

## 環境數據

### A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放<sup>1</sup>

| 項目  | 環境績效指標         | 單位                     | 2020       | 2021       | 2022       | 2023       |
|-----|----------------|------------------------|------------|------------|------------|------------|
| 廢棄物 | 一般與有害廢棄物總產生量   | ton                    | 75,814     | 82,158     | 75,391     | 68,657     |
|     | 一般事業廢棄物產生量     | ton                    | 45,139     | 52,618     | 49,972     | 47,965     |
|     | 回收與再利用（不含能源回收） | ton                    | 33,813     | 41,696     | 39,245     | 38,321     |
|     | 掩埋             | ton                    | 1,872      | 1,976      | 1,368      | 1,114      |
|     | 焚化（含能源回收）      | ton                    | 8,442      | 8,160      | 8,810      | 8,275      |
|     | 焚化（不含能源回收）     | ton                    | 1,012      | 786        | 549        | 255        |
|     | 有害事業廢棄物產生量     | ton                    | 30,675     | 29,540     | 25,419     | 20,692     |
|     | 回收與再利用（不含能源回收） | ton                    | 13,048     | 14,064     | 12,963     | 11,199     |
|     | 掩埋             | ton                    | 870        | 1,326      | 0          | 0          |
|     | 焚化（含能源回收）      | ton                    | 6,740      | 5,171      | 5,563      | 4,897      |
|     | 焚化（不含能源回收）     | ton                    | 7,201      | 7,262      | 1,864      | 819        |
|     | 其他             | ton                    | 2,816      | 1,717      | 5,029      | 3,777      |
|     | 總回收與再利用量       | ton                    | 62,043     | 69,091     | 66,581     | 62,692     |
|     | 不可回收與再利用量      | ton                    | 13,771     | 13,067     | 8,810      | 5,965      |
|     | 總回收與再利用率       | %                      | 82         | 84         | 88         | 91         |
| 水   | 取水量            | m <sup>3</sup>         | 24,961,039 | 25,872,192 | 23,398,956 | 21,467,999 |
|     | 取水密集度          | m <sup>3</sup> / 千美元營收 | 1.468      | 1.262      | 1.072      | 1.130      |
|     | 超純水使用量         | m <sup>3</sup>         | 26,304,664 | 28,660,692 | 28,571,562 | 28,923,983 |
|     | 回收與再利用水量       | m <sup>3</sup>         | 34,437,950 | 37,817,390 | 40,121,082 | 39,474,668 |
|     | 製程水回收率         | %                      | 72         | 72         | 76         | 78         |
|     | 排放水量           | m <sup>3</sup>         | 19,454,037 | 19,569,329 | 17,461,146 | 15,386,252 |
|     | 耗水量            | m <sup>3</sup>         | 5,507,002  | 6,302,863  | 5,937,810  | 6,081,747  |
|     | 總淡水使用量         | Million m <sup>3</sup> | 24.71      | 24.45      | 23.17      | 20.93      |

<sup>1</sup> 2022 年至 2023 年數據不包含於 2022 年已出售之廠區

| 項目                | 環境績效指標                | 單位                              | 2020                    | 2021       | 2022       | 2023      |
|-------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------|------------|------------|-----------|
| 能源                | 電力使用量                 | 千度電 (MWh)                       | 3,900,915               | 4,285,155  | 4,233,363  | 4,211,006 |
|                   | 再生電力                  | 千度電 (MWh)                       | 706,105                 | 1,030,137  | 819,863    | 844,044   |
|                   | 非再生電力                 | 千度電 (MWh)                       | 3,194,810               | 3,255,018  | 3,413,500  | 3,366,962 |
|                   | 用電密集度                 | 千度電 (MWh) / 千美元營收               | 0.230                   | 0.209      | 0.194      | 0.222     |
|                   | 再生能源使用量               | MWh                             | 706,105                 | 1,030,137  | 819,860    | 844,044   |
|                   | 液化石油氣                 | GJ                              | 16,770                  | 2,273      | 3,253      | 3,340     |
|                   | 天然氣                   | GJ                              | 324,214                 | 332,561    | 333,904    | 335,803   |
|                   | 車用汽油                  | GJ                              | 6,593                   | 5,972      | 4,863      | 5,570     |
|                   | 柴油                    | GJ                              | 73,337                  | 27,231     | 26,586     | 25,925    |
|                   | 重油                    | GJ                              | 32,534                  | 34,703     | 37,917     | 43,460    |
|                   | 總非再生能源使用量             | MWh                             | 3,352,288               | 3,416,482  | 3,571,744  | 3,536,828 |
| 溫室氣體 <sup>1</sup> | Scope 1               | tCO <sub>2</sub> e              | 93,996                  | 90,591     | 90,993     | 75,274    |
|                   | Scope 2 (市場基準)        | tCO <sub>2</sub> e              | 1,658,606               | 1,612,050  | 1,671,242  | 1,649,347 |
|                   | Scope 1 + 2 (市場基準)    | tCO <sub>2</sub> e              | 1,752,602               | 1,702,641  | 1,762,235  | 1,724,621 |
|                   | Scope1+2 排放密集度 (市場基準) | tCO <sub>2</sub> e / 千美元營收      | 0.103                   | 0.083      | 0.081      | 0.091     |
|                   | Scope 3               | tCO <sub>2</sub> e              | 19,804,255 <sup>2</sup> | 15,639,991 | 13,350,245 | 9,891,845 |
|                   | PFC 排放 / 產量           | kgCO <sub>2</sub> e / 產量 (kPCs) | 0.00077                 | 0.00062    | 0.00091    | 0.00073   |
| 氣體排放物             | VOCs (揮發性有機化合物)       | tons                            | 219                     | 262        | 291        | 239       |

<sup>1</sup> 2022 年日月光投控個體公司溫室氣體範疇一與二：排放量 79.0412 (tCO<sub>2</sub>e) 及排放密集度 0.00012 (tCO<sub>2</sub>e / 百萬新台幣營收)；範疇三：排放量 30.3066 tCO<sub>2</sub>e 及排放密集度 0.00005 (tCO<sub>2</sub>e / 百萬新台幣營收)；排放資訊 (Scope1/2/3) 皆經由 BSI 依循 ISO14064-3 進行合理保證等級之驗證  
2023 年日月光投控個體公司溫室氣體範疇一與二：排放量 65.9175 (tCO<sub>2</sub>e) 及排放密集度 0.00011 (tCO<sub>2</sub>e / 百萬新台幣營收)；範疇三：排放量 171.0377 tCO<sub>2</sub>e 及排放密集度 0.00029 (tCO<sub>2</sub>e / 百萬新台幣營收)；排放資訊 (Scope1/2/3) 皆經由 BSI 依循 ISO14064-3 進行合理保證等級之驗證

<sup>2</sup> 2020 年扣除已出售廠區之溫室氣體範疇三：排放量 19,636,385 tCO<sub>2</sub>e

## B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊<sup>1</sup>

| 取水量                          |                          |                |                                 |
|------------------------------|--------------------------|----------------|---------------------------------|
|                              |                          | ASEH 總取水量 (ML) | 具水資源壓力地區 <sup>2</sup> 總取水量 (ML) |
| 總取水量                         | 地表水                      | 9              | 0                               |
|                              | 地下水                      | 4,256          | 0                               |
|                              | 第三方的水                    | 17,203         | 4,106                           |
| 依淡水和和其他的水劃分之取水量 <sup>3</sup> | 淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)  | 19,429         | 4,090                           |
|                              | 其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體) | 0              | 0                               |
| 排水量                          |                          |                |                                 |
|                              |                          | ASEH 總排水量 (ML) | 具水資源壓力地區 <sup>4</sup> 總排水量 (ML) |
| 依終點劃分排水量                     | 地表水                      | 8,794          | 0                               |
|                              | 地下水                      | 0              | 0                               |
|                              | 海水                       | 826            | 0                               |
|                              | 第三方的水                    | 5,766          | 3,496                           |
| 總排水量                         | 地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水   | 15,386         | 3,496                           |
| 依淡水和和其他的水劃分之排水量 <sup>5</sup> | 淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)  | 372            | 0                               |
|                              | 其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體) | 2,844          | 283                             |
| 耗水量                          |                          |                |                                 |
| 總耗水量                         | 總取水量 – 總排水量              | 6,082          | 610                             |

<sup>1</sup> 水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 之取水量占整體總取水量的 19%; 排水量占整體總排水量的 23%

<sup>2</sup> 具水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 總取水量之廠區: (1) 日月光半導體: 上海材料、上海月芯; (2) 環電: 張江、盛夏、金橋、昆山、墨西哥; (3) 矽品: 蘇州

<sup>3</sup> 實際量測取水總溶解固體之廠區: (1) 日月光半導體: 高雄、中壢、上海材料、無錫、韓國、新加坡、ISE Labs; (2) 環電: 昆山、台灣、越南; (3) 矽品: 台灣、蘇州; 其餘廠區無量測總溶解固體不納入其統計

<sup>4</sup> 具水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 總排水量之廠區: (1) 日月光半導體: 上海材料、上海月芯; (2) 環電: 張江、盛夏、金橋、昆山、墨西哥; (3) 矽品: 蘇州

<sup>5</sup> 實際量測排水總溶解固體之廠區: (1) 日月光半導體: 高雄、日本、新加坡; (2) 環電: 張江、盛夏; 其餘廠區無量測總溶解固體不納入其統計

