

附錄

環境數據

A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放¹

項目	環境績效指標	單位	2021	2022	2023	2024	2025
廢棄物	一般與有害廢棄物總產生量	ton	82,158	75,391	68,657	76,857	81,717
	一般事業廢棄物產生量	ton	52,618	49,972	47,965	54,359	55,968
	回收與再利用（不含能源回收）	ton	41,696	39,245	38,321	43,643	43,982
	掩埋	ton	1,976	1,368	1,114	1,039	956
	焚化（含能源回收）	ton	8,160	8,810	8,275	8,257	9,539
	焚化（不含能源回收）	ton	786	549	255	328	235
	其他	Ton	0	0	0	0	2
	有害事業廢棄物產生量	ton	29,540	25,419	20,692	22,497	25,749
	回收與再利用（不含能源回收）	ton	14,064	12,963	11,199	11,580	12,648
	掩埋	ton	1,326	0	0	0	24
	焚化（含能源回收）	ton	5,171	5,563	4,897	6,560	9008
	焚化（不含能源回收）	ton	7,262	1,864	819	695	871
	其他	ton	1,717	5,029	3,777	3,662	3198
	總回收與再利用量	ton	69,091	66,581	62,692	71,132	76,431
	不可回收與再利用量	ton	13,067	8,810	5,965	5,725	5,286
	總回收與再利用率	%	84	88	91	93	94
水	取水量	m ³	25,872,192	23,398,956	21,467,999	21,886,295	23,334,225
	取水密集度	m ³ / 千美元營收	1.262	1.072	1.130	1.21	1.13
	超純水使用量	m ³	28,660,692	28,571,562	28,923,983	30,060,603	31,895,186
	回收與再利用水量	m ³	37,817,390	40,121,082	39,474,668	40,605,594	42,954,978
	製程水回收率	%	72	76	78	80	79
	排放水量	m ³	19,569,329	17,461,146	15,386,252	15,871,374	16,411,551
	耗水量	m ³	6,302,863	5,937,810	6,081,747	6,014,921	6,922,674
	總淡水使用量	Million m ³	24.45	23.17	20.93	21.72	22.97

¹ 2022 年至 2023 年數據不包含於 2022 年已出售之廠區

項目	環境績效指標	單位	2021	2022	2023	2024	2025
能源	電力使用量	千度電 (MWh)	4,285,155	4,233,363	4,211,006	4,294,177	4,895,011
	再生電力	千度電 (MWh)	1,030,137	819,863	844,044	824,401	1,125,289
	非再生電力	千度電 (MWh)	3,255,018	3,413,500	3,366,962	3,469,776	3,769,722
	用電密集度	千度電 (MWh)/ 千美元營收	0.209	0.194	0.222	0.236	0.238
	再生能源使用量	MWh	1,030,137	819,863	844,044	824,401	1,125,289
	液化石油氣	GJ	2,273	3,253	3,340	4,123	4,163
	天然氣	GJ	332,561	333,904	335,803	354,105	384,778
	車用汽油	GJ	5,972	4,863	5,570	5,912	5,136
	柴油	GJ	27,231	26,586	25,925	35,058	39,132
	重油	GJ	34,703	37,917	43,460	43,942	43,299
	總非再生能源使用量	MWh	3,416,482	3,571,744	3,536,828	3,636,293	3,939,000
溫室氣體	Scope 1	tCO ₂ e	90,591	90,993	75,274	72,269	93,265
	Scope 2 (Market-based)	tCO ₂ e	1,612,050	1,671,242	1,649,347	1,733,310	1,849,642
	Scope 1 + 2 (Market-based)	tCO ₂ e	1,702,641	1,762,235	1,724,621	1,805,579	1,942,907
	Scope 1+2 排放密集度 (Market-based)	tCO ₂ e / 千美元營收	0.083	0.081	0.091	0.099	0.094
	Scope 3 ¹	tCO ₂ e	15,639,991	13,350,245	9,891,845	18,067,529	9,810,299
	PFC 排放 / 產量	kgCO ₂ e/ 產量 (kPCs)	0.00062	0.00091	0.00073	0.00042	0.00013
氣體排放物	VOC (揮發性有機化合物)	ton	262	291	239	93	103

