透過事故調查分析手法使同仁了解事故真因，減少職安意外的發生並強化員工健康與安全。



日月光中壢廠 2022 年人員職安衛訓練

工作者類別	訓練類別	2022 年度訓練課程	課程時數	參訓人次	參訓總時數
新進員工	一般訓練	一般新進人員安全衛生教育訓練	3	2417	7251
		從事生產性機械或設備等之操作教育訓練	3	2417	7251
	特定訓練	製造、處置或使用危害性化學品教育訓練	3	2417	7251
		游離輻射操作人員安全衛生教育訓練 (初訓)	18	133	2394
在職員工	一般訓練	一般在職安全衛生教育訓練	3	12004	36012
		化學品操作認證教育訓練	3	6562	19686
		緊急應變暨自衛消防編組教育訓練	1	2325	2325
	特定訓練	職業安全衛生委員會教育訓練	1	85	85
		游離輻射操作人員安全衛生教育訓練 (複訓)	3	431	1293
		急救人員教育訓練 (複訓)	3	140	420
		有機溶劑作業主管 (複訓)	6	78	468
		特定化學物質作業主管 (複訓)	6	33	198
		缺氧作業主管 (複訓)	6	7	42
勞務承攬商	一般訓練	承攬商安全衛生教育訓練 (初訓)	1	1802	1802
		承攬商安全衛生教育訓練 (複訓)	1	3527	3527
總計			61	34378	90005

2022 年度 日月光中壢廠職業安全衛生職能精進課程

NO.	課程名稱	規劃課程對象	課程時數	參訓人數	完訓率
1	國內職安衛法規	職安、職安委會成員	2hr	68	100%
2	國際環保法規	職安、廠務、採購、品保	2hr	30	100%
3	承攬管理觀念與實務	職安、廠務、採購、法務、職安委會成員	2hr	71	100%
4	採購安全(變更)管理	職安、採購、法務	2hr	29	100%
5	能源管理績效量測與驗證訓練課程	職安、能源管理人員	2hr	78	100%

2022 年度 日月光中壢廠職業安全衛生職能精進課程



職安危害風險控管

日月光中壢廠也依據法規與相關指引訂定職安風險控管之四大計畫，透過對於職安危害與風險之辨識及評估，確保同仁在工作的同時也維持自身健康。近年來，我們透過四大計畫與管理措施，持續鑑別與降低本廠員工之職安風險，提供員工一個安心的工作環境。

職安風險控管四大計畫與成效

	母性健康保護系統	異常過負荷計畫	人因性風險評估計畫	不法侵害預防計畫
說明	中壢廠於 2019 年建立母性健康保護系統，系統化執行廠內母性健康保護與管理，並於每年重新檢視母性健康保護計畫據以執行。	本廠配合法定定期健康檢查，執行異常工作負荷促發疾病預防鑑別及面談指導，於每年重新檢視異常工作負荷促發疾病預防計畫據以執行。	本廠選用關鍵指標分析工具 (KIM) 進行評估，並於每年重新檢視人因性危害預防計畫據以執行。	中壢廠每年重新進行不法侵害之風險評估且對員工進行溝通技巧訓練，避免遭受第三方之言語、肢體等之侵害。
成效	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 年執行母性健康保護共 139 人次，危害辨識評估皆為第一級管理，皆全數完成健康指導。 • 2021 年執行母性健康保護共 255 人次，危害辨識評估中，第二級管理 1 人，其餘為第一級管理，二級管理 1 人亦經職業專科醫師複評為第一級管理，且皆全數完成健康指導。 • 2022 年執行母性健康保護共 261 人次，危害辨識評估皆為第一級管理，皆全數完成健康指導。 • 近 3 年本廠健康指導皆為 100%，並由本廠專業護理人員定期致電關心管理。 	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 年異常工作負荷促發疾病預防鑑別 3274 人次，經與本廠職業專科醫師討論，共 35 人視為高風險群，並於同年 5 月全數完成面談。 • 2021 年異常工作負荷促發疾病預防鑑別 4944 人次，經與本廠職業專科醫師討論，共 115 人視為高風險群，並於同年 4 月全數完成面談。 • 2022 年異常工作負荷促發疾病預防鑑別 811 人次，經與本廠職業專科醫師討論，共 62 人視為高風險群，並於同年 7 月全數完成面談。 • 近 3 年面談完成率皆為 100%。 	<ul style="list-style-type: none"> • 2020 年執行 7 件，其中 5 件風險等級 3、2 件風險等級 2 以下 (屬廠內可接受風險)，風險等級 3 之倉儲收料、撿料、包裝、出貨等作業，在廠區倉儲自動化後，風險等級降至 2 以下。 • 2021 年執行 4 件，皆為風險等級 2 以下 • 2022 年執行 18 件，皆為風險等級 2 以下，近 3 年執行之人因性危害預防共 29 件，改善後風險等級皆為 2 以下，屬廠內可接受風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 年至 2022 年間，中壢廠皆無接收到執行職務遭受不法侵害案件。

另外，我們也依據職業災害紀錄進行危害鑑別分析與設定風險等級，常見的職安危害風險類型包含跌倒、割傷、撞傷，我們針對新進人員執行教育訓練並每年使廠內人員接受在職教育訓練，確保人員了解安全衛生管理規定及危害注意事項，降低職業災害發生風險。

職安風險控管四大計畫與成效

危害鑑別	危害分析	風險等級	改善措施
機械危害	<ul style="list-style-type: none"> 機台安全防護機構被關掉 機構壓夾捲危害 	低	<ul style="list-style-type: none"> 機台 / 化學品環安衛變更審核 機台設置安全護蓋、安全防護裝置 設備定期自動檢查與維護保養
化學性危害	<ul style="list-style-type: none"> 員工暴露在危害化學品 / 有機溶劑洩漏的作業環境 	低	<ul style="list-style-type: none"> 定期巡檢 作業配戴防護具
物理性危害	<ul style="list-style-type: none"> 高低溫作業、噪音、輻射所產生的危害 環境設施碰撞，跌倒 工具切割危害 	低	<ul style="list-style-type: none"> 定期健康檢查、職醫評估 縮短工時工作、輪調或暫時變更工作 新進，在職，一般，特殊作業，安全衛生教育訓練宣導 執行作業安全環境監測
人因性危害	<ul style="list-style-type: none"> 作業姿勢重覆所造成的肌肉骨骼傷病危害 作業姿勢不良造成肌肉拉傷 	低	<ul style="list-style-type: none"> 通風換氣：高溫熱環境