### C. 設有廢水處理設施廠房之放流水水質<sup>1</sup>

| 項目                 | 單位   | 台灣_陸放 |           | 台灣_海放           |             | 中國大陸   |           | 日本      |         |
|--------------------|------|-------|-----------|-----------------|-------------|--------|-----------|---------|---------|
|                    |      | 標準    | 最小~最大值    | 標準 <sup>2</sup> | 最小~最大值      | 標準(國家) | 最小~最大值    | 標準(國家)  | 最小~最大值  |
| pH 值               | pH   | 6~9   | 6~8.1     | 6~9             | 7.3~7.9     | 6~9    | 6.79~8.2  | 5.8~8.6 | 6.6~8   |
| 化學需氧量 <sup>3</sup> | mg/L | 100   | 3.2~66.8  | 280             | 4~6.2       | 500    | 10~278    | 160     | -       |
| 生化需氧量 <sup>4</sup> | mg/L | -     | 1~21      | 100             | 0~11.2      | 300    | 2.2~68.63 | 160     | 0.5~1.5 |
| 懸浮固體物 <sup>5</sup> | mg/L | 30    | 1.7~21.5  | 100             | 1~7.9       | 400    | 6~55      | 200     | 1.5~15  |
| 銅離子                | mg/L | 1.5   | ND~0.352  | 2               | 0.018~0.386 | 1      | 0~0.66    | 3       | -       |
| 鎳離子                | mg/L | 0.7   | ND~0.0193 | 1               | 0~0.113     | 0.1    | 0.002~0.1 | -       | -       |

| 項目    | 單位   | 韓國      |           | 馬來西亞    |           | 越南  |        |
|-------|------|---------|-----------|---------|-----------|-----|--------|
|       |      | 標準      | 最小~最大值    | 標準      | 最小~最大值    | 標準  | 最小~最大值 |
| pH 值  | pH   | 5.8~8.6 | 7.0~7.9   | 5.5~9.0 | 7.1~7.9   | 5~9 | 5~9    |
| 化學需氧量 | mg/L | -       | 9~10      | 200     | 4~16      | 500 | 500    |
| 生化需氧量 | mg/L | 80      | 5.9~23    | 50      | 1~2       | 500 | 500    |
| 懸浮固體物 | mg/L | 80      | 0.32~6.96 | 100     | 1~4       | 500 | 500    |
| 銅離子   | mg/L | 3       | 0~0.02    | 1       | 0.05~0.26 | 2   | -      |
| 鎳離子   | mg/L | 3       | -         | 1       | 0.1       | 0.5 | -      |

<sup>1</sup> 日月光半導體上海月芯與 ISE Labs 為測試實驗室，廠內用水僅於民生和公設中；另，日月光半導體新加坡和 3 個環電電子製造廠區（崑山、惠州、墨西哥），廠內無廢水處理設施，故皆不列入統計

<sup>2</sup> 參照 106 年 10 月 20 日修正發布海洋放流水標準之乙類海域排放標準值

<sup>3</sup> 矽品新竹廠依新竹科學工業園區排放標準納管，及環電南崗廠依南崗產業園區下水道系統用戶下水水質標準至園區廢水處理廠，故不列入統計

<sup>4</sup> 環電南崗廠依南崗產業園區下水道系統用戶下水水質標準至園區廢水處理廠，故不列入統計

<sup>5</sup> 矽品中科、中科二廠依中部科學園區排放標準納管至園區廢水處理廠，故不列入統計

## D. 產品生命週期管理

| 項目         | 指標                           | 單位        | 2023  |
|------------|------------------------------|-----------|-------|
| 生命週期評估方式   | 完整生命週期評估                     | % (佔總產品比) | 37.78 |
|            | 簡化生命週期評估                     | % (佔總產品比) | 8.46  |
|            | 其他 (符合國際法規及客戶要求的綠色產品)        | % (佔總產品比) | 53.76 |
| 報廢產品及電子廢棄物 | 報廢產品及電子廢棄物之重量 <sup>1</sup>   | ton       | 480   |
|            | 報廢產品及電子廢棄物之回收比例 <sup>2</sup> | %         | 3     |
|            | 回收報廢產品再循環比例 <sup>3</sup>     | %         | 0     |

## E. 環境議題教育訓練

| 議題   | 訓練課程說明                     | 訓練時數 (時) | 訓練人次    |
|------|----------------------------|----------|---------|
| 環境管理 | 訓練課程包含任何環境相關議題             | 93,011   | 185,126 |
| 能源   | 訓練課程包含能源效率管理相關或提升節能意識的課程   | 4,600    | 1,855   |
| 水    | 訓練課程包含水資源效率管理相關或提升節水意識的課程  | 3,743    | 5,328   |
| 廢棄物  | 訓練課程包含廢棄物管理相關或提升廢棄物減量意識的課程 | 38,235   | 42,361  |

## F. 環境罰單

|                            | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------|------|------|------|------|
| 違反法規的重大案件數 <sup>4</sup>    | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 與上述案件相關的罰款金額<br>(單位：百萬新台幣) | 0    | 0    | 0    | 0    |
| 年底應計環境罰款<br>(單位：百萬新台幣)     | 0    | 0    | 0    | 0    |

<sup>1</sup> 報廢材料定義為產品、材料和部件，包括在其使用壽命結束時將作為廢物處理的電子廢料 (電子廢棄物)。報廢材料的範圍不包括已退還給客戶的材料

<sup>2</sup> 回收報廢材料定義為前述報廢材料被收集起來回收或再生為可用的產品

<sup>3</sup> 再循環材料的定義為前述回收報廢材料，被用於其設想的相同目的，包含由公司或第三方捐贈和 / 或翻新的產品

<sup>4</sup> 重大案件定義為超過 10,000 美元之環境相關罰款

## G. 氣候相關資訊執行情形

| 項目                                                                                                       | 執行情形                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                                                                             | 本公司董事會為氣候相關議題之監督及治理單位，就風險政策核定、監督相關風險並為決策，董事會下設有風險管理委員會及永續發展委員會作為氣候相關風險與機會之管理階層，各委員會成員均由董事組成，分別執掌氣候風險與氣候永續之策略管理，推動氣候相關議題之永續發展及風險管理機制之運行，並執行董事會決策，每季向董事會報告氣候相關議題之管理與執行情形，使董事會能掌握氣候變遷對本公司企業經營之影響與因應策略。 |
| 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。                                                                  | 本公司每年定期進行氣候相關之實體與轉型風險識別及評估，透過鑑別問卷進行調查，結合國際（家）風險管理工具與資料庫（根據發生時間區分為短期（<3 年）、中期（3-5 年）及長期（>5 年）），鑑別出各項風險與機會對公司財務衝擊程度與營運影響，進而提出因應及管理策略，詳細資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                |
| 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                                                                                     | 本公司每年定期進行氣候相關之實體與轉型風險評估，透過鑑別問卷辨識極端氣候事件（如：極端降雨與乾旱、極端溫度改變等）及轉型行動可能對於公司營運及財務造成之衝擊及影響，詳細資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                                                                 |
| 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                                                                          | 本公司每年定期由風險管理委員會秘書處偕同各子公司展開氣候相關之實體與轉型風險之辨識與評估，透過鑑別問卷及資料蒐集，藉以辨識可能對公司的經營目標產生影響的實體及轉型風險 / 事件，以及對公司財務衝擊程度與營運影響，進而提出因應及管理策略，每年向治理單位（即董事會）報告氣候風險辨識結果，並定期追蹤執行狀況結果。                                          |
| 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。                                                        | 本公司係依照 IPCC AR6 及國際能源參數設定為氣候情境，以法規、技術、市場、商譽等面向設定情境模擬參數因子，進行氣候變遷風險韌性之評估，詳細資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                                                                            |
| 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                       | 本公司因應每年轉型風險辨識結果將擬定轉型計畫，設定用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標，詳細資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                                                                                                   |
| 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                | 依子公司所屬區域逐步導入內部碳定價，結合預算制度促進子公司投入減量專案之推動。                                                                                                                                                             |
| 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。 | 每年度溫室氣體排放量以及再生能源使用資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                                                                                                                                   |
| 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。                                                               | 本公司設定近期與長期淨零目標，每年溫室氣體盤查皆經第三方確信，每季向董事會報告管理進度、達成狀況及具體實際行動，詳細資訊請參考本公司永續報告書、氣候暨自然環境報告及網站公開資訊。                                                                                                           |

## 社會數據

### A. 全球人力依國籍 / 種族分布

| 國籍 <sup>1</sup> | 員工     |            | 管理階員工 |               |
|-----------------|--------|------------|-------|---------------|
|                 | 人數     | 佔全體員工比 (%) | 人數    | 佔全體管理階員工比 (%) |
| 台灣              | 47,543 | 57.26%     | 4,321 | 70.92%        |
| 中國大陸            | 14,486 | 17.45%     | 1,313 | 21.55%        |
| 菲律賓             | 10,345 | 12.46%     | 26    | 0.43%         |
| 墨西哥             | 3,467  | 4.18%      | 103   | 1.69%         |
| 馬來西亞            | 2,321  | 2.80%      | 158   | 2.59%         |
| 南韓              | 1,881  | 2.27%      | 36    | 0.59%         |
| 印尼              | 1,168  | 1.41%      | 1     | 0.02%         |
| 越南              | 926    | 1.12%      | 29    | 0.48%         |
| 日本              | 401    | 0.48%      | 31    | 0.51%         |
| 新加坡             | 242    | 0.29%      | 58    | 0.95%         |
| 尼泊爾             | 156    | 0.19%      | 0     | 0%            |
| 泰國              | 39     | 0.05%      | 0     | 0%            |
| 緬甸              | 20     | 0.02%      | 0     | 0%            |
| 美國              | 13     | 0.02%      | 8     | 0.13%         |
| 印度              | 12     | 0.01%      | 3     | 0.05%         |
| 英國              | 5      | 0.01%      | 5     | 0.08%         |
| 加拿大             | 2      | 0.00%      | 1     | 0.02%         |
| 法國              | 1      | 0.00%      | 0     | 0%            |
| 總計              | 83,028 |            | 6,093 |               |

| 種族 <sup>2</sup> | 員工  |            | 管理階員工 |               |
|-----------------|-----|------------|-------|---------------|
|                 | 人數  | 佔全體員工比 (%) | 人數    | 佔全體管理階員工比 (%) |
| 亞洲人             | 139 | 69.15%     | 25    | 62.50%        |
| 西班牙裔或拉丁裔        | 27  | 13.43%     | 3     | 7.50%         |
| 白人              | 25  | 12.44%     | 11    | 27.50%        |
| 夏威夷原住民或其他太平洋島民  | 5   | 2.49%      | 0     | 0%            |
| 兩種或兩種以上         | 4   | 1.99%      | 1     | 2.50%         |
| 黑人或非裔美國人        | 1   | 0.50%      | 0     | 0%            |
| 總計              | 201 |            | 40    |               |