¹ 依據國際半導體產業協會 (SEMI) 發布《Scope 3 Category 11 GHG Assessment》指引中指出，類別 11、12 並不適用於 OSAT 產業，因此應予以排除不進行盤查 (<https://discover.semi.org/scope-3-category-11-ghg-assessment-download-form.html>)



上市上櫃公司溫室氣體盤查資訊		2025
		排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司	範疇一 直接溫室氣體排放	31.1755
	範疇二 (市場別) 間接溫室氣體排放	74.8346
	小計	106.0101
合併財務報告所有子公司	範疇一 直接溫室氣體排放	143,869.5930
	範疇二 (市場別) 間接溫室氣體排放	1,896,946.4481
	小計	2,040,816.0411
總計		2,040,922.0512
密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)		3.1623

B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊¹

取水量		ASEH 總取水量 (ML)	具水資源壓力地區 ² 總取水量 (ML)
總取水量	地表水	17	0
	地下水	3,879	0
	第三方的水	19,438	4,562
依淡水和和其他的水劃分之取水量 ³	淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	21,053	4,562
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0
排水量		ASEH 總排水量 (ML)	具水資源壓力地區 ⁴ 總排水量 (ML)
依終點劃分排水量	地表水	10,353	0
	地下水	216	0
	海水	0	0
	第三方的水	5,843	3,559
總排水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水	16,412	3,559
依淡水和和其他的水劃分之排水量 ⁵	淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)	1,044	599
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	2,669	0
耗水量			
總耗水量	總取水量 - 總排水量	6,922	1,003

¹ 水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 之取水量占整體總取水量的 20% ; 排水量占整體總排水量的 22%

² 具水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 總取水量之廠區 : (1) 日月光半導體 : 上海材料、無錫 ; (2) 環電 : 張江、金橋、昆山、墨西哥、蘇州 ; (3) 矽品 : 蘇州

³ 實際量測取水總溶解固體之廠區 : (1) 日月光半導體 : 高雄、中壢、上海材料、無錫、韓國廠 (坡州)、新加坡 ; (2) 環電 : 昆山、南投、越南 ; (3) 矽品 : 大豐、中山、中工、中科、彰化、中科二廠、新竹、潭科、蘇州 ; 其餘廠區無量測總溶解固體不納入其統計

⁴ 具水資源壓力地區 (水壓力 >40%) 總排水量之廠區 : (1) 日月光半導體 : 上海材料、無錫 ; (2) 環電 : 張江、金橋、昆山、墨西哥、蘇州 ; (3) 矽品 : 蘇州

⁵ 實際量測排水總溶解固體之廠區 : (1) 日月光半導體 : 高雄、新加坡 ; (2) 環電 : 南投廠 ; 其餘廠區無量測總溶解固體不納入其統計

C. 設有廢水處理設施製造廠之放流水水質¹

項目	單位	台灣_陸放		台灣_海放		中國		日本	
		標準	最小~最大值	標準 ²	最小~最大值	標準(國家)	最小~最大值	標準(國家)	最小~最大值
pH 值	pH	6~9	6.7~8.2	6.5~9	7.4~7.9	6~9	7.2~7.57	5.8~8.6	6.4~7.6
化學需氧量 ³	mg/L	100	4.4~40.8	280	ND~24.1	500	34~125	-	-
生化需氧量 ⁴	mg/L	-	ND~12	100	2~5.8	300	12.2~86.8	25	0.5
懸浮固體物 ⁵	mg/L	30	ND~11.2	100	ND~15.5	400	11~68	60	0.5~13
銅離子	mg/L	1.5	0.01~0.46	-	0.049~0.351	0.3	ND~0.19	1	ND
鎳離子	mg/L	0.7	ND~0.09	-	ND~0.081	0.5	ND~0.05	-	-

項目	單位	南韓		馬來西亞		越南	
		標準	最小~最大值	標準	最小~最大值	標準	最小~最大值
pH 值	pH	5.8-8.6	6.5~7.7	5.5~9.0	7.2~7.9	5-9	7.4~7.5
化學需氧量	mg/L	-	-	200	4~20	1600	62~973
生化需氧量	mg/L	10	2.9~6	50	2~5	500	22~537
懸浮固體物	mg/L	10	ND~3.2	100	1~2	500	33~183
銅離子	mg/L	3	0.008~0.022	1	0.05	-	-
鎳離子	mg/L	3	ND	1	0.1	-	-