承攬商職安衛管理辦法

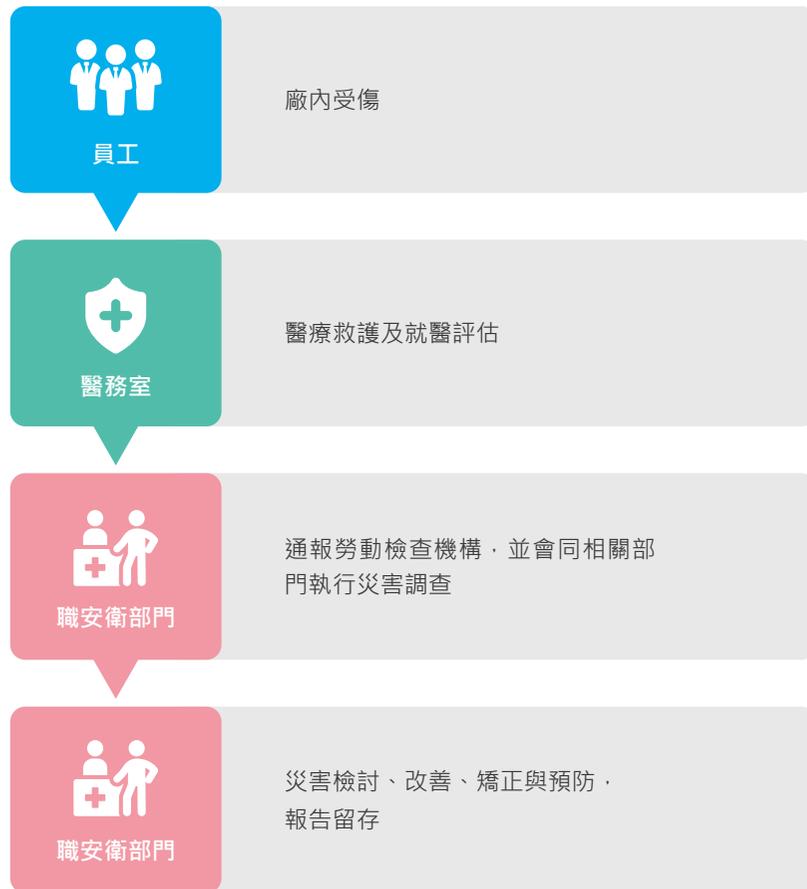
日月光中壢廠制定承攬商管理辦法，確保承攬商於廠區工作環境時，能落實安全管理機制，並達成零工傷之目標。中壢廠依廠內高風險特殊作業環境，共區分 12 類；分別是動火、吊掛、局限空間、高架、堆高機作業、外牆高處作業、屋頂作業、無塵室作業、開盤作業、有機溶劑作業、危險管路與施工架作業，中壢廠替不同作業環境訂定特殊作業要點與進行施工管制，並同時將持續要求承攬高風險作業之承攬商需符合「ISO 45001 職安衛管理系統」之要求。

承攬商入廠作業流程



職業事故應變處理

員工工傷事件通報及處理流程



事故調查流程



職業傷害事故統計與分析

日月光中壢廠職業傷害統計依勞動部及全球永續性報告指標 (GRI 準則) 所公布之重要指標：失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 及總和傷害指數 (FSI) 為主要統計依據。

2022 年日月光中壢廠員工總工時為二十四百萬工時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 84 件，無因職業傷害造成死亡之事故案件。分析全年度事故類別，不安全行為件數佔 81%，前三項災害類型以跌倒、撞傷、割傷導致的職業傷害件數為最多 (占 64%)，中壢廠針對每件工傷案件之災害原因落實災害分析與矯正改善，並於每月職業安全衛生委員會請各部門加強宣導，持續強化廠區安全監督體制。

近三年日月光中壢廠工作者職業傷害統計

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
工作者類型	員工	非員工	員工	非員工	員工	非員工
人數	11115	2747	11740	2722	12205	1686
總經歷工時	22,687,810	5,716,544	25,074,504	5,664,456	24,984,542	3,509,658
死亡人數	0	0	0	0	0	0
死亡率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害率	0	0	0	0	0	0
可記錄職業傷害件數	92	0	88	0	84	0
可記錄職業傷害率	4.05%	0	3.5%	0	3.36%	0

註：

- 職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班「通勤災害」。(若有透過組織安排的運輸工具，如公務車或特約交通車行駛過程的災害則包括在統計中。)
- 非員工以全時等量法 (full-time equivalent · FTE) 計算員工人數
- 嚴重職業傷害：指因職業傷害而導致失能、或無法於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害 (不包含死亡)。(依照 GRI 定義使用「恢復時間」而非「工作損失時間」，工作者可能在完全恢復前就返回工作或解除勞動契約。)
- 死亡率 = 職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 嚴重職業傷害率 = 嚴重職業傷害件數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 可記錄職業傷害率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) = 可記錄職業傷害件數 (含嚴重職業傷害件數、死亡人數及其他可記錄之職業傷害件數) × 1,000,000 ÷ 總經歷工時
- 4~6 點比率計算方式：計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入。

近三年日月光中壢廠工作者失能傷害頻率與嚴重率統計

年度	工作者類型	因失能傷害而損失工作日數	總經歷工時	失能傷害人次數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	總合傷害指數 (FSI)
2020 年	員工	452	22,687,810	22	0.96	19	0.13
	非員工	0	5,716,544	0	0	0	0
2021 年	員工	500	25,074,504	17	0.71	20	0.11
	非員工	0	5,664,456	0	0	0	0
2022 年	員工	896	24,984,542	23	0.92	35	0.17
	非員工	0	3,509,658	0	0	0	0