<sup>1</sup> 全球人力總計依國籍分布不包含 ISE Labs 員工

<sup>2</sup> 全球人力總計依種族分布僅包含 ISE Labs 員工

## B. 非本國籍員工

| 事業單位           | 類別     | 組別 | 人數     | 佔該事業單位全體員工比 (%) |
|----------------|--------|----|--------|-----------------|
| 封裝、測試及材料 (ATM) | 雇用類型   | 正式 | 11,866 | 17.90%          |
|                |        | 約聘 | 4      | 0.01%           |
|                | 性別     | 男性 | 2      | 0.00%           |
|                |        | 女性 | 2      | 0.00%           |
|                | 總計     |    | 11,870 |                 |
|                | 持有工作簽證 | 男性 | 1,846  | 2.78%           |
|                |        | 女性 | 9,203  | 13.88%          |
|                | 總計     |    | 11,049 |                 |
| 電子代工製造服務 (EMS) | 雇用類型   | 正式 | 867    | 5.09%           |
|                |        | 約聘 | 2      | 0.01%           |
|                | 性別     | 男性 | 174    | 1.02%           |
|                |        | 女性 | 695    | 4.08%           |
|                | 總計     |    | 869    |                 |
|                | 持有工作簽證 | 男性 | 174    | 1.02%           |
|                |        | 女性 | 695    | 4.08%           |
|                | 總計     |    | 869    |                 |

## C. 員工資訊概況<sup>1</sup>

| 依員工雇用類別 | 性別     |        | 工作地點   |        |       |       |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
|         | 男性     | 女性     | 台灣     | 中國大陸   | 亞太地區  | 美洲    |
| 永久聘僱員工  | 41,701 | 35,609 | 53,845 | 12,521 | 7,258 | 3,686 |
| 臨時員工    | 2,112  | 3,807  | 3,786  | 1,945  | 96    | 2     |
| 無時數保證員工 | 0      | 0      | 0      | 0      | 0     | 0     |
| 總計      | 43,816 | 39,416 | 57,721 | 14,466 | 7,354 | 3,688 |
| 全職員工    | 43,762 | 39,379 | 57,652 | 14,466 | 7,351 | 3,672 |
| 兼職員工    | 51     | 37     | 69     | 0      | 3     | 16    |
| 總計      | 43,816 | 39,416 | 57,721 | 14,466 | 7,354 | 3,688 |

## D. 男性與女性員工人數（依職務類別分類）

| 類別        | 組別                  | 男性     |            | 女性     |            |
|-----------|---------------------|--------|------------|--------|------------|
|           |                     | 人數     | 佔該組別比例 (%) | 人數     | 佔該組別比例 (%) |
| 職務        | 管理職                 | 4,356  | 71.0%      | 1,777  | 29.0%      |
|           | 技術職                 | 23,699 | 86.1%      | 3,836  | 13.9%      |
|           | 事務職                 | 1,872  | 32.2%      | 3,938  | 67.8%      |
|           | 技能職                 | 13,884 | 31.7%      | 29,867 | 68.3%      |
| 管理職階層     | 高階管理階層 <sup>2</sup> | 679    | 85.2%      | 118    | 14.8%      |
|           | 中階管理階層              | 1,710  | 79.5%      | 441    | 20.5%      |
|           | 初階管理階層              | 1,533  | 64.2%      | 853    | 35.8%      |
|           | 營運相關單位管理階層          | 3,580  | 72.5%      | 1,358  | 27.5%      |
| STEM 相關職務 |                     | 27,140 | 81.7%      | 6,064  | 18.3%      |

<sup>1</sup> 員工資訊為 2023/12/31 仍在職員工

<sup>2</sup> 高階管理階層為資深部經理以上至資深副總經理之主管

## E. 新進員工

| 類別   | 組別          | 人數     | 佔總新進員工比 (%) |
|------|-------------|--------|-------------|
| 性別   | 男性          | 8,309  | 59.1%       |
|      | 女性          | 5,746  | 40.9%       |
| 國籍   | 本國籍         | 13,055 | 92.9%       |
|      | 非本國籍        | 1,000  | 7.1%        |
| 身心障礙 | 男性          | 107    | 0.8%        |
|      | 女性          | 54     | 0.4%        |
| 職務   | 管理職         | 166    | 1.2%        |
|      | 技術職         | 2,027  | 14.4%       |
|      | 事務職         | 550    | 3.9%        |
|      | 技能職         | 11,312 | 80.5%       |
| 年齡   | <30         | 9,523  | 67.8%       |
|      | 30-50       | 4,255  | 30.3%       |
|      | >50         | 277    | 2.0%        |
| 學歷   | 博士          | 4      | 0.1%        |
|      | 碩士          | 413    | 2.9%        |
|      | 學士          | 1,756  | 12.5%       |
|      | 高中與專科 (含以下) | 11,882 | 84.5%       |
| 總計   |             | 14,055 |             |

## F. 離職資訊

| 類別 | 組別          | 2020   |           | 2021   |           | 2022   |           | 2023   |           |
|----|-------------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|
|    |             | 人數     | 佔該組別比 (%) | 人數     | 佔該組別比 (%) | 人數     | 佔該組別比 (%) | 人數     | 佔該組別比 (%) |
| 性別 | 男性          | 8,485  | 55.3%     | 10,339 | 57.3%     | 7,319  | 53.7%     | 6,518  | 55.2%     |
|    | 女性          | 6,851  | 44.7%     | 7,695  | 42.7%     | 6,312  | 46.3%     | 5,286  | 44.8%     |
| 職務 | 管理職         | 346    | 2.3%      | 433    | 2.4%      | 369    | 2.7%      | 297    | 2.5%      |
|    | 技術職         | 3,163  | 20.6%     | 3,956  | 21.9%     | 3,364  | 24.7%     | 2,424  | 20.5%     |
|    | 事務職         | 685    | 4.5%      | 843    | 4.7%      | 791    | 5.8%      | 684    | 5.8%      |
|    | 技能職         | 11,142 | 72.7%     | 12,802 | 71.0%     | 9,107  | 66.8%     | 8,399  | 71.2%     |
| 年齡 | <30         | 8,840  | 57.6%     | 9,995  | 55.4%     | 6,738  | 49.4%     | 6,080  | 51.5%     |
|    | 30-50       | 6,080  | 39.7%     | 7,591  | 42.1%     | 6,451  | 47.3%     | 5,242  | 44.4%     |
|    | >50         | 416    | 2.7%      | 448    | 2.5%      | 442    | 3.2%      | 482    | 4.1%      |
| 學歷 | 博士          | 17     | 0.1%      | 21     | 0.1%      | 15     | 0.1%      | 12     | 0.1%      |
|    | 碩士          | 699    | 4.6%      | 909    | 5.0%      | 739    | 5.4%      | 529    | 4.5%      |
|    | 學士          | 3,306  | 21.6%     | 6,420  | 35.6%     | 3,809  | 27.9%     | 2,963  | 25.1%     |
|    | 高中與專科 (含以下) | 11,314 | 73.8%     | 10,684 | 59.2%     | 9,069  | 66.5%     | 8,300  | 70.3%     |
| 總計 |             | 15,336 |           | 18,034 |           | 13,631 |           | 11,804 |           |

## G. 非擔任主管職務之全時員工相關資訊

| 類別                | 2020    | 2021    | 2022      | 2023    | 2022-2023<br>差異 |
|-------------------|---------|---------|-----------|---------|-----------------|
| 員工人數 <sup>1</sup> | 47,753  | 48,013  | 50,061    | 52,948  | 2,887           |
| 薪資平均數<br>(新台幣)    | 799,730 | 914,627 | 1,001,460 | 929,206 | -72,254         |
| 薪資中位數<br>(新台幣)    | 670,687 | 726,063 | 771,532   | 739,048 | -32,484         |

## H. 育嬰統計資訊

| 類別                           | 組別 | 人數    | 佔該組別比<br>(%) | 總計    |
|------------------------------|----|-------|--------------|-------|
| 2023 年享有育嬰假人數                | 男性 | 2,947 | 65%          | 4,540 |
|                              | 女性 | 1,593 | 35%          |       |
| 2023 年實際申請育嬰假人數              | 男性 | 306   | 32%          | 960   |
|                              | 女性 | 654   | 68%          |       |
| 申請率                          | 男性 | 10%   |              | 21%   |
|                              | 女性 | 41%   |              |       |
| 2023 年申請育嬰假<br>預計復職人數        | 男性 | 243   | 31%          | 779   |
|                              | 女性 | 536   | 69%          |       |
| 2023 年申請育嬰假且<br>實際復職人數       | 男性 | 205   | 33%          | 615   |
|                              | 女性 | 410   | 67%          |       |
| 回任率                          | 男性 | 84%   |              | 79%   |
|                              | 女性 | 76%   |              |       |
| 2022 年實際復職人數                 | 男性 | 204   | 32%          | 632   |
|                              | 女性 | 428   | 68%          |       |
| 2022 年復職且<br>於 2023 年年底仍在職人數 | 男性 | 169   | 32%          | 525   |
|                              | 女性 | 356   | 68%          |       |
| 留任率                          | 男性 | 83%   |              | 83%   |
|                              | 女性 | 83%   |              |       |
| 2023 年員工新生兒數                 |    | 1,853 |              |       |

<sup>1</sup> 員工人數範疇係指日月光投資控股股份有限公司、日月光半導體（高雄廠及中壢廠，但不含括台灣福雷電子股份有限公司及日月光電子股份有限公司）、矽品台灣廠區與環電台灣廠區；僅計算在職計薪滿 6 個月員工，未滿 6 個月不予計入