¹ 日月光 ISE Labs 為測試實驗室，廠內用水僅於民生和公設中；另，日月光半導體新加坡、菲律賓和 4 個環電電子製造廠區（昆山、惠州、墨西哥、蘇州），廠內無廢水處理設施，故皆不列入統計

² 參照 106 年 10 月 20 日修正發布海洋放流水管線放流水標準之乙類海域排放標準值

³ 矽品新竹廠依新竹科學工業園區排放標準納管至園區廢水處理廠，中工廠依台中工業區放流水納管標準納管至園區廢水處理廠，潭科廠依臺中潭子科技產業園區污水處理廠（污）水納管水質標準至園區廢水處理廠，故不列入統計

⁴ 矽品中科、中工二廠依中部科學園區排放標準納管至園區廢水處理廠，故不列入統計

⁵ 環電南投廠依南崗產業園區下水道系統用戶下水水質標準至園區廢水處理廠，故不列入統計

D. 產品生命週期管理

項目	指標	單位	2025
生命週期評估方式	完整生命週期評估	% (佔總產品比)	28.75%
	簡化生命週期評估	% (佔總產品比)	25.56%
	其他 (符合國際法規及客戶要求的綠色產品)	% (佔總產品比)	45.69%
報廢產品及電子廢棄物	報廢產品及電子廢棄物之重量 ¹	ton	690
	報廢產品及電子廢棄物之回收比例 ²	%	2
	回收報廢產品再循環比例 ³	%	0

E. 環境議題教育訓練

議題	訓練課程說明	訓練時數 (時)	訓練人次
能源	訓練課程包含能源效率管理相關或提升節能意識的課程	6,385	12,189
水	訓練課程包含水資源效率管理相關或提升節水意識的課程	7,323	17,324
廢棄物	訓練課程包含廢棄物管理相關或提升廢棄物減量意識的課程	10,450	43,355

F. 環境罰單

	2022	2023	2024	2025
違反法規的重大案件數 ⁴	0	0	0	0
與上述案件相關的罰款金額 (單位：百萬新台幣)	0	0	0	0
年底應計環境罰款 (單位：百萬新台幣)	0	0	0	0

¹ 報廢材料定義為產品、材料和部件，包括在其使用壽命結束時將作為廢物處理的電子廢料 (電子廢棄物)。報廢材料的範圍不包括已退還給客戶的材料

² 回收報廢材料定義為前述報廢材料被收集起來回收或再生為可用的產品

³ 再循環材料的定義為前述回收報廢材料，被用於其設想的相同目的，包含由公司或第三方捐贈和 / 或翻新的產品

⁴ 重大案件定義為超過 10,000 美元之環境相關罰款

G. 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 為強化氣候治理因應氣候變遷所帶來的影響，「投控永續發展暨資安委員會」指派永續長擔任督導角色，每年定期向最高監督單位董事會報告執行進度及目標達成情形，掌握氣候暨自然議題對公司經營之影響，佈達重要決策並展開因應，將相關風險與機會納入經營、營運及業務決策流程中。日常管理委由執行秘書處協助串聯委員會以及整合子公司的永續資源與技術導入，建立縱向與橫向串連的氣候暨自然永續推動策略。詳細資訊請參考本公司永續報告書。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2. 本公司參考國際財務報導準則第 S2 號 (IFRS S2) 架構，進行氣候相關之實體與轉型風險識別及評估，透過各廠區及單位代表以鑑別問卷方式進行調查，鑑別出各項風險與機會對公司財務衝擊程度與營運影響，進而提出因應及管理策略，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 就極端氣候事件（如：極端降雨與乾旱、極端溫度改變等）及轉型行動可能對於公司營運及財務造成之衝擊及影響，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 本公司為因應氣候風險，以符合法令變動及環境變化，在 ERM 及 IFRS 系統架構下整合氣候變遷與自然環境風險與機會管理流程，盡可能地將風險控制在預期可接受的範圍內，以確保和促進公司最佳利益實現。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5. 本公司依照 IPCC AR6 及國際能源參數設定氣候情境，以法規、技術、市場、商譽等面向設定情境模擬參數因子，進行氣候變遷風險韌性之評估，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6. 本公司因應每年轉型風險辨識結果將擬定轉型計畫，設定用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7. 本公司依規劃逐步導入內部碳定價，結合預算制度促進子公司投入減量專案之推動，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	8. 每年度溫室氣體排放量以及再生能源使用資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	9. 本公司設定淨零科學減量目標，每年溫室氣體盤查皆經第三方確信，每季向董事會報告管理進度、達成狀況及具體實際行動，詳細資訊請參考本公司永續報告書及網站公開資訊。