註：

1. 損失工作日數：無法工作天數（休息天數）；計算基準含職業災害公傷假，不含病假及生理假別。
2. 失能傷害頻率 (Disabling Frequency Rate, FR) = 失能傷害人次數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入)
3. 失能傷害嚴重率 (Disabling Severity Rate, SR) = 失能傷害損失日數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時 (取整數，不 4 捨 5 入)
4. 失能傷害之總合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator, FSI) = $\sqrt{FR \times SR} \div 1,000$
5. 因 2022 年失能傷害人員較多，而其中住院職災案共佔 6 件，整體損失日數較高，進而導致 FR/SR/FSI 數值較高。(2022 年有 6 件住院職災通報案，2021 年僅 3 件住院職災通報案)

近三年日月光中壢廠工作者職業傷害統計 (有損失工時的工傷事件)

類別	組別	員工	非員工 (承攬商)
職業傷害類別	物理性傷害件數	61	0
	化學性傷害件數	0	0
	人因工程傷害件數	1	0
	生物性傷害件數	0	0
	社會心理性傷害件數	0	0
	總計		62
職業病	職業傷害比率	2.48	0
	失能 (身障) 人數	0	0
	造成失能 (身障) 比率	0	0
	死亡人數	0	0
	造成死亡比率	0	0
	人數	0	0
	死亡人數	0	0
造成死亡比率	0	0	
實際工作時數 (時)		24,984,542	3,509,658

職場健康服務

職業傷病預防管理

日月光中壢廠長久以來積極致力推廣並注重職場健康環境，設立 24 小時服務之醫務室，僱有勞工健康服務醫師、專任勞工健康服務護理人員，以及特約職業醫學專科醫師，為中壢廠員工提供各項專業醫療服務、緊急傷病處置及急難救護。中壢廠醫務室主要業務分為「駐診服務」、「健康檢查」以及「緊急醫療」等種類。

駐診服務主要為中壢廠同仁提供門診服務；健保門診、戒菸門診、傳染病防治宣導、流感疫苗施打，以及各項健康服務諮詢，並聘請林口長庚醫院的職業醫學科醫師，以及家庭醫學醫療團隊，提供職業病、一般傷病，與其他健康管理之諮詢。此外，日月光中壢廠為保障母性勞工之健康，廠內設置具隱密及舒適的哺集乳室空間，並提供各式消毒器具、專用母乳儲存冰箱及各式備品，供女性員工使用。2022 年度母性保護對象的評估共計有 261 人（包含安胎假及育嬰留停者）。經醫師綜合評估判定二級管理者有 1 人，採行保護措施和持續追蹤後複判改為一級管理，無三級以上管理者。並加強宣導孕期及產後一年內不得從事之相關作業宣導，且有專人不定期追蹤關懷。

健康檢查方面，為預防並定期檢視員工之健康風險，日月光中壢廠每年定期辦理全體員工健康檢查，包含一般作業健康檢查、以及各項特殊作業健康檢查；像是噪音作業、游離輻射作業、粉塵作業等。2022 年度應檢 3,484 人，到檢 3,193 人，到檢率為 91.65%；健康檢查費用總計為 1,360,190 元。在隱私權保障方面，員工的健檢報告則依法規實施分級管理，而員工之個人健康狀況，則由勞工健康服務醫師、職業醫學專科醫師進行健康指導，必要時得執行現場訪視和配工評估。2022 年度，三級管理為噪音作業 2 人、游離輻射作業 2 人。經複檢後皆改判為二級管理，並持續給予相關工作保護措施，中壢廠本年度無四級管理者。

中壢廠醫務室也負責廠內之緊急醫療救護。當職安衛意外事件發生時，醫務室的醫師與護理人員負責現場救護與外送就醫評估，將傷員的傷害降至最小。

特殊健檢近三年健康管理分級情形（單位：人數）

年度	第一級 健康管理者	第二級 健康管理者	第三級 健康管理者	第四級 健康管理者
2020 年	510	311	0	4
2021 年	547	342	0	1
2022 年	686	339	0	0

註：

1. 第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。
2. 第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

近三年日月光中壢廠工作者職業病統計：0 人

年度	工作者類型	總經歷工時	案件數量	死亡人數	死亡率	職業病主要類型
2020 年	員工	22,687,810	0	0	0	無
	非員工	525,829	0	0	0	無
2021 年	員工	25,074,504	0	0	0	無
	非員工	428,360	0	0	0	無
2022 年	員工	24,984,542	0	0	0	無
	非員工	403,776	0	0	0	無

註：案件數量不包含交通災害

- 職業病指工作造成或加劇的急性、復發性和慢性健康問題。包括肌肉骨骼疾病、皮膚和呼吸系統疾病、惡性癌症、物理因素引起的疾病（如聽力受損）、精神疾病等。
- 總經歷工時：計算所有工作者的全年度工時加總；員工依實際上班及加班時數加總計算；非員工（承攬工及派遣工）以每日 8 小時 ×（每月進廠人數 × 每月工作日數）進行全年度數據概估。
- 死亡率 = 職業病所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 總經歷工時（計算至小數點後 2 位，不 4 捨 5 入）。

健康促進關懷

我們期望員工能取得工作、健康、生活三面向的平衡。日月光中壢廠於 2020 年導入 EAPs (Employee Assistance Programs 員工協助方案) 的精神，全新建置健康中心，整合內、外部專業化的服務資源，不論是被動告知還是自主求助，中壢廠都可協助員工解決因健康、心理等影響工作表現的問題。員工協助面向包含：駐廠醫師看診與健康諮詢、心理測驗、定期之健康資訊通知，以及健康講座等。

日月光中壢廠醫務室 24 小時有護理師值班，且僱有勞工健康服務醫師和特約職業醫學專科醫師，並提供健保門診、戒菸門診、健康諮詢、緊急傷病處置。2022 年度醫務室辦理之健康講座共計 36 人參加。