## I. 員工投入度調查結果<sup>1</sup>

| 類別                  | 所有<br>員工 | 性別 |    | 年齡  |       |       |       |       |       |     | 管理階層 |    |    |
|---------------------|----------|----|----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|------|----|----|
|                     |          | 男性 | 女性 | <20 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-45 | >45 | 初階   | 中階 | 高階 |
| 2023 年員工工作經驗 (%)    |          |    |    |     |       |       |       |       |       |     |      |    |    |
| 願景鼓舞                | 79       | 78 | 82 | 67  | 80    | 75    | 76    | 78    | 80    | 84  | 83   | 88 | 85 |
| 融合多元                | 82       | 81 | 83 | 75  | 83    | 80    | 81    | 82    | 82    | 83  | 83   | 88 | 83 |
| 理解目標                | 79       | 79 | 80 | 68  | 79    | 75    | 77    | 79    | 81    | 83  | 82   | 87 | 85 |
| 敏捷轉型                | 79       | 79 | 80 | 71  | 79    | 77    | 77    | 78    | 80    | 83  | 82   | 86 | 88 |
| 參與發聲                | 79       | 79 | 81 | 68  | 79    | 76    | 78    | 79    | 80    | 82  | 84   | 86 | 86 |
| 組織效率                | 82       | 82 | 83 | 70  | 81    | 79    | 81    | 81    | 83    | 85  | 84   | 87 | 87 |
| 實現潛能                | 75       | 75 | 76 | 66  | 75    | 72    | 73    | 74    | 76    | 79  | 80   | 82 | 81 |
| 能力提升                | 71       | 71 | 71 | 62  | 71    | 68    | 70    | 70    | 72    | 74  | 76   | 80 | 78 |
| 合理獎酬                | 68       | 67 | 69 | 67  | 68    | 66    | 67    | 67    | 68    | 71  | 70   | 78 | 74 |
| 信任領導                | 69       | 69 | 71 | 63  | 72    | 66    | 66    | 68    | 70    | 74  | 74   | 78 | 76 |
| 團隊合作                | 84       | 83 | 87 | 72  | 85    | 82    | 83    | 83    | 84    | 87  | 87   | 91 | 89 |
| 主管支持                | 82       | 82 | 81 | 76  | 83    | 82    | 82    | 81    | 81    | 81  | 84   | 90 | 88 |
| 2023 年員工投入度結果指標 (%) |          |    |    |     |       |       |       |       |       |     |      |    |    |
| ESG                 | 81       | 81 | 83 | 74  | 79    | 78    | 80    | 81    | 83    | 86  | 83   | 88 | 88 |
| 留任意願                | 70       | 70 | 71 | 62  | 62    | 64    | 67    | 70    | 75    | 79  | 72   | 80 | 78 |
| 永續投入度               | 77       | 76 | 78 | 76  | 76    | 76    | 77    | 76    | 76    | 80  | 76   | 84 | 87 |
| DEI – 歸屬感           | 77       | 77 | 77 | 80  | 78    | 78    | 78    | 77    | 76    | 77  | 76   | 83 | 84 |
| DEI – 公正性           | 78       | 79 | 77 | 79  | 79    | 79    | 79    | 77    | 77    | 78  | 79   | 89 | 88 |
| DEI – 機會            | 73       | 73 | 74 | 77  | 75    | 74    | 74    | 73    | 72    | 73  | 72   | 83 | 81 |
| 福祉                  | 62       | 61 | 63 | 65  | 62    | 61    | 62    | 61    | 61    | 65  | 60   | 69 | 74 |

<sup>1</sup> 員工投入度調查每兩年執行一次，下次執行時間為 2025 年

## J. 訓練時數與訓練費用

| 類別            | 組別   | 總計                  | 佔該組別比 (%)   |
|---------------|------|---------------------|-------------|
| 訓練時數<br>(時)   | 性別   | 男性                  | 3,973,683   |
|               |      | 女性                  | 3,475,088   |
|               | 總計   |                     | 7,448,771   |
|               | 職務   | 管理職                 | 485,280     |
|               |      | 技術職                 | 2,688,117   |
|               |      | 事務職                 | 246,902     |
|               |      | 技能職                 | 4,028,473   |
|               | 課程分類 | 強制性課程               | 3,903,480   |
|               |      | 非強制性課程              | 3,545,292   |
| 訓練費用<br>(新台幣) | 性別   | 男性                  | 146,794,668 |
|               |      | 女性                  | 94,749,149  |
|               | 總計   |                     | 241,543,818 |
|               | 年齡   | <30                 | 65,527,230  |
|               |      | 30-50               | 157,403,899 |
|               |      | >50                 | 18,612,688  |
|               | 管理職  | 高階                  | 14,242,317  |
|               |      | 中階                  | 8,554,734   |
|               |      | 初階                  | 3,715,547   |
|               | 課程分類 | 強制性課程 <sup>1</sup>  | 69,861,274  |
|               |      | 非強制性課程 <sup>2</sup> | 171,782,544 |

## K. 人力資本投資回報率<sup>3</sup>

| 年度              | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|------|------|------|------|
| 人力資本投資回報率 (ROI) | 1.42 | 1.63 | 1.75 | 1.43 |

## L. 非員工工作者<sup>4</sup> 資訊

| 工作地點 | 人數 <sup>5</sup> |
|------|-----------------|
| 台灣   | 21,665          |
| 中國大陸 | 10,380          |
| 亞太地區 | 1,191           |
| 美洲   | 210             |
| 總計   | 33,446          |

<sup>1</sup> 強制性課程指與日常工作所需之基本技能培訓，如：新人訓練、職業健康安全訓練、資訊安全、法規遵循相關訓練與 RBA 等

<sup>2</sup> 非強制性課程指為提升員工相關領域之技能的培訓，如：智慧製造、自動化與品質等相關訓練課程

<sup>3</sup> 人力資本投資回報率 = (營業收入 - (營業費用 - 員工相關費用)) / 員工相關費用

<sup>4</sup> 非員工工作者：

(1) 類型與其執行工作包含：工程承攬、設備維修、IT 駐廠、清潔、保潔、團膳與便利超商等

(2) 契約關係：皆透過第三方間接僱用

(3) 非員工工作者人數較 2022 年度人數大幅變動原因：工程承攬類之非員工工作者增加

<sup>5</sup> 人數計算方式：依據各子公司 / 廠區數據可用性與可取得性不同，計算方式包含 (1)12/31 前仍在職人數，(2)1/1-12/31 之間曾在職人數 (包含已離職之工作者)

## M. 工作者<sup>1</sup> 職業健康與安全統計資訊

| 類別        | 組別                      | 員工          | 非員工                     |
|-----------|-------------------------|-------------|-------------------------|
| 職業傷害類別    | 物理性傷害件數                 | 116         | 5                       |
|           | 化學性傷害件數                 | 4           | 0                       |
|           | 人因工程傷害件數                | 4           | 0                       |
|           | 生物性傷害件數                 | 0           | 0                       |
|           | 社會心理性傷害件數               | 0           | 0                       |
| 總計        |                         | 124         | 5                       |
| 職業傷害      | 職業傷害比率 <sup>2</sup>     | 0.72        | 0.18                    |
|           | 失能(身障)人數                | 0           | 0                       |
|           | 造成失能(身障)比率 <sup>3</sup> | 0           | 0                       |
|           | 死亡人數                    | 0           | 0                       |
|           | 造成死亡比率 <sup>4</sup>     | 0           | 0                       |
| 職業病       | 人數                      | 28          | 0                       |
|           | 死亡人數                    | 0           | 0                       |
|           | 造成死亡比率 <sup>5</sup>     | 0           | 0                       |
| 實際工作時數(時) |                         | 171,969,076 | 27,468,587 <sup>6</sup> |

## N. 員工缺勤統計資訊

| 年度        | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|------|------|------|------|
| 員工缺勤比率(%) | 2.2% | 2.0% | 2.1% | 2.2% |

<sup>1</sup> 工作者包含員工及非員工(排除訪客,因其工作地點僅於會議室)

<sup>2</sup> 職業傷害比率=(職業傷害件數\*1,000,000)/實際工作時數

<sup>3</sup> 職業傷害失能(身障)比率=(失能(身障)比率\*1,000,000)/實際工作時數,扣除死亡人數

<sup>4</sup> 職業傷害造成死亡比率=(職業傷害死亡件數\*1,000,000)/實際工作時數

<sup>5</sup> 職業病造成死亡比率=(職業病死亡件數\*1,000,000)/實際工作時數

<sup>6</sup> 非員工工作者實際工作時數計算:依據各子公司/廠區數據可用性與可取得性不同,計算方式包含(1)12/31前仍在職人數,(2)1/1-12/31之間曾在職人數(包含已離職之工作者)

## O. 社會參與關鍵績效

### 環境學術研究計畫

|                          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------|------|------|------|------|
| 專案件數                     | 10   | 10   | 19   | 13   |
| 減少廢液與廢棄物委外費用<br>(新台幣百萬元) | 15.9 | 30.4 | 172  | 29.1 |

### 產學教育計畫

|               | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------|------|------|------|------|
| 實習生           | 638  | 224  | 410  | 502  |
| 產業學程參與學生      | 169  | 862  | 209  | 453  |
| 半導體封裝創新學術研究計畫 | 74   | 66   | 74   | 81   |

### 環願山林造林計畫

|           | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|-----------|-------|-------|-------|-------|
| 植樹面積 (公頃) | 18.05 | 13.42 | 31.79 | 31.68 |

### 志工投入

|         | 2020  | 2021  | 2022   | 2023   |
|---------|-------|-------|--------|--------|
| 志工參與人次數 | 2,822 | 3,810 | 4,700  | 3,660  |
| 志工服務時數  | 5,918 | 8,500 | 12,560 | 11,300 |

### 社區環境教育專案

|             | 2020  | 2021  | 2022   | 2023   |
|-------------|-------|-------|--------|--------|
| 課程 (梯數)     | 31    | 45    | 1,348  | 264    |
| 參與人次數       | 2,700 | 1,770 | 26,017 | 11,460 |
| 培育種子教師人次數   | 238   | 42    | 173    | 163    |
| 教案與繪本數及環教影片 | 38    | 27    | 59     | 53     |