永續數據 - 社會數據

A. 全球人力依國籍 / 種族分布

國籍 ¹	員工		管理階員工	
	人數	佔全體員工比 (%)	人數	佔全體管理階員工比 (%)
台灣	49,250	53.10%	4,502	68.44%
中國大陸	14,150	15.26%	1,486	22.59%
菲律賓	17,919	19.32%	86	1.31%
墨西哥	2,831	3.05%	80	1.22%
馬來西亞	2,047	2.21%	146	2.22%
南韓	2,331	2.51%	97	1.46%
印尼	1,012	1.09%	4	0.06%
越南	2,336	2.52%	72	1.09%
日本	409	0.44%	36	0.55%
新加坡	255	0.27%	46	0.70%
尼泊爾	72	0.08%	-	0.00%
泰國	47	0.05%	-	0.00%
緬甸	26	0.03%	1	0.02%
美國	13	0.01%	11	0.17%
印度	25	0.03%	2	0.03%
英國	4	0.01%	4	0.06%
加拿大	1	0.00%	-	0.00%
法國	2	0.01%	1	0.02%
巴基斯坦	4	0.01%	-	0.00%
聖克里斯多福	1	0.00%	1	0.02%
柬埔寨王國	1	0.00%	-	0.00%
孟加拉	1	0.00%	-	0.00%

國籍 ¹	員工		管理階員工	
	人數	佔全體員工比 (%)	人數	佔全體管理階員工比 (%)
土耳其	1	0.00%	-	0.00%
蒙古	2	0.00%	-	0.00%
巴拉圭	1	0.00%	-	0.00%
俄羅斯	1	0.00%	-	0.00%
聖露西亞	1	0.00%	-	0.00%
吉爾吉斯	1	0.00%	1	0.02%
德國	1	0.00%	1	0.02%
總計	92,745		6,577	

種族 ²	員工		管理階員工	
	人數	佔全體員工比 (%)	人數	佔全體管理階員工比 (%)
亞洲人	165	68.74%	27	57.44%
西班牙裔或拉丁裔	31	12.92%	6	12.77%
白人	31	12.92%	12	25.53%
夏威夷原住民或其他太平洋島民	4	1.67%	1	2.13%
兩種或兩種以上兩種或兩種以上	5	2.08%	1	2.13%
黑人或非裔美國人	4	1.67%	0	0%
總計	240		47	

¹ 全球人力總計依國籍分布不包含 ISE Labs 員工

² 全球人力總計依種族分布僅包含 ISE Labs 員工

B. 非本國籍員工

事業單位	類別	組別	人數	佔該事業單位全體員工比 (%)
封裝、測試及材料 (ATM)	雇用類型	正式	18,278	24.05%
		約聘	5	0.01%
	性別	男性	3,925	5.17%
		女性	14,358	18.89%
	總計			18,283
	持有工作簽證	男性	3,271	4.30%
		女性	13,670	17.99%
	總計			16,941
電子代工製造服務 (EMS)	雇用類型	正式	1,107	6.51%
		約聘	0	0.00%
	性別	男性	285	1.68%
		女性	822	4.84%
	總計			1,107
	持有工作簽證	男性	285	1.68%
		女性	822	4.84%
	總計			1,107

C. 員工資訊概況¹

依員工雇用類別	性別		工作地點			
	男性	女性	台灣	中國大陸	亞太地區	美洲
永久聘僱員工	46,258	39,653	60,105	13,328	9,393	3,085
臨時員工	1,961	5,111	6,287	623	161	1
無時數保證員工	1	1	0	0	1	1
總計	48,220	44,765	66,392	13,951	9,555	3,087
全職員工	48,168	44,716	66,307	13,951	9,544	3,082
兼職員工	52	49	85	0	11	5
總計	48,220	44,765	66,392	13,951	9,555	3,087