服務系統	健康中心：日月光半導體製造股份有限公司中壢分公司醫務室；提供健保特約門診
專業協助	駐廠醫師：勞工健康服務醫師和特約職業醫學專科醫師
自我檢測	健康層面：簡式健康量表 工作層面：職業性向測驗 生活層面：DISC 人格測驗 心理層面：壓力指數數量測表
資訊分享	健康新知：定期於佈告欄與公司內部網站貼文宣導最新健康須知，於 2020 年開始流行的新冠肺炎 (COVID-19) 疫情期間，本公司即有彙整相關防疫資訊並公告，強化同仁的防疫觀念。
活動辦理	辦理年度員工健檢、公費流感疫苗的施打、健康促進講座、母性健康保護、健康諮詢門診、戒菸宣導

日月光中壢廠近三年醫務室辦理之活動：健康講座

日期	講座名稱	時數	講師	課程大綱	人數
2020					
2020/6/30	職場好紓壓 - 從正念呼吸談壓力調適	1	敏盛醫院 諮商心理師 劉佳雯	<ul style="list-style-type: none"> 正念介紹 如何調適壓力 正念呼吸體驗 	14
2020/9/23	孕期飲食營養及常見不適照護	1	禾馨怡仁婦幼中心 婦產科主治醫師	<ul style="list-style-type: none"> 孕期飲食建議 孕期常見不適 孕期不適照護 	7
2021					
2021/10/13	肩頸痠痛	1	天晟醫院 物理治療師 邱誌冠	<ul style="list-style-type: none"> 職場常見疾病 日常生活的姿勢注意事項 運動原則 穴位按摩 	42
2021/12/7	預防失智及三高營養照護	1	聯新醫院 營養科 陳美芳	<ul style="list-style-type: none"> 失智分類 預防失智飲食 糖尿病 / 高血壓 / 高血脂飲食 	17
2022					
2022/7/27	下背痛中醫治療和運動指導	1	聯新醫院 運動醫學講師 陳明新	<ul style="list-style-type: none"> 下背痛診斷分類 下背痛原因 下背痛中醫治療 下背痛運動指導 	16
2022/11/23	現代文明病 - 乾眼症	1	天晟醫院 眼科護理師	<ul style="list-style-type: none"> 乾眼症介紹 乾眼症常見症狀 乾眼症治療 乾眼症預防 	20

日月光中壢廠醫務室辦理之活動：疫苗施打

日期	項目	人數
2021/11/19	公費流感疫苗施打	41
2022/11/16	公費流感疫苗施打	50

社會關懷共好

日月光中壢廠關注本業的營運績效，也積極投入社會公益。秉持著救助及幫助他人的精神，每年投入來自公司及員工的善款，長期參與支持各項公益活動，實踐企業在地之社會責任。日月光中壢廠在社會參與及公益事項的投入方面，包括弱勢學生關懷、社會參與，以及教育與產學合作，日月光中壢廠希望藉由企業的力量回饋鄉里，讓地方上更多需要幫助的人得到愛與關懷，打造共好共榮之社會。日月光中壢廠在 2022 年之社會與學生關懷，以及與產學合作之投入，總金額共新臺幣 9,648,157 元。

弱勢學生關懷

很多家庭可能因家境清寒、遭遇重大變故、單親扶養等，以致無力負荷在學孩童生活費用，進而讓學生錯失許多教育與改變的機會。日月光中壢廠落實企業社會責任，每學期為鄰近學校提供現金 5 萬元，補助範圍從國小至高中，共 11 所學校之弱勢學童獎助學金，讓清寒學生能實質受惠，鼓勵其努力與上進學習，建立信心，不因家庭因素而限制他們發展的機會，並協助順利完成學業。

日月光中壢廠發放補助金之學校名單如下，期許透過獎助學金的鼓勵，使學生未來長大後，有相同的精神回饋社會。

- 國小：元生國小、自立國小、興仁國小、內壢國小
- 國中：內壢國中、大崙國中、龍興國中、自強國中、龍岡國中、東興國中
- 高中：內壢高中



元生國小 - 學校弱勢清寒補助金受惠學童頒獎及勉勵



內壢國中 - 學校弱勢清寒補助金受惠學生頒獎及勉勵



學校弱勢清寒補助金受惠學生感謝卡 (大崙國中及內壢高中)

日月光中壢廠除了透過補助金來鼓勵學生，也同時考量弱勢學生之即時需求；有許多學子來自弱勢家庭，基本的溫飽對他們來說，可能都是一件奢侈的事。中壢廠與鄰近各校合作，於校區成立食物銀行，並集結學生、社區及業界力量，資助生活補給品，幫助這些家境貧困的學子。

日月光中壢廠每季提撥出價值 5 萬元之生活物資，來捐助友好學校；內壢國中、東興國中、龍岡國中之弱勢學生像是罐頭、飲品、雜糧、生活用品等生活物資，減輕了這些清寒家庭的負擔，讓孩童有更多的生活資源。在表面上看來是物質的補助，其意義能鼓勵這些孩童們精神上的支持，在求學成長路上能得到幫助與相伴，讓前行道路更為寬廣。



友好學校食物銀行捐贈物資 - 內壢國中



友好學校食物銀行捐贈物資 - 東興國中



友好學校食物銀行捐贈物資 - 龍岡國中



友好學校食物銀行捐贈物資 - 龍興國中感謝狀

社會參與

本著善盡企業社會責任之精神，日月光中壢廠於每年各節慶前發放價值 3 萬元之生活物資，共計 36 萬元之物資捐贈給廠區周邊的鄰里；中原里、復興里、復華里、興華里四個鄰里，由里長與工作人員於春節、端午節、中秋節前夕，發放生活物資包給中壢廠區周邊逾百戶弱勢家庭，為里民添購罐頭、衛生紙、乾糧等生活必需品，給予更多補給來源。日月光中壢廠透過實際行動展現積極關懷地方的承諾，讓鄰里每個角落充滿溫情，也讓收到物資的里民感受到日月光中壢廠的溫馨關懷。



敦親睦鄰低收入戶物資包 - 生活物資捐贈



敦親睦鄰低收入戶物資包 - 端午節物資包捐贈



慈善機構物資捐贈 - 搬運 / 物資捐贈 / 關懷慰問院生

除了對於鄰里弱勢民眾的關懷，日月光中壢廠也秉持著積極關懷的精神，致力與桃園地方之社福團體合作。有感於社福機構經營運作不易；常在人力、物力及經費都較為缺乏的環境下，協助功能不足的身心障礙者。因此，中壢廠每季為桃園區社福機構；如真善美基金會、誠信愛心家園、觀音愛心家園及華山基金會中壢站添購所需生活物資，像是床墊、衛生紙、牙刷、紙尿褲...等，給予社福機構之院生更完善的資源、輔導與照護。