## 永續數據 – 供應鏈數據

### A. 供應商永續性稽核<sup>1</sup>

| 方式           | 對象                       | 2023 | 2023 年目標                |
|--------------|--------------------------|------|-------------------------|
| 書面稽核 (家數)    | 第一階供應商                   | 645  | 永續性稽核<br>家數：至少<br>600 家 |
|              | 重點關注<br>供應商              | 215  |                         |
|              | 第一階關注供應商<br>非第一階關注供應商    | 86   |                         |
| 實體稽核<br>(家數) | 第一階供應商                   | 79   |                         |
|              | 現場稽核與<br>遠端稽核            | 40   |                         |
|              | 重點關注<br>供應商              | 6    |                         |
|              | 第一階關注供應商<br>非第一階關注供應商    | 122  |                         |
|              | RBA VAP 與<br>獨立第三方<br>稽核 | 30   |                         |
|              | 第一階關注供應商<br>非第一階關注供應商    | 21   |                         |

### B. 供應商永續能力建置

| 類別                       | 2023 | 2023 年目標 |
|--------------------------|------|----------|
| 供應商永續能力建置 (家數)           | 102  | 60       |
| 重點關注供應商永續能力建置家數比例 (家數 %) | 27%  |          |

### C. 關鍵直接材料供應商 RBA SAQ 完成比例

| 類別                            | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------------------|------|------|------|------|
| 關鍵直接材料供應商 RBA SAQ 完成比例 (家數 %) | 64%  | 71%  | 78%  | 86%  |

### D. 關鍵供應商溫室氣體查證比例

| 類別                     | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------|------|------|------|------|
| 關鍵供應商取得溫室氣體查證比例 (家數 %) | 45%  | 51%  | 61%  | 63%  |

### E. 非第一階供應商風險評估

| 類別                                     | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------|------|------|------|------|
| 非第一階供應商執行風險評估比例 (%)<br>(依第一階供應商採購金額占比) | 56%  | 61%  | 53%  | 46%  |

### F. 衝突礦產

| 類別                                          | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|
| 封裝與材料服務產品為非衝突<br>(DRC Conflict-Free) 比例 (%) | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 電子製造服務產品為非衝突<br>(DRC Conflict-Free) 比例 (%)  | 100% | 100% | 100% | 100% |

### G. 永續材料

| 類別     | 2023     |            |
|--------|----------|------------|
| 材料所含金屬 | 金屬重量 (噸) | 金屬回收比例 (%) |
| 鋁      | 180.48   | 68%        |
| 鈷      | 2.08     | 7%         |
| 銅      | 525.44   | 55%        |
| 鐵      | 46.88    | 2%         |
| 鎳      | 50.39    | 0.004%     |
| 鋰      | 未含       | 未含         |
| 鈦      | 0.09     | 3%         |

<sup>1</sup> 至少執行書面稽核或實體稽核兩種方式之一的供應商家數共 655 家

## 關鍵供應商清單

### 2023 年日月光投控關鍵供應商清單 (ATM)

|                                               |                                   |                                      |                                                     |                                                  |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 3M                                            | ADVANCED DICING TECHNOLOGIES LTD. | ADVANCED RECYCLING CO., LTD.         | ADVANTEK                                            | AIR LIQUIDE FAR EASTERN LTD.                     |
| ASE (SHANGHAI) INC.                           | ASE Electronics INC.              | ATO TECH                             | CHANG WAH ELECTROMATERIALS INC.                     | CHEMLEADER CORPORATE                             |
| CHI MEI TRADING CO., LTD                      | CRYSTAL-OPTECH                    | DAEDUCK ELECTRONICS CO., LTD         | DAEWON SEMICONDUCTOR PACKAGING INDUSTRIAL CO., LTD. | DISCO CORPORATION                                |
| Dow International Holdings Company            | DUPONT                            | E.PAK RESOURCES (S) PTE LTD          | FUJIFILM ELECTRONIC MATERIALS CO., LTD.             | FURUKAWA ELECTRIC CO., LTD.                      |
| FUSHENG ELECTRONICS CORPORATION               | GREATECH SUBSTRATES CO.,LTD.      | GTA MATERIAL CO., LTD.               | HAESUNG DS CO., LTD.                                | Henkel AG & Co. KGaA                             |
| HERAEUS GROUP                                 | HSIEHCHANG TECHNOLOGY CO., LTD.   | HWA SHU ENTERPRISE CO., LTD.         | INNOX ADVANCED MATERIALS CO., LTD                   | JENTECH PRECISION INDUSTRIAL CO.,LTD             |
| KINSUS INTERCONNECT TECHNOLOGY CORP           | KOREA CIRCUIT                     | KOSTAT, INC.                         | KULICKE AND SOFFA INDUSTRIES INC.                   | KYOCERA CORPORATE                                |
| LEADING INTERCONNECT SEMICONDUCTOR TECHNOLOGY | LEENO INDUSTRIAL INC.             | LG INNOTEK CO., LTD.                 | LINTEC CORPORATION                                  | LUCANDO CHEMICAL TECHNOLOGY CO., LTD.            |
| MacDermid ALPHA ELECTRONICS SOLUTIONS         | MERCK PERFORMANCE MATERIALS LTD   | MITSUBISHI CORPORATION PLASTICS LTD. | mitsui chemicals                                    | MITSUI HIGH-TEC, INC.                            |
| MK ELECTRON CO., LTD.                         | MTI ECO INNO.                     | MURATA ELECTRONICS                   | NAMICS CORPORATION                                  | NAN YA PCB CORPORATION                           |
| NIPPON MICROMETAL CORPORATION                 | NITTO CORPORATION                 | NU-GEN INGERNATIONAL                 | OTIS Co., Ltd.                                      | PECO TEK CO., LTD.                               |
| RESONAC HOLDINGS CORPORATION                  | RESOUND TECH INC.                 | ROHM AND HAAS                        | SAMSUNG ELECTRO-MECHANICS CO.,LTD                   | SENJU METAL INDUSTRY CO., LTD                    |
| SEO KWANG MANUFACTURING CO.,LTD.              | SHIN-ETSU CHEMICAL CO., LTD.      | SHINKO ELECTRONICS (S) PTE LTD       | SIMMTECH CO., LTD.                                  | SMALL PRECISION TOOLS PTE LTD                    |
| SUMITOMO BAKELITE CO., LTD.                   | SUN SURFACE TECHNOLOGY CO., LTD.  | SUNRISE PLASTICS INDUSTRY CO., LTD.  | SYTEC MATERIALS TECHNOLOGY CO.,LTD.                 | TAI HONG CIRCUIT IND. CO.,LTD                    |
| TAIFLEX SCIENTIFIC CO., LTD.                  | TANAKA KIKINZOKU KOGYO K.K        | TECREACH KOREA. CO., LTD.            | TOK TAIWAN CO., LTD.                                | TOKUYAMA CORPORATION                             |
| TOPPAN PRINTING CO., LTD.                     | UBOT INCORPORATED LIMITED         | UMATE ELETRONIC CO., LTD             | UNIMICRON TECHNOLOGY CORP.                          | YANTAI ZHAOJIN KANFORT PRECIOUS METALS CO., LTD. |

**Deloitte.**

**勤業眾信**

勤業眾信聯合會計師事務所  
110016 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche  
20F, Taipei Nian Shan Plaza  
No. 100, Songren Rd.  
Xinyi Dist., Taipei 110016, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725-9988  
Fax: +886 (2) 4051-6888  
www.deloitte.com.tw

### 會計師有限確信報告

日月光投資控股股份有限公司 公鑒：

日月光投資控股股份有限公司民國 112 年度永續報告書，業經本會計師執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

#### 管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製永續報告書，且維持與永續報告書編製有關之必要內部控制，以確保永續報告書未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

#### 會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對永續報告書是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

永續報告書之溫室氣體排放（範疇一、範疇二及範疇三）及相關能源耗用等內容之揭露資訊，係由其他第三方查驗單位負責驗證（或作必要之修正），本會計師獨立有限確信報告之確信範圍不包括對溫室氣體排放（範疇一、範疇二及範疇三）及相關能源耗用等內容及揭露資訊出具結論。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關永續報告書之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製永續報告書之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製永續報告書之政策、流程（包含對重大主題鑑別流程與結果之瞭解）、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對永續報告書選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

#### 先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

#### 獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

#### 確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現永續報告書在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

#### 其他事項

本確信報告出具後，日月光投資控股股份有限公司對任何永續報告書資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 許 凱 甯



許凱甯

中 華 民 國 1 1 3 年 8 月 5 日

## GRI 內容索引

|              |                                                         |
|--------------|---------------------------------------------------------|
| 使用聲明         | 日月光投控依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。 |
| 使用的 GRI 1    | GRI 1：基礎 2021                                           |
| 適用的 GRI 行業準則 | 無                                                       |

| GRI 準則                 | 揭露項目          | 相關章節 / 說明                                                                                                                                                       | 頁碼          |
|------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>GRI 2：一般揭露 2021</b> |               |                                                                                                                                                                 |             |
| <b>組織及報導實務</b>         |               |                                                                                                                                                                 |             |
| 2-1                    | 組織詳細資訊        | 1.1 公司簡介                                                                                                                                                        | 14-15       |
| 2-2                    | 組織永續報導中包含的實體  | 報告範疇                                                                                                                                                            | 07          |
| 2-3                    | 報導期間、頻率及聯絡人   | 本報告報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，與財務報告報導期間相同。我們每年 8 月出版永續報告書。<br>編輯原則                                                                                  | 07          |
| 2-4                    | 資訊重編          | 無重編資訊。                                                                                                                                                          | -           |
| 2-5                    | 外部保證 / 確信     | 編輯原則<br>外部查證聲明                                                                                                                                                  | 07<br>212   |
| <b>活動與工作者</b>          |               |                                                                                                                                                                 |             |
| 2-6                    | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 1.1 公司簡介                                                                                                                                                        | 14-15       |
| 2-7                    | 員工            | 附錄：社會數據 - C. 員工資訊概況                                                                                                                                             | 203         |
| 2-8                    | 非員工的工作者       | 附錄：社會數據 - L. 非員工工作者資訊                                                                                                                                           | 207         |
| <b>治理</b>              |               |                                                                                                                                                                 |             |
| 2-9                    | 治理結構及組成       | 2.1 組織與架構<br>3.1 董事會運作<br>董事會組成資訊請詳本公司官網 <a href="https://ir.aseglobal.com/c/ir_board.php">https://ir.aseglobal.com/c/ir_board.php</a> ，並參閱董事會成員「管理目標及多元化落實情形」。 | 18-19<br>50 |