D. 男性與女性員工人數（依職務類別分類）

類別	組別	男性		女性	
		人數	佔該組別比例 (%)	人數	佔該組別比例 (%)
職務	管理職	4,735	71.48%	1,889	28.52%
	技術職	27,621	85.11%	4,834	14.89%
	事務職	1,714	28.75%	4,248	71.25%
	技能職	14,149	29.51%	33,795	70.49%
管理職階層	高階管理階層 ²	705	81.79%	157	18.21%
	中階管理階層	1,478	79.21%	388	20.79%
	初階管理階層	2,095	68.22%	976	31.78%
	營運相關單位管理階層	3,926	72.68%	1,476	27.32%
STEM 相關職務		32,624	81.53%	7,392	18.47%

¹ 員工資訊為 2025/12/31 仍在職員工

² 高階管理階層為資深部經理以上至資深副總經理之主管

E. 新進員工

類別	組別	人數	佔總新進員工比 (%)
性別	男性	11,436	53.34%
	女性	10,004	46.66%
國籍	本國籍	14,666	68.40%
	非本國籍	6,774	31.60%
身心障礙	男性	90	0.42%
	女性	52	0.24%
職務	管理職	349	1.63%
	技術職	6,506	30.35%
	事務職	1,519	7.08%
	技能職	13,066	60.94%
年齡	<30	13,598	63.42%
	30-50	7,572	35.32%
	>50	270	1.26%
學歷	博士	15	0.07%
	碩士	1,753	8.17%
	學士	11,030	51.45%
	高中與專科 (含以下)	8,642	40.31%
總計		21,440	

F. 離職資訊

類別	組別	2022		2023		2024		2025	
		人數	佔該組別比 (%)	人數	佔該組別比 (%)	人數	佔該組別比 (%)	人數	佔該組別比 (%)
性別	男性	7,319	53.7%	6,518	55.2%	5,300	55.20%	4,714	55.45%
	女性	6,312	46.3%	5,286	44.8%	4,301	44.80%	3,788	44.55%
職務	管理職	369	2.7%	297	2.5%	301	3.13%	343	4.03%
	技術職	3,364	24.7%	2,424	20.5%	2,494	25.98%	2,549	29.98%
	事務職	791	5.8%	684	5.8%	646	6.73%	732	8.61%
	技能職	9,107	66.8%	8,399	71.2%	6,160	64.16%	4,878	57.38%
年齡	<30	6,738	49.4%	6,080	51.5%	4,296	44.75%	3,404	40.04%
	30-50	6,451	47.3%	5,242	44.4%	4,722	49.18%	4,518	53.14%
	>50	442	3.2%	482	4.1%	583	6.07%	580	6.82%
學歷	博士	15	0.1%	12	0.1%	14	0.15%	13	0.15%
	碩士	739	5.4%	529	4.5%	632	6.58%	771	9.07%
	學士	3,809	27.9%	2,963	25.1%	2,793	29.09%	3,006	35.36%
	高中與專科 (含以下)	9,069	66.5%	8,300	70.3%	6,162	64.18%	4,712	55.42%
總計		13,631		11,804		9,601		8,502	

G. 非擔任主管職務之全時員工相關資訊

類別	2022	2023	2024	2025	2025-2024 差異
員工人數 ¹	50,061	52,948	51,163	56,143	4,980
薪資平均數 (新台幣)	1,001,460	929,206	975,821	1,018,084	42,263
薪資中位數 (新台幣)	771,532	739,048	809,892	817,546	7,654

H. 育嬰統計資訊

類別	組別	人數	佔該組別比 (%)	總計
2025 年享有育嬰假人數	男性	2,422	63.64%	3,806
	女性	1,384	36.36%	
2025 年實際申請育嬰假人數	男性	270	33.21%	813
	女性	543	66.79%	
申請率	男性	11.15%		21.36%
	女性	39.23%		
2025 年申請育嬰假 預計復職人數	男性	259	35.19%	736
	女性	477	64.81%	
2025 年申請育嬰假 且實際復職人數	男性	202	34.35%	588
	女性	386	65.65%	
回任率	男性	77.99%		79.89%
	女性	80.92%		
2024 年實際復職人數	男性	274	38.59%	710
	女性	436	61.41%	
2024 年復職且於 2025 年年底 仍在職人數	男性	208	40.08%	519
	女性	311	59.92%	
留任率	男性	75.91%		73.1%
	女性	71.33%		
2025 年員工新生兒數		1,628		