每當運送物資及向院生鼓勵時，中壢廠同仁看到這些天使無邪的笑容，及完成生活自理的小動作，能體會到每一個生命都有他的價值，也能讓我們感受到為不完美生命堅強努力的院生們，雖然捐贈物資得以暫緩社福機構短期的需求，但日月光中壢廠仍持續支持與投入，期能幫助機構提升更好的收容環境，讓院生培養適應社會生活能力，進而找到自己的舞台。

慈善公益活動

日月光中壢廠在履行企業之社會責任的方式上，不僅只以物資的捐贈回饋地方，也透過與不同利害關係人攜手合作，以及舉辦長期性活動、環境復育等方式，與地方攜手共成長。

為了讓青年學子在課業之餘能夠參與公益服務，日月光中壢廠與內壢國中管樂團，攜手前往真善美福利基金會舉行公益表演活動。真善美福利基金會主要收容重度智能不足及多重障礙者，藉由教育養護、職業訓練、生活輔導等方式，培養院生適應社會。日月光中壢廠除了定期物資捐贈外，也攜手內壢國中管樂團前往真善美社會福利基金會進行公益音樂表演，並且讓學生與院生合作一同完成手工作品，除了讓院生享受音樂饗宴，也透過讓學生參與公益服務，在學生心中種下名為「利他」與「關懷」的種子。

日月光中壢廠也透過專案的設立，鼓勵學子們以行動實踐愛與關懷，為社會散播善的意念。「為愛百哩健走-浪漫台三線」是內壢國中為慈善機構「心路基金會」募款之特色健走活動。活動將戶外活動與公益關懷結合，不僅透過健走體驗讓學生們學習團隊精神，挑戰自己的體力與毅力，更透過學生「走一公里，捐十塊錢」的設計，為「心路基金會」進行募款。日月光中壢廠透過給予補助支持，來激發學生們助人及感恩的心，進而做公益回饋。

為落實與深化社會慈善公益，強化地方友善關係，讓溫情與關懷盡可能觸及社會的每個角落，日月光中壢廠結合桃園市榮民服務處力量，協助照顧生活陷入困境、遭遇重大變故、低收與中低收入之榮民眷，並定期對於因公傷殘、雙老、遺孤等軍眷做關懷慰問，讓受惠者們感受到社會的溫馨與關愛。



日月光中壢廠、內壢國中攜手讓愛傳遞「公益音樂表演」活動 / 學生與院生合力完成手工作品



桃園市榮民服務處 - 「寒冬送暖訪視關懷」活動

有鑑於臺灣逐漸邁向高齡化社會，長期以來日月光中壢廠配合母公司 - 日月光投控，以及「張姚宏影社會福利慈善事業基金會」，辦理以長輩為主的「吉祥樂學」活動，提供樂齡長者豐富與多元的健康照護及休閒活動，透過包含健康照護課程之多元課程設計，以及舉辦戶外教學活動，交流並建立彼此的感情，進而協助長輩們正面且安心的迎接老年生活。

公益參與方面除上述幾項活動，日月光中壢廠亦協助周邊鄰里的老人關懷據點的活動；像是提供餐點來減輕關懷據點的營運負擔。另，日月光也與天下雜誌合作，於天下雜誌 50 周年之際，捐贈 100 本天下好書予中原大學的張靜愚圖館，增加圖書館的藏書供學子們閱讀與利用。對於廠區周邊黃坵溪的整治，也透過對於整治經費的挹注，以及贊助巡守隊的設備與物資，獲得桃園市政府的支持及肯定。

2022 吉祥樂學活動



開學典禮



戶外教學 - 鶯歌陶瓷博物館



結業式 1



結業式 2



復華里關懷據點活動



中原大學張靜愚圖書館贈書



黃坵溪水質改善頒發感謝狀



產學合作

日月光中壢廠重視半導體人才培育及發展，自 2014 年起至今，長達 8 年深耕大專院校，攜手各項產學合作專案。在產學合作的方式上，首先，不僅提供大專院校企業實習的機會，培養學子專業知識以及讓其直接在職場體驗實務上的應用，進而鼓勵學生深化專業能力。再者，日月光中壢廠更與桃園地方的大專院校合作成立半導體封裝設計的專班，共創更多元的合作方式，結合學界理論知識及業界實務，落實學用合一，達成產學雙贏。最後，日月光中壢廠與各大知名大專院校進行研究專案的合作，導入學術研究的知識與創造力，將學術研究成果帶入產業，解決業界的問題。並透過專業技術；如人工智慧技術，協助工程人員進行決策分析，藉由人機協作的方式增加產能同時節省人員時間，達提升產品良率與人力資源最大化之結果。



以下是日月光中壢廠將對於產學合作之說明：

專業實習方面，近年因應日月光集團成長趨勢，人才需求高，2022 年更擴大與各大專院校的合作，提供更多半導體設備及 IT 職務等相關之實習機會，進而培養更多不同領域的優秀專業人才。

產學合作專案名稱	說明	對日月光的效益
 半導體設備實習	提前培養學子對於封裝設備的專業知識；如基本機台操作技能 / 進階改機 / 修機 / 調整參數等。	2022 年共舉辦 26 場校園實習說明講座，參與系所共 30 個系，共計 1,107 位同學參與，共 62 位實習學生參與實習。 在就業方面，超過 85% 以上的實習同學留任，同學畢業後無縫接軌就業。
 資訊科技實習	實習著重於程式撰寫、系統分析與設計、軟體測試維護、資料庫管理、專案執行，目標是讓同學於實習階段時就能培養專業的實務技能。	今年舉辦 5 場校園實習說明講座，共 336 位同學參與，共 43 位實習學生參與實習，截至 2022 年底共 14 人完成實習 (29 人尚在實習中)，7 人轉正，轉正率達五成以上，轉正同學可直接銜接就業。
 半導體封裝設計專班	為培育學生封裝設計專業能力及熟悉日月光繪圖思維，日月光中壢廠與桃園在地及指標性大學合作，首次成立半導體封裝設計專班，同學在課程中可學習半導體封裝及系統級封裝之設計軟體，讓同學在畢業前就具備設計軟體的專業知識與應用。	2022 年共有 17 位同學參與轉正面試，9 人錄取，轉正率達五成以上，轉正同學可直接銜接就業。