| GRI 準則 | 揭露項目             | 相關章節 / 說明                                                                                                                                                                                     | 頁碼                      |
|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| 2-10   | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1 董事會運作                                                                                                                                                                                     | 50                      |
| 2-11   | 最高治理單位的主席        | 3.1 董事會運作                                                                                                                                                                                     | 50                      |
| 2-12   | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.1 組織與架構<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.4 風險管理                                                                                                                                                    | 18-19<br>36-47<br>58-67 |
| 2-13   | 衝擊管理的負責人         | 3.4 風險管理                                                                                                                                                                                      | 58-67                   |
| 2-14   | 最高治理單位於永續報導的角色   | 本報告書是由投控永續發展委員會核定揭露。                                                                                                                                                                          | -                       |
| 2-15   | 利益衝突             | 3.1 董事會運作<br>iii. 具控制力股東的存在；iv. 利害關係群體及其關係、交易和未清餘額                                                                                                                                            | 50                      |
| 2-16   | 溝通關鍵重大事件         | 3.1 董事會運作<br>更多資訊請參考 2023 年中文年報「參、公司治理報告 - 四、公司治理運作情形」。                                                                                                                                       | 50-51                   |
| 2-17   | 最高治理單位的群體智識      | 3.1 董事會運作                                                                                                                                                                                     | 51                      |
| 2-18   | 最高治理單位的績效評估      | 3.1 董事會運作                                                                                                                                                                                     | 51-52                   |
| 2-19   | 薪酬政策             | 3.1 董事會運作<br>本公司於必要時，視市場狀況與董事個人表現給予招聘或離職金，退休制度請參閱 2023 年年報中文版第 78-79 頁。                                                                                                                       | 51-52                   |
| 2-20   | 薪酬決定流程           | 2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.1 董事會運作                                                                                                                                                                | 36-47<br>51-52          |
| 2-21   | 年度總薪酬比率          | 附錄：社會數據 - G. 非擔任主管職務之全時員工相關資訊<br>本公司基於資訊保密，不予揭露最高個人之年度總薪酬。本公司總經理與其他員工年度總薪酬之平均數比率請參考 <a href="https://ir.aseglobal.com/c/ir_committees.php?">https://ir.aseglobal.com/c/ir_committees.php?</a> | 205                     |

| GRI 準則                   | 揭露項目         | 相關章節 / 說明                                          | 頁碼                            |
|--------------------------|--------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>策略、政策與實務</b>          |              |                                                    |                               |
| 2-22                     | 永續發展策略的聲明    | 董事長的話<br>2.2 永續策略                                  | 11-13<br>24-27                |
| 2-23                     | 政策承諾         | 3.3 商業道德<br>3.4 風險管理<br>3.5 人權管理                   | 55<br>58-67<br>68             |
| 2-24                     | 納入政策承諾       | 3.3 商業道德                                           | 55-56                         |
| 2-25                     | 補救負面衝擊的程序    | 2.4 重大性分析與利害關係人溝通                                  | 36-47                         |
| 2-26                     | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 3.3 商業道德                                           | 57                            |
| 2-27                     | 法規遵循         | 3.6 法規遵循<br>附錄：環境數據 – F. 環境罰單                      | 74<br>200                     |
| 2-28                     | 公協會的會員資格     | 8.5 對外倡議                                           | 190-194                       |
| <b>利害關係人議合</b>           |              |                                                    |                               |
| 2-29                     | 利害關係人議合方針    | 2.4 重大性分析與利害關係人溝通                                  | 36-47                         |
| 2-30                     | 團體協約         | 6.1 人才吸引與留任 – 工會                                   | 139                           |
| <b>GRI 3：重大主題 2021</b>   |              |                                                    |                               |
| 3-1                      | 決定重大主題的流程    | 2.4 重大性分析與利害關係人溝通                                  | 36-47                         |
| 3-2                      | 重大主題列表       | 2.4 重大性分析與利害關係人溝通                                  | 36-47                         |
| <b>GRI 201：經濟績效 2016</b> |              |                                                    |                               |
| 3-3                      | 重大主題管理       | 董事長的話<br>1.3 財務績效<br>2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通 | 11-13<br>17<br>24-27<br>36-47 |

| GRI 準則                     | 揭露項目                 | 相關章節 / 說明                                                                                                                                                                             | 頁碼                        |
|----------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 201-1                      | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 1.3 財務績效<br>2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估<br>3.2 經濟績效與稅務治理<br>更有關財務績效之資訊，可詳閱本公司合併財報： <a href="https://ir.aseglobal.com/c/ir_financial.php">https://ir.aseglobal.com/c/ir_financial.php</a>     | 17<br>28-35<br>53-54      |
| 201-2                      | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 氣候相關財務揭露報告： <a href="https://www.aseglobal.com/ch/pdf/2023-climate-and-environmental-report-ch.pdf">https://www.aseglobal.com/ch/pdf/2023-climate-and-environmental-report-ch.pdf</a> | -                         |
| 201-3                      | 定義福利計劃義務與其它退休計畫      | 6.1 人才吸引與留任 – 薪酬及福利制度<br>日月光投控為員工所規畫退休制度包括依照台灣「勞動基準法」訂定退休辦法、「勞工退休金條例」及海外當地訂定之提撥計畫。相關資訊請參閱 2023 年年報中文版第 76-79 頁及 2023 年財報中文版第 69-73 頁。                                                 | 133-134                   |
| 201-4                      | 取自政府之財務補助            | 日月光投控享有租稅優惠。相關資訊請參閱 2023 年度財報中文版第 86 頁。                                                                                                                                               | -                         |
| <b>GRI 202：市場地位 2016</b>   |                      |                                                                                                                                                                                       |                           |
| 3-3                        | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.1 人才吸引與留任                                                                                                                                          | 24-27<br>36-47<br>128-131 |
| 202-2                      | 雇用當地居民為高階管理階層的比例     | 3.1 董事會運作<br>本公司係依中華民國公司法規定設立登記成立之公司，董事會成員中擔任高階管理階層者（指兼任本公司經理人之董事），有 50% 為當地居民（中華民國國籍）。                                                                                               | 50                        |
| <b>GRI 203：間接經濟衝擊 2016</b> |                      |                                                                                                                                                                                       |                           |
| 3-3                        | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通                                                                                                                                 | 24-27<br>28-35<br>36-47   |

| GRI 準則                    | 揭露項目                 | 相關章節 / 說明                                    | 頁碼                        |
|---------------------------|----------------------|----------------------------------------------|---------------------------|
| 203-1                     | 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊   | 2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估                         | 28-35                     |
| <b>GRI 204：採購實務 2016</b>  |                      |                                              |                           |
| 3-3                       | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>7.3 供應商永續管理 | 24-27<br>36-47<br>160-165 |
| 204-1                     | 來自當地供應商的採購支出比例       | 7.2 供應鏈管理框架                                  | 160                       |
| <b>GRI 205：反貪腐 2016</b>   |                      |                                              |                           |
| 3-3                       | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.3 商業道德    | 24-27<br>36-47<br>55-57   |
| 205-1                     | 已進行貪腐風險評估的營運據點       | 3.3 商業道德                                     | 56                        |
| 205-2                     | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | 3.3 商業道德<br>6.1 人才吸引與留任<br>7.2 供應鏈管理框架       | 56<br>128<br>158          |
| 205-3                     | 已確認的貪腐事件及採取的行動       | 3.3 商業道德<br>2023 年日月光投控無任何政治捐獻行為。            | 57                        |
| <b>GRI 206：反競爭行為 2016</b> |                      |                                              |                           |
| 3-3                       | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.3 商業道德    | 24-27<br>36-47<br>55-57   |
| 206-1                     | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 2023 年日月光投控沒有抑制自由市場的壟斷或不公平競爭行為。              | -                         |
| <b>GRI 302：能源 2016</b>    |                      |                                              |                           |
| 3-3                       | 重大主題管理               | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>5.1 氣候領導力   | 24-27<br>36-47<br>99-109  |

| GRI 準則                    | 揭露項目       | 相關章節 / 說明                                                                                                               | 頁碼                           |
|---------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 302-1                     | 組織內部的能源消耗量 | 5.1 氣候領導力 - 化石（非再生）燃料、電力與再生能源使用                                                                                         | 107-108                      |
| 302-3                     | 能源密集度      | 5.1 氣候領導力 - 電力與再生能源使用                                                                                                   | 108                          |
| 302-4                     | 減少能源消耗     | 5.1 氣候領導力 - 能資源管理                                                                                                       | 106                          |
| <b>GRI 303：水與放流水 2018</b> |            |                                                                                                                         |                              |
| 3-3                       | 重大主題管理     | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>5.2 水資源                                                                                | 24-27<br>36-46<br>110-114    |
| 303-1                     | 共享水資源之相互影響 | 目標與標的請參閱「5 綠色製造與低碳轉型 - 2023 主要績效」。<br>5.2 水資源                                                                           | 97-98<br>110-114             |
| 303-2                     | 與排水相關衝擊的管理 | 5.2 水資源 - 廢水管控                                                                                                          | 114                          |
| 303-3                     | 取水量        | 5.2 水資源 - 取水與再利用<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放<br>附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊                                | 113<br>196<br>198            |
| 303-4                     | 排水量        | 5.2 水資源 - 廢水管控<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放<br>附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊<br>附錄：環境數據 - C. 設有廢水處理設施廠房之放流水水質 | 113-114<br>196<br>198<br>199 |
| 303-5                     | 耗水量        | 5.2 水資源 - 取水與再利用<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放<br>附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊                                | 113<br>196<br>198            |