¹ 員工人數範疇係指日月光投資控股股份有限公司、日月光半導體(高雄廠及中壢廠,但不含日月光電子股份有限公司)、台灣福雷電子股份有限公司、矽品台灣廠區與環電台灣廠區;僅計算在職計薪滿6個月員工,未滿6個月不予計入,同時排除經理人、部分工時員工與海外廠員工

I. 員工投入度調查結果¹

類別	所有員工	性別		年齡							管理階層		
		男性	女性	<20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-45	>45	初階	中階	高階
2025 年員工工作體驗指標 (%)													
願景鼓舞	82	82	85	-	84	80	79	82	82	86	84	89	93
融合多元	82	82	83	88	86	84	83	82	80	82	86	89	91
理解目標	84	83	85	89	86	82	82	83	83	86	86	90	93
敏捷轉型	82	81	83	91	85	81	80	81	81	84	84	88	90
參與發聲	82	81	83	-	84	81	80	81	81	84	84	87	90
組織效率	84	84	85	80	85	83	83	83	83	86	85	88	92
實現潛能	84	84	85	88	84	83	83	84	83	86	88	91	93
獎酬認可	66	66	68	88	72	66	64	65	65	69	69	74	78
信任領導	74	74	76	-	79	73	71	73	73	77	77	82	86
團隊合作	88	87	90	-	89	87	86	87	87	90	89	93	95
主管支持	85	85	85	89	88	87	86	85	83	84	87	91	91
健康福祉	79	77	81	83	83	80	79	77	76	80	80	84	89
2025 年員工永續投入度結果指標 (%)													
ESG	84	83	86	88	86	83	83	83	83	86	86	90	92
留任意願	73	71	76	74	72	70	71	72	74	79	75	79	80
永續投入度	80	79	82	85	84	82	81	79	77	80	82	86	91

¹ 員工投入度調查每兩年執行一次，下次執行時間為 2027 年

J. 訓練時數與訓練費用

類別	組別	總計	佔該組別比 (%)
訓練時數 (時)	性別	男性	4,776,144
		女性	3,948,610
	總計	8,724,755	
	職務	管理職	624,075
		技術職	3,329,220
		事務職	346,247
		技能職	4,425,213
	課程分類	強制性課程	4,617,445
		非強制性課程	4,107,310
訓練費用 (新台幣)	性別	男性	238,757,406
		女性	169,176,898
	總計	407,934,304	
	年齡	<30	140,848,728
		30-50	240,190,491
		>50	26,895,070
	管理職	高階	5,119,898
		中階	13,917,474
		初階	23,326,133
	課程分類	強制性課程 ¹	184,772,813
		非強制性課程 ²	223,161,475

K. 人力資本投資回報率³

年度	2022	2023	2024	2025
人力資本投資回報率 (ROI)	1.75	1.43	1.38	1.44

L. 非員工工作者⁴ 資訊

工作地點	人數 ⁵
台灣	27,238
中國大陸	7,979
亞太地區 (含越南)	2,682
美洲 (含墨西哥)	1,113
總計	39,012

¹ 強制性課程指與日常工作所需之基本技能培訓，如：新人訓練、職業健康安全訓練、資訊安全、法規遵循相關訓練與RBA等

² 非強制性課程指為提升員工相關領域之技能的培訓，如：智慧製造、自動化與品質等相關訓練課程

³ 人力資本投資回報率 = (營業收入 - (營業費用 - 員工相關費用)) / 員工相關費用

⁴ 非員工工作者：

(1) 類型與其執行工作包含：工程承攬、設備維修、IT駐廠、清潔、保潔、團膳與便利超商等

(2) 契約關係：透過第三方間接僱用

(3) 非員工工作者人數較2024年度人數大幅變動原因：工程承攬類之非員工工作者增加

⁵ 人數計算方式：依據各子公司 / 廠區數據可用性與可取得性不同，計算方式包含 (1) 12/31 前仍在職人數，(2) 1/1-12/31 之間曾在職人數 (包含已離職之工作者)