日月光中壢廠與大專合作研究專案中，又可區分「製程技術」以及「資訊技術」兩大面向，首先在「製程技術」的部分，說明如下：

合作學校	專案名稱	投入資金	參與教授與學生	預期成果
國立中央大學	新型高散熱界面材料開發	20,000 美元	4	使製程中達到熱傳數值之 1.5 倍
國立成功大學	能處理系統層級封裝內雙層擺置區域及制不能擺放區域之元件擺置器	40,000 美元	3	提高產品設計品質並縮短運算時間以達到最高效率
國立臺灣大學	半導體封裝溢膠品質預測與機台預測性維護	38,000 美元	4	設備生產程式參數最佳化且發展一套系統化流程
中原大學	降低製程總 WIP day 研究	38,000 美元	4	降低前段製程總 WIP day

而在資訊科技的產學專案方面，從 2017 年起，日月光中壢廠與國立臺灣大學、國立清華大學、國立中央大學，以及私立中原大學進行產學合作專案，議題以參數最佳化、瑕疵檢測、機台智慧保養為主。

專案名稱	投入資金	參與教授與學生	預期成果
IC 封裝二焊點製程參數最佳化	42.3 萬美金	34	節省理論焊線時間 19.2%、降低停機次數 46.5%
Wafermap 晶圓瑕疵檢測			減少 50% 人工目視瑕疵檢驗時間。
智能機台預測保養			-

附錄 Appendix

GRI 準則索引

使用聲明	日月光半導體製造股份有限公司中壢廠已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 號至 2022 年 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
GRI 2-1	組織詳細資訊 ^註	報告書概況與發行頻率	P. 2
		關於日月光中壢廠	P. 10
		業務項目	P. 10
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體 ^註	報告邊界與範疇	P. 2
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人 ^註	聯絡資訊	P. 3
GRI 2-4	資訊重編 ^註	報告書概況與發行頻率	P. 2
GRI 2-5	外部保證 / 確信 ^註	報告書主要負責部門及品質管理方式	P. 2
活動與工作者			
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	業務項目	P. 10
GRI 2-7	員工	人力分布	P. 82
GRI 2-8	非員工的工作者	人力分布	P. 82

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
治理			
GRI 2-9	治理結構及組成	日月光中壢廠為日月光投控一分子，詳細董事會運作請見日月光投控永續報告書	
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選		
GRI 2-11	最高治理單位的主席		
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色		
GRI 2-13	衝擊管理的負責人		
		永續發展委員會	P. 30
		風險管理委員會	P. 34
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色		
GRI 2-15	利益衝突		
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件		
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	日月光中壢廠為日月光投控一分子，詳細董事會運作請見日月光投控永續報告書	
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估		
GRI 2-19	薪酬政策		
GRI 2-20	薪酬決定流程		
GRI 2-21	年度總薪酬比率		
策略、政策與實務			
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	中壢廠總經理的話 永續發展策略	P. 4 P. 28
GRI 2-23	政策承諾	永續發展政策承諾	P. 29
GRI 2-24	納入政策承諾	永續發展政策承諾	P. 29
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	申訴及建議管道	P. 34

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	申訴及建議管道	P. 34
GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P. 33
GRI 2-28	公協會的會員資格	公協會資格	P. 17
利害關係人議合			
GRI 2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	P. 19
GRI 2-30	團體協約	人權及勞工權益保障	P. 88

重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
GRI 3-1	決定重大主題的流程 ^註	利害關係人議合	P. 19
GRI 3-2	重大主題列表 ^註	重大主題鑑別及程序	P. 23-26
GRI 3-3	重大主題管理	詳見各重大主題	

註：不得使用省略理由

GRI 編碼	揭露項目	對應章節與省略理由	頁碼
人力招募及管理			
GRI 3-3	重大主題管理	企業人力概況	P. 81
GRI 401-1	新進員工和離職員工	新進員工 離職與留任	P. 84

GRI 編碼	揭露項目	對應章節與省略理由	頁碼
GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	福利措施	P. 89
GRI 401-3	育嬰假	育嬰留停	P. 76
資訊安全管理			
GRI 3-3	重大主題管理	資安與個資風險	P. 36
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	個人資料管理政策	P. 39
永續供應鏈			
GRI 3-3	重大主題管理	永續價值鏈	P. 42
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	永續採購	P. 51
產品生命週期管理			
GRI 3-3	重大主題管理	「產品生命週期管理」之管理情形	P. 54
自主揭露	自主揭露	「產品生命週期管理」之管理情形	P. 55
職業安全衛生			
GRI 3-3	重大主題管理	安心職場環境	P. 95
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統	職業安全衛生管理系統	P. 96
GRI 403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	職安危害風險控管	P. 100
GRI 403-3	職業健康服務	職場健康服務	P. 106
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生管理系統	P. 96
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職安衛教育訓練	P. 97

GRI 編碼	揭露項目	對應章節與省略理由	頁碼
GRI 403-6	工作者健康促進	健康促進關懷	P. 107
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職安危害風險控管	P. 100
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業安全衛生管理系統	P. 96
GRI 403-9	職業傷害	職業傷害事故統計與分析	P. 104
GRI 403-10	職業病	職場健康服務	P. 107
商業道德			
GRI 3-3	重大主題管理	誠信經營	P. 31
GRI 205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	商業行為與道德	P. 31
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反貪腐溝通及訓練	P. 32
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	商業行為與道德	P. 31
溫室氣體排放			
GRI 3-3	重大主題管理	溫室氣體排放	P. 67
GRI 305-1	直接 (範疇 1) 溫室氣體排放	溫室氣體排放	P.68
GRI 305-2	能源間接 (範疇 2) 溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 68
GRI 305-3	其它間接 (範疇 3) 溫室氣體排放	溫室氣體排放	P. 69
GRI 305-4	溫室氣體排放強度	溫室氣體排放	P. 69
GRI 305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放 日月光中壢廠淨零願景及階段性目標	P. 69 P. 61