| GRI 準則                  | 揭露項目                             | 相關章節 / 說明                                                | 頁碼                        |
|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>GRI 305：排放 2016</b>  |                                  |                                                          |                           |
| 3-3                     | 重大主題管理                           | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>5.1 氣候領導力               | 24-27<br>36-47<br>99-109  |
| 305-1                   | 直接（範疇一）溫室氣體排放                    | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理                                    | 103                       |
| 305-2                   | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放                  | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理                                    | 103                       |
| 305-3                   | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放                  | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理                                    | 104                       |
| 305-4                   | 溫室氣體排放密集度                        | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放 | 102<br>196                |
| 305-5                   | 溫室氣體排放減量                         | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理<br>5.1 氣候領導力 - 創新節能與減碳方案           | 103<br>104-105            |
| 305-6                   | 破壞臭氧層物質的排放                       | 5.4 空污防制                                                 | 119                       |
| 305-7                   | 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放 | 5.4 空污防制<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放              | 119<br>197                |
| <b>GRI 306：廢棄物 2020</b> |                                  |                                                          |                           |
| 3-3                     | 重大主題管理                           | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>5.3 廢棄物                 | 24-27<br>36-47<br>115-116 |
| 306-1                   | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊                 | 5.3 廢棄物                                                  | 115-116                   |
| 306-2                   | 廢棄物相關顯著衝擊之管理                     | 5.3 廢棄物                                                  | 115-116                   |

| GRI 準則                      | 揭露項目                   | 相關章節 / 說明                                    | 頁碼                        |
|-----------------------------|------------------------|----------------------------------------------|---------------------------|
| 306-3                       | 廢棄物的產生                 | 5.3 廢棄物<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放   | 115-116<br>196            |
| 306-4                       | 廢棄物的處置移轉               | 5.3 廢棄物<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放   | 115-116<br>196            |
| 306-5                       | 廢棄物的直接處置               | 5.3 廢棄物<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放   | 115-116<br>196            |
| <b>GRI 308：供應商環境評估 2016</b> |                        |                                              |                           |
| 3-3                         | 重大主題管理                 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>7.3 供應鏈永續管理 | 24-27<br>36-47<br>160-165 |
| 308-1                       | 採用環境標準篩選新供應商           | 3.3 商業道德<br>7.3 供應鏈永續管理 - 供應商永續管理流程          | 56<br>160-161             |
| 308-2                       | 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動   | 7.3 供應鏈永續管理                                  | 160-165                   |
| <b>GRI 401：勞雇關係 2016</b>    |                        |                                              |                           |
| 3-3                         | 重大主題管理                 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.1 人才吸引與留任 | 24-27<br>36-47<br>128-130 |
| 401-1                       | 新進員工和離職員工              | 6.1 人才吸引與留任<br>附錄：社會數據 - E. 新進員工、F. 離職資訊     | 128-132<br>204            |
| 401-2                       | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 | 已提供符合法規之全體全職員工完善的保險 / 育嬰假 / 退休制度。            | -                         |
| 401-3                       | 育嬰假                    | 附錄：社會數據 - H. 育嬰統計資訊                          | 205                       |

| GRI 準則                      | 揭露項目                      | 相關章節 / 說明                                                                      | 頁碼                        |
|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <b>GRI 402：勞 / 資關係 2016</b> |                           |                                                                                |                           |
| 3-3                         | 重大主題管理                    | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.1 人才吸引與留任                                   | 24-27<br>36-47<br>138-140 |
| 402-1                       | 關於營運變化的最短預告期              | 關於解雇及資遣，各廠區依當地法規預先通知員工，與團體協約重大營運變化前知會員工一致。勞資雙方如對團體協約相關條款任何爭議，將以書面方式提交勞資代表共同協商。 | -                         |
| <b>GRI 403：職業安全衛生 2018</b>  |                           |                                                                                |                           |
| 3-3                         | 重大主題管理                    | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.3 職業健康與安全                                   | 24-27<br>36-47<br>145-146 |
| 403-1                       | 職業安全衛生管理系統                | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-146                   |
| 403-2                       | 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-149                   |
| 403-3                       | 職業健康服務                    | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 149-152                   |
| 403-4                       | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-153                   |
| 403-5                       | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-153                   |
| 403-6                       | 工作者健康促進                   | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-153                   |
| 403-7                       | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 6.3 職業健康與安全                                                                    | 145-153                   |
| 403-8                       | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 6.3 職業健康與安全<br>附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊                                     | 145-153<br>208            |

| GRI 準則                         | 揭露項目               | 相關章節 / 說明                                                | 頁碼                             |
|--------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 403-9                          | 職業傷害               | 6.3 職業健康與安全<br>附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊               | 145-153<br>208                 |
| 403-10                         | 職業病                | 6.3 職業健康與安全<br>附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊               | 145-153<br>208                 |
| <b>GRI 404：訓練與教育 2016</b>      |                    |                                                          |                                |
| 3-3                            | 重大主題管理             | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.2 人才培育與發展             | 24-27<br>36-47<br>141-144      |
| 404-1                          | 每名員工每年接受訓練的平均時數    | 6.2 人才培育與發展                                              | 141-144                        |
| 404-2                          | 提升員工職能及過渡協助方案      | 6.2 人才培育與發展<br>無提供終止勞雇關係員工繼續就業能力與生涯規劃之協助。                | 141-144                        |
| 404-3                          | 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例 | 6.1 人才吸引與留任                                              | 137                            |
| <b>GRI 405：員工多元化與平等機會 2016</b> |                    |                                                          |                                |
| 3-3                            | 重大主題管理             | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>6.1 人才吸引與留任 - 多元化人力     | 24-27<br>36-47<br>128-129      |
| 405-1                          | 治理單位與員工的多元化        | 3.1 董事會運作<br>6.1 人才吸引與留任 - 多元化人力                         | 51<br>128-129                  |
| <b>GRI 408：童工 2016</b>         |                    |                                                          |                                |
| 3-3                            | 重大主題管理             | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.5 人權管理<br>7.3 供應鏈永續管理 | 24-27<br>36-47<br>68-73<br>160 |

| GRI 準則                      | 揭露項目                    | 相關章節 / 說明                                                | 頁碼                             |
|-----------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 408-1                       | 營運據點和供應商使用童工之重大風險       | 3.5 人權管理<br>7.3 供應鏈永續管理<br>無重大使用童工或年少工作者之風險。             | 68-73<br>160                   |
| <b>GRI 409：強迫或強制勞動 2016</b> |                         |                                                          |                                |
| 3-3                         | 重大主題管理                  | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.5 人權管理<br>7.3 供應鏈永續管理 | 24-27<br>36-47<br>68-73<br>160 |
| 409-1                       | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 | 3.5 人權管理<br>7.3 供應鏈永續管理<br>無重大強迫或強制勞動之風險。                | 68-73<br>160                   |
| <b>GRI 414：供應商社會評估 2016</b> |                         |                                                          |                                |
| 3-3                         | 重大主題管理                  | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>7.3 供應鏈永續管理             | 24-27<br>36-47<br>160-165      |
| 414-1                       | 新供應商使用社會準則篩選            | 3.3 商業道德<br>7.3 供應鏈永續管理 - 供應商永續管理流程                      | 56<br>160-161                  |
| 414-2                       | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動     | 7.3 供應鏈永續管理                                              | 160-165                        |
| <b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>    |                         |                                                          |                                |
| 3-3                         | 重大主題管理                  | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.7 資安管理                | 24-27<br>36-47<br>75-80        |
| 418-1                       | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴     | 3.5 人權管理<br>2023 年無任何與侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關的投訴。               | 73                             |

| GRI 準則           | 揭露項目   | 相關章節 / 說明                                              | 頁碼                               |
|------------------|--------|--------------------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>自訂指標</b>      |        |                                                        |                                  |
| <b>創新管理與永續製造</b> |        |                                                        |                                  |
| 3-3              | 重大主題管理 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>4.1 研發與創新<br>4.2 永續製造 | 24-27<br>36-47<br>82-90<br>91-94 |
| <b>客戶關係管理</b>    |        |                                                        |                                  |
| 3-3              | 重大主題管理 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>4.3 產品與服務 - 客戶服務      | 24-27<br>36-47<br>95             |
| <b>資訊安全管理</b>    |        |                                                        |                                  |
| 3-3              | 重大主題管理 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>3.7 資安管理              | 24-27<br>36-47<br>75-80          |
| <b>社會參與</b>      |        |                                                        |                                  |
| 3-3              | 重大主題管理 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>8. 企業公民               | 24-27<br>36-47<br>170            |
| <b>當地社區</b>      |        |                                                        |                                  |
| 3-3              | 重大主題管理 | 2.2 永續策略<br>2.4 重大性分析與利害關係人溝通<br>8.1 社會影響力             | 24-27<br>36-47<br>175-176        |

## SASB 準則

### 半導體業（適用日月光半導體及矽品所屬廠區）

| 主題 / 編碼      | 揭露項目                     | 相關章節 / 說明                                                                     | 頁碼             |
|--------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 溫室氣體排放       |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-110a.1 | 範疇一溫室氣體及全氟化合物排放量         | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理                                                         | 103            |
| TC-SC-110a.2 | 範疇一長短期溫室氣體管理、減量策略及目標達成情形 | 5.1 氣候領導力 - 溫室氣體排放與管理<br>氣候相關財務揭露報告                                           | 99-103         |
| 製程能源管理       |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-130a.1 | 總能源消耗量、電網能源比例、再生能源比例     | 5.1 氣候領導力 - 電力與再生能源使用<br>附錄：永續揭露指標 - 半導體業 - 編號一                               | 103<br>221     |
| 水資源管理        |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-140a.1 | 總取水、耗水量及各自在水資源壓力地區比例     | 5.2 水資源 - 取水與再利用                                                              | 113            |
|              |                          | 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放                                               | 196            |
|              |                          | 附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊                                             | 198            |
| 廢棄物管理        |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-150a.1 | 製程有害廢棄物量與回收百分比           | 5.3 廢棄物<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放                                    | 115-116<br>196 |
| 職業安全衛生       |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-320a.1 | 說明評估、監控與減少員工暴露於危害因子的努力   | 6.3 職業健康與安全                                                                   | 145-149        |
| TC-SC-320a.2 | 違反員工健康安全相關法律程序造成之財務損失數   | 2023 年因違反員工健康安全相關法律程序造成之財務損失共新台幣 30 萬（其中無單筆超過 10,000 美元之重大罰款）                 | -              |
| 全球高技能人才招募及管理 |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-330a.1 | 外國籍員工 & 海外員工百分比          | 3.5 人權管理<br>附錄：社會數據 - B. 非本國籍員工<br>日月光投控公司登記地為台灣，故台灣以外之廠區員工皆計為海外員工，其占比為 30.6% | 68-73<br>203   |
| 原物料來源        |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-440a.1 | 說明關鍵原物料風險管理方法            | 7.3 供應鏈永續管理                                                                   | 160-165        |
| 智慧財產權保護與競爭行為 |                          |                                                                               |                |
| TC-SC-520a.1 | 反競爭行為相關法律程序造成之財務損失數      | 2023 年無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失                                                    | -              |