M. 工作者¹ 職業健康與安全統計資訊

類別	組別	員工	非員工
職業傷害類別	物理性傷害件數	122	7
	化學性傷害件數	5	1
	人因工程傷害件數	1	0
	生物性傷害件數	0	0
	社會心理性傷害件數	0	0
總計		128	8
職業傷害	職業傷害比率 ²	0.67	0.19
	失能（身障）人數	0	0
	造成失能（身障）比率 ³	0	0
	死亡人數	0	0
	造成死亡比率 ⁴	0	0
職業病	發生人數	12	0
	死亡人數	0	0
	造成死亡比率 ⁵	0	0
實際工作時數（時）		189,910,075	41,442,374 ⁶

N. 員工缺勤統計資訊

年度	2022	2023	2024	2025
員工缺勤比率 (%)	2.1%	2.2%	1.6%	1.7%

O. 社會參與關鍵績效

年度	2022	2023	2024	2025
社會參與投入總金額 （新台幣元）	3 億 4,347 萬	4 億 5,569 萬	4 億 2,579 萬	4 億 7,676 萬

¹ 工作者包含員工及非員工（排除訪客，因其工作地點僅於會議室）

² 職業傷害比率 = (職業傷害件數 * 1,000,000) / 實際工作時數

³ 職業傷害失能（身障）比率 = (失能（身障）比率 * 1,000,000) / 實際工作時數，扣除死亡人數

⁴ 職業傷害造成死亡比率 = (職業傷害死亡件數 * 1,000,000) / 實際工作時數

⁵ 職業病造成死亡比率 = (職業病死亡件數 * 1,000,000) / 實際工作時數

⁶ 非員工工作者實際工作時數計算：依據各子公司 / 廠區數據可用性與可取得性不同，計算方式包含 (1) 12/31 前仍在職人數，(2) 1/1-12/31 之間曾在職人數（包含已離職之工作者）

永續數據 - 供應鏈數據

A. 供應商永續性稽核¹

方式	對象		2025	2025 年目標
書面稽核 (家數)	第一階供應商		940	永續性稽核家數： 1. 第一階供應商： 至少 900 家 2. 關注供應商： 至少 80%
	關注 供應商	第一階供應商	181	
		非第一階供應商	1	
實體稽核 (家數)	第一階供應商		78	
	現場稽核	第一階供應商	24	
		非第一階供應商	0	
	第一階供應商		143	
	RBA VAP 與 獨立第三方 稽核	第一階供應商	49	
		非第一階供應商	1	

B. 供應商永續能力建置

類別		2025	2025 年目標
第一階供應商永續能力建置 (家數)		180	永續能力建置家數： 1. 第一階供應商： 至少 100 家 2. 關注供應商：至少 60 家
關注供應商 永續能力建置 (家數)	第一階供應商	118	
	非第一階供應商	0	
關注供應商永續能力建置家數比例 (家數 %)		56.5%	

C. 非第一階原物料供應商風險評估

類別	2022	2023	2024	2025
非第一階供應商執行風險評估比例 (%) (依第一階供應商採購金額占比)	53%	46%	57.6%	46%

D. 衝突礦產

類別	2022	2023	2024	2025
來自受衝突和高風險地區礦產之產品營收 佔總營收比例 (%)	99.97%	99.95%	99.94%	99.95%
經查核為非衝突地區之產品營收 佔總營收比例 (%)	89.14%	91.32%	94.23%	95.40%

G. 永續材料

類別	2025	
材料所含金屬	金屬重量 (噸)	金屬回收比例 (%)
鋁	748.80	19.46%
鈷	0.77	24.55%
銅	170,393.42	0.25%
鐵	780.76	0.15%
鎳	4,024.85	0.01%
鋰	0.93	0.00%
鈦	0.24	1.30%

¹ 至少執行書面稽核或實體稽核兩種方式之一的關注供應商 (第一階和非第一階) 家數共 179 家，佔總關注供應商 85.7%

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
114 台北市信義區基隆路一段 333 號 9 樓

Deloitte Taiwan
23F, Taipei International Plaza
No. 333, Keelung Road, Sec. 1
City of Taipei, 114, Taiwan

Tel: +886 (0)2 2723 9965
Fax: +886 (0)2 2723 9966
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

日月光投資控股股份有限公司 公鑒：

日月光投資控股股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製，且維持與永續報告書編製有關之必要內部控制，以確保未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊審核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對永續報告書是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