GRI 編碼	揭露項目	對應章節與省略理由	頁碼
GRI 305-6	破壞臭氧層物質 (ODS) 的排放	空氣污染防治	P. 71
GRI 305-7	氮氧化物 (NOx) 、 硫氧化物 (SOx) 、 及其它顯著的氣體排放	空氣污染防治	P. 71
能源管理			
GRI 3-3	重大主題管理	能源管理	P. 62
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	P. 63
GRI 302-2	組織外部的能源消耗量	此一報導年度之資料尚未完整，日月光中壢廠以溫室氣體盤查範疇 3 揭露。	
GRI 302-3	能源強度	能源管理	P. 63
GRI 302-4	減少能源消耗	能源管理	P. 63
GRI 302-5	降低產品和服務的能源需求	此一報導年度之資料尚未完整，日月光中壢廠預計於 2024 年碳足跡盤查完成後，再進行此項指標揭露。	
廢棄物管理			
GRI 3-3	重大主題管理	廢棄物管理	P. 75
GRI 306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	P. 75
GRI 306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	P. 76
GRI 306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	P. 76
GRI 306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P. 77
GRI 306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	P. 77

GRI 編碼	揭露項目	對應章節與省略理由	頁碼
水資源管理			
GRI 3-3	重大主題管理	水資源管理	P. 72
GRI 303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	P. 72
GRI 303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	P. 73
GRI 303-3	取水量	取水量	P. 73
GRI 303-4	排水量	排水量	P. 74
GRI 303-5	耗水量	耗水量	P. 74

非重大主題揭露

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 201：經濟績效 2016			
GRI 201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	TCFD 四大核心要素	P. 56
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	福利措施	P. 89
GRI 202：市場地位 2016			
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	就業機會多元豐富	P. 82
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發 展及衝擊	社會關懷共好	P. 109
GRI 308：供應商環境評估 2016			
GRI 308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應商風險評估	P. 45

GRI 編碼	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
GRI 402-1	關於營運變化的最短預告期	人權及勞工權益保障	P. 88
GRI 404：訓練與教育 2016			
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時 數	多元培訓管道	P. 92
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人權及勞工權益保障	P. 88
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的 員工百分比	績效與職涯發展	P. 94
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	人力分布	P. 82
GRI 406：不歧視 2016			
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行 動	人權及勞工權益保障	P. 88
GRI 408：童工 2016			
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重 大風險	人權及勞工權益保障	P. 88
GRI 409：強迫或強迫勞動 2016			
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險 的營運據點和供應商	人權及勞工權益保障	P. 88
GRI 414：供應商社會評估 2016			
GRI 414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應商風險評估	P. 45
GRI 414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所 採取的行動	供應商風險評估	P. 45

SASB 準則索引

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
主題：溫室氣體排放				
TC-SC-110a.1.	(1) 範疇 1 溫室氣體及 (2) 全氟化合物排放量	量化	<ul style="list-style-type: none"> • 範疇 1 溫室氣體總排放量：2,645.2489 tCO₂e • 全氟化合物總排放量：657.5580 tCO₂e 	溫室氣體排放
TC-SC-110a.2	範疇 1 長短期溫室氣體管理、減量策略及目標達成情形	討論與分析	每年委請第三方驗證單位執行 ISO 14064-1 :2018 數據驗證，並積極倡議 SBTi 目標	日月光中壢廠淨零願景及階段性目標
主題：製程能源管理				
TC-SC-130a.1	總能源消耗量、電網能源比例、再生能源比例	量化	2022 年總用電量 605,907.16MWH 再生能源比例：0.8%	能源管理
主題：水資源管理				
TC-SC-140a.1	總取水、耗水量及各自在水資源壓力地區比例	量化	在水資源壓力地區比例總取水 0% 耗水量 0%	水資源管理
主題：廢棄物管理				
TC-SC-150a.1	有害廢棄物量與回收百分比	量化	2022 年產生之有害廢棄物量為 3,464.9325 噸 回收率：44.5365%	廢棄物管理
主題：職業安全衛生				
TC-SC-320a.1	說明評估、監控與減少員工暴露於危害因子的努力	討論與分析	由環安衛提案改善、工傷宣導，並由各部門定期巡檢	安心職場環境
TC-SC-320a.2	違反員工健康安全相關法律程序造成之財務損失數	量化	2022 年未有任何違反相關法律之財務損失	法規遵循

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
全球高技能人才招募及管理				
TC-SC-330a.1	外國籍員工與海外員工百分比	量化	外籍及海外員工占日月光中壢廠員工人數的 25.07%	人力分布
主題：產品生命週期管理				
TC-SC-410a.1	說明 IEC 62474 物質的產品收入比例	量化	日月光中壢廠目前符合 IEC 62474，產品收入比例為 100%	「產品生命週期管理」之管理情形
TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器、(2) 桌上型電腦、(3) 筆記型電腦	量化	日月光為半導體封裝及測試服務公司，因產業與產品特性，故未計算處理器之整體能源效率	n/a
主題：原物料來源				
TC-SC-440a.1	說明關鍵原物料風險管理方法	討論與分析	為確保關鍵原物料穩定供貨，日月光中壢廠定期評量供應商其準時交貨達成率、客戶需求日達成率及其服務品質等標準，並即時輔導及修正供應商弱項，並調整選商策略，也另外健全第二供應商來源，確保原物料穩定交貨。 中壢廠有 EHS & GP team 會針對關鍵原物料進行審核，符合中壢廠有害物質管理規費的材料才可以在廠內使用。	永續供應鏈
主題：智慧財產權保護與競爭行為				
TC-SC-520a.1	反競爭行為相關法律程序造成之財務損失數	量化	2022 年日月光中壢廠無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失	誠信經營