### 電子製造服務與原始設計製造業（適用環電所屬廠區）

| 主題 / 編碼      | 揭露項目                | 相關章節 / 說明                                  | 頁碼             |
|--------------|---------------------|--------------------------------------------|----------------|
| 水資源管理        |                     |                                            |                |
| TC-ES-140a.1 | 總取水、耗水量及各自水資源壓力地區比例 | 5.2 水資源                                    | 113            |
|              |                     | 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放            | 196            |
|              |                     | 附錄：環境數據 -B. 水資源壓力區之取 水量、排水量及耗水量資訊          | 198            |
| 廢棄物管理        |                     |                                            |                |
| TC-ES-150a.1 | 製程有害廢棄物量與回收百分比      | 5.3 廢棄物<br>附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放 | 115-116<br>196 |
| 勞動行為         |                     |                                            |                |
| TC-ES-310a.1 | 停工數與延宕總天數           | 2023 年，環電皆未發生任何導致停工之事件                     | -              |
| 原物料來源        |                     |                                            |                |
| TC-ES-440a.1 | 關鍵原物料風險管理方法         | 7.3 供應鏈永續管理                                | 160-165        |
| 活動指標         |                     |                                            |                |
| TC-ES-000.C  | 員工數                 | 環電全體員工數為 17,031 人                          | -              |

## 永續揭露指標 – 半導體業

| 編號 | 指標                                               | 年度揭露情形                                                                                                                                                                                            |
|----|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率、溫室氣體排放量                   | 1. 2023 年電力使用為 15,771,140 GJ，電網（外購）電力佔總能源消耗 77.67%，再生能源使用佔總能源消耗 19.27%<br>2. 2023 年日月光投控個體公司溫室氣體排放量：範疇一：28.7900 tCO <sub>2</sub> e、範疇二：37.1275 tCO <sub>2</sub> e、範疇三：171.0377 tCO <sub>2</sub> e |
| 二  | 總取水量及總耗水量                                        | 2023 年總取水量為 21,467,999 m <sup>3</sup> ，總耗水量為 6,081,747 m <sup>3</sup>                                                                                                                             |
| 三  | 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比                                | 2023 年所產生之有害廢棄物總量為 20,692 tons，其回收百分比為 78%                                                                                                                                                        |
| 四  | 說明職業災害類別、人數及比率                                   | 2023 年，職業災害類別分<br>1. 物理性危害：共計 116 人，94%<br>2. 化學性危害：共計 4 人，3%<br>3. 人因工程性危害：共計 4 人，3%<br>4. 生物性危害：共計 0 人，0%<br>5. 心理性危害：共計 0 人，0%                                                                 |
| 五  | 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 <sup>1</sup> | 2023 年報廢產品及電子廢棄物總量為 480 tons，其再循環之百分比為 0%                                                                                                                                                         |
| 六  | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述                                | 參閱 7.3 供應鏈永續管理                                                                                                                                                                                    |
| 七  | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額                       | 2023 年無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失。                                                                                                                                                                       |
| 八  | 依產品類別之主要產品產量                                     | 1. 封裝服務：34,205,940 仟個<br>2. 電子產品構裝技術暨製造服務：870,921 仟個                                                                                                                                              |

<sup>1</sup> 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

## TCFD 指標對照表

| 層級    | 一般行業指標 (2021 年版)                        | 對應章節                   |                                       |
|-------|-----------------------------------------|------------------------|---------------------------------------|
| 治理    | a) 董事會監督氣候相關風險與機會                       | 永續報告書                  | 董事會運作<br>3.4 風險管理                     |
|       |                                         | 氣候暨自然環境報告 <sup>1</sup> | 董事長的話<br>1.1.1 治理階層監督                 |
|       | b) 管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用               | 永續報告書                  | 3.4 風險管理                              |
|       |                                         | 氣候暨自然環境報告              | 1.1.2 高階評估與管理                         |
| 策略    | a) 組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會              | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.2 整合性風險管理流程<br>1.2.3 重大氣候與水之風險與機會 |
|       | b) 會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會      | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.3 重大氣候與水之風險與機會                    |
|       | c) 組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括 2°C 或更低的情境 | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.4 氣候轉型風險暨財務衝擊分析<br>1.2.5 實體風險分析   |
| 風險管理  | a) 組織鑑別和評估氣候相關風險的流程                     | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.2 整合性風險管理流程                       |
|       | b) 組織管理氣候相關風險的流程                        |                        |                                       |
|       | c) 組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理   | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.1 風險管理組織體系                        |
| 指標與目標 | a) 組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標    | 氣候暨自然環境報告              | 1.2.2 整合性風險管理流程                       |
|       | b) 範疇 1、2、3（若適用）的排放量與相關風險               | 永續報告書                  | 5.1 氣候領導力                             |
|       | c) 組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效        | 氣候暨自然環境報告              | 2.1 淨零轉型<br>2.2 目標與路徑                 |
|       |                                         |                        | 2 零碳成長<br>3 脫碳實踐                      |

<sup>1</sup> 完整資訊請參閱公開發行之「氣候暨自然環境報告」：<https://www.aseglobal.com/ch/pdf/2023-climate-and-environmental-report-ch.pdf>

## 營運據點

### 日月光半導體

#### 台灣 | 高雄廠

高雄市楠梓區經三路 26 號  
電話：+886-7-361-7131

#### 台灣 | 中壢廠

中壢廠 桃園市中壢區中華路一段 550 號  
電話：+886-3-452-7121

#### 中國大陸 | 上海材料廠

上海市浦東新區張江高科技園區金科路 2300 號  
郵編：201203 電話：+86-21-5080-5888

#### 中國大陸 | 上海月芯半導體

上海市浦東新區盛夏路 169 號  
郵編：201203 電話：+86-21-5087-7568

#### 中國大陸 | 無錫廠

江蘇省無錫市無錫高新技術開發區 52 號地塊 29-B 廠房  
郵編：214028 電話：+86-510-8522-5352

#### 韓國廠

76 Saneopdanji-gil, Gyoha-dong, Paju-si, Gyeonggi-do, South Korea  
電話：+82-31-940-0484

#### 日本廠

1863, Ooazairyuda, Takahata-machi Higashiokitama-gun,  
Yamagata, 992-0324, Japan  
電話：+81-238-57-3894

#### 馬來西亞廠

Phase 4, Bayan Lepas Free Industrial Zone 11900 Penang, Malaysia  
電話：+60-4-632-8202

#### 新加坡廠

2 Woodlands Loop Singapore 738074  
電話：+65-6631-4499

#### ISE Labs

46800 Bayside Parkway Fremont, CA 94538, U.S.A.  
電話：+1-510-687-2500

### 矽品

#### 台灣 | 大豐廠

台中市潭子區大豐路三段 123 號  
電話：+886-4-2534-1525

#### 台灣 | 中山廠

台中市潭子區中山路三段 153 號  
電話：+886-4-2534-1525

#### 台灣 | 中科廠

台中市大雅區科雅路 19 號  
電話：+886-4-2554-5527

#### 台灣 | 中科二廠

彰化縣二林鎮中科二林大道二段 177 號  
電話：+886-4-8115588

#### 台灣 | 中工廠

台中市西屯區工業區 7 路 9 號  
電話：+886-4-2354-2068

#### 台灣 | 新竹廠

新竹科學工業園區新竹縣寶山鄉研發二路 1-1 號  
電話：+886-3-578-7799

#### 台灣 | 彰化廠

彰化縣和美鎮彰新路二段 8 號  
電話：+886-4-721-8888

#### 中國大陸 | 蘇州廠

蘇州市工業園區鳳里街 288 號  
電話：+86-0512-6253-5288

### 環電

#### 台灣 | 南投廠

南投縣草屯鎮太平路一段 351 巷 141 號  
電話：+886-49-235-0876

#### 中國大陸 | 上海張江廠

上海市浦東新區張東路 1558 號  
郵編：201203 電話：+86-21-5896-6996

#### 中國大陸 | 上海金橋廠

上海市浦東新區金橋出口加工區 (南區) 龍桂路 501 號  
郵編：201201 電話：+86-21-3813-6668

#### 中國大陸 | 昆山廠

江蘇省昆山市千燈鎮黃浦江路 497 號日月光工業園  
郵編：215341 電話：+86-512-5528-0000

#### 中國大陸 | 惠州廠

廣東省惠州市大亞灣西區新荷大道 369 號  
郵編：516000 電話：+86-752-5830-888

#### 墨西哥廠

Anillo Periferico Manuel Gomaz Morin No. 656, Jardines  
de Santa Isabel, C.P. 44300, Guadalajara, Jalisco, Mexico  
電話：+52-33-3648-1800

#### 越南廠

Lô đất CN4.1H, Khu công nghiệp Đình Vũ, thuộc Khu  
kinh tế Đình Vũ - Cát Hải, Phường Đồng Hải 2, Quận  
Hải An, Thành phố Hải Phòng, Việt Nam  
電話 +84-225-385-9989



業務服務辦公室 聯絡各地業務代表，請瀏覽 <https://www.aseglobal.com/ch/>