活動指標

編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
TC-SC-000.A	總產量	量化	請參閱日月光投資控股股份有限公司年報 https://ir.aseglobal.com/c/ir_reports.php	關於報告書
TC-SC-000.B	自廠生產百分比	量化	產品 100% 由中壢廠生產	n/a

TUV NORD 聲明書



確信聲明書

日月光半導體製造股份有限公司中壢分公司永續報告書

台灣德國北德技術服務顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受日月光半導體製造股份有限公司中壢分公司(以下簡稱日月光中壢廠)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則 2021 年版) 及相關依循標準，執行 2022 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依循標準

- 1) 確信範疇與日月光中壢廠 2022 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。
- 2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證日月光中壢廠遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊數據之可信賴度的查證。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為日月光中壢廠的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

日月光中壢廠依循 GRI 永續報導準則 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待，完成了有效的議合並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

查證方法

我們的查證服務係根據前述依循準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。



- * 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
- * 與涉及永續發展及管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
- * 檢閱重要的組織發展及檢閱內外部審計結果。
- * 針對 AA1000 (2018) 當責性原則及其它依循標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊等 AA1000 當責性原則查證結果如下：

包容性

日月光中壢廠透過邀請高階主管與永續發展委員會小組，蒐集利害關係人關注議題，鑑別出六類利害關係人及其關注之議題，經利害關係人的議合、永續發展委員會及專家進行多方論證，決定揭露 10 項包含經濟、環境及人的重大議題。

重大性

日月光中壢廠依循 GRI 準則的指引，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

日月光中壢廠的永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係者關注的重大議題。

衝擊

日月光中壢廠永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及人群的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

日月光中壢廠的永續報告書，依循 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。



限制

日月光中壢廠的財務資訊鍵結日月光投控的年報。
溫室氣體盤查數據委由英國標準協會(BSI)第三方查證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證業的領導者，在全球超過 70 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。

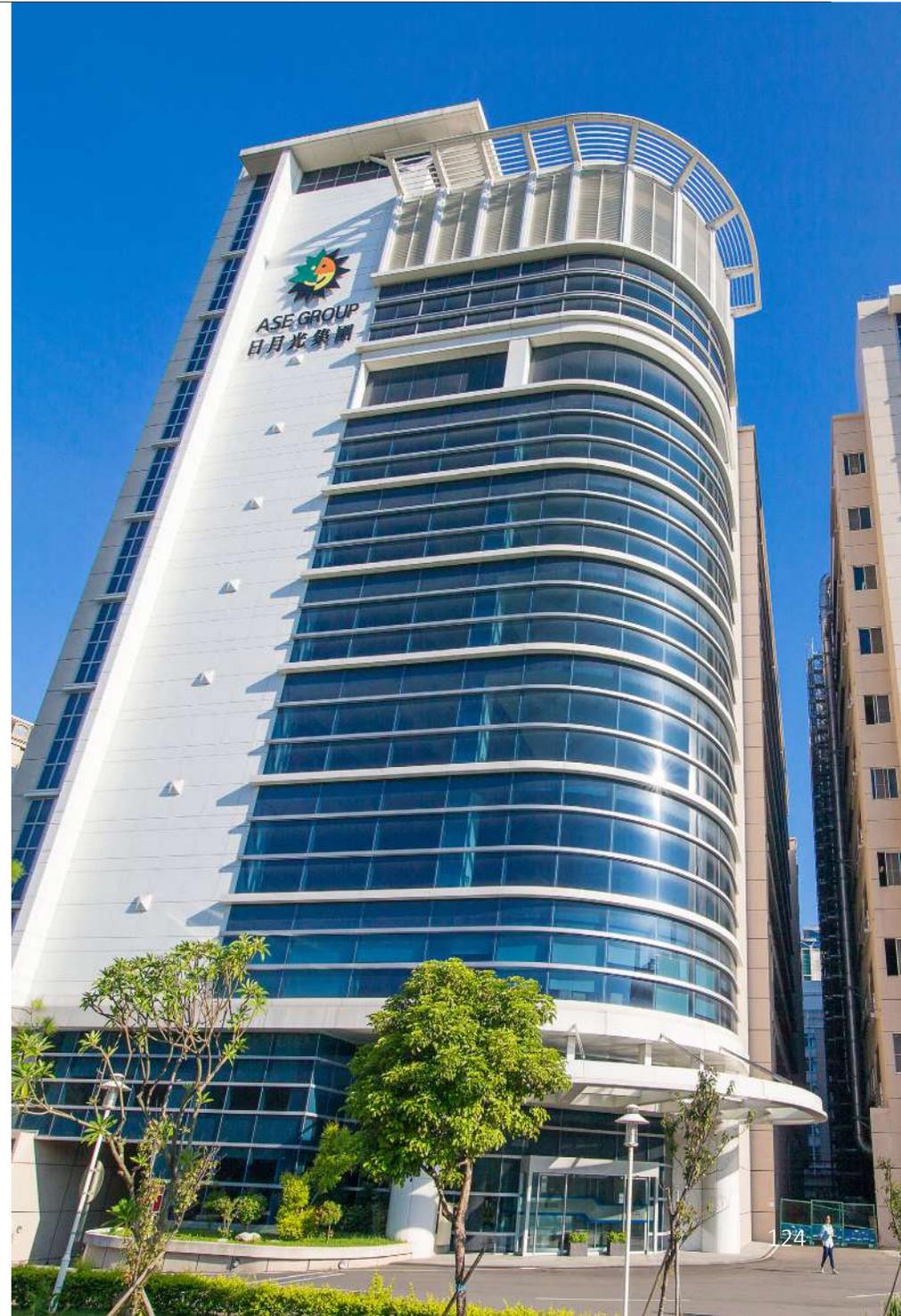
TUV NORD 與日月光中壢廠為相互獨立的組織，在執行永續報告查證時與日月光中壢廠或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於日月光中壢廠的永續報告書，TUV NORD 依據與日月光中壢廠議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。預期使用者對於報告書內容的任何問題，由日月光中壢廠負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證。查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

Jack Yeh
總經理



發證日期：2023 年 06 月 13 日
台灣德國北德技術監理顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室





2022 日月光中壢廠永續報告書

<https://www.aseglobal.com/ch/>