永續報告書之溫室氣體排放（範疇一、範疇二及範疇三）及相關能源耗用等內容之揭露資訊，係由其他第三方查驗單位負責驗證（或作必要之修正），本會計師獨立有限確信報告之確信範圍不包括對溫室氣體排放（範疇一、範疇二及範疇三）及相關能源耗用等內容及揭露資訊出具結論。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關永續報告書之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製永續報告書之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製永續報告書之政策、流程（包含對重大主題鑑別流程與結果以及誠信當責、創新服務、綠色製造與低碳轉型、包容職場、責任採購與企業公民有關的永續主題之瞭解）、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對永續報告書資料與數據選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現永續報告書在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，日月光投資控股股份有限公司對任何永續報告書資訊或適用基準之變更，本會計師將不再就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 許 凱 甯



許凱甯

中 華 民 國 115 年 8 月 21 日

GRI 內容索引

使用聲明	日月光投控依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021			
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	14-15
2-2	組織永續報導中包含的實體	報告範疇	8
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	本報告報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，與財務報告報導期間相同。 我們每年 8 月出版永續報告書。 編輯原則	8
2-4	資訊重編	無重編資訊。	
2-5	外部保證 / 確信	編輯原則 外部查證聲明	8 234-235
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	14-15
2-7	員工	附錄：社會數據 -C. 員工資訊概況 6.1 人才吸引與留任	227 148-162
2-8	非員工的工作者	附錄：社會數據 - L. 非員工工作者資訊	230
治理			
2-9	治理結構及組成	2.1 組織與架構 3.1 董事會運作 董事會組成資訊請詳本公司官網 https://ir.aseglobal.com/c/ir_board.php ，並參閱董事會成員「管理目標及多元化落實情形」。	18-19 56-58

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 董事會運作	56-58
2-11	最高治理單位的主席	3.1 董事會運作	56-58
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 組織與架構 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.4 風險管理	18-19 38-53 64-74
2-13	衝擊管理的負責人	3.4 風險管理	64-74
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	本報告書是由投控永續發展暨資安委員會核定揭露。	-
2-15	利益衝突	3.1 董事會運作 iii. 具控制力股東的存在； iv. 利害關係群體及其關係、交易和未清餘額	56-58
2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 董事會運作 更多資訊請參考 2025 年中文年報「貳、公司治理報告 - 三、公司治理運作情形」。	56-58
2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 董事會運作	56-58
2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 董事會運作	56-58
2-19	薪酬政策	董事會運作 本公司於必要時，視市場狀況與董事個人表現給予招聘或離職金，退休制度請參閱 2025 年年報中文版第 79 頁。	56-58
2-20	薪酬決定流程	2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.1 董事會運作	38-53 56-58

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
2-21	年度總薪酬比率	附錄：社會數據 – G. 非擔任主管職務之全時員工相關資訊	221
		本公司基於資訊保密，不予揭露最高個人之年度總薪酬。 本公司總經理與其他員工年度總薪酬之平均數比率請參考 https://ir.aseglobal.com/c/ir_committees.php ?	229
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 2.2 永續策略	11-13 24-29
2-23	政策承諾	3.3 商業道德 3.4 風險管理 3.5 人權管理	61-63 64-74 75-82
2-24	納入政策承諾	3.3 商業道德	61-63
2-25	補救負面衝擊的程序	2.4 重大性分析與利害關係人溝通	38-53
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 商業道德	61-63
2-27	法規遵循	3.6 法規遵循 附錄：環境數據 – F. 環境罰單	83 224
2-28	公協會的會員資格	8.5 對外倡議	215-217
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	2.4 重大性分析與利害關係人溝通	38-53
2-30	團體協約	6.1 人才吸引與留任 – 工會	160
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	2.4 重大性分析與利害關係人溝通	38-53
3-2	重大主題列表	2.4 重大性分析與利害關係人溝通	38-53
GRI 101：生物多樣性 2024			
3-3	重大主題管理	2.4 重大性分析與利害關係人溝通 5.6 生物多樣性	38-53 139-143

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
101-1	停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	揭露於日月光投控官網 - 生物多樣性暨無毀林政策： https://www.aseglobal.com/ch/pdf/biodiversity-and-no-deforestation-policy-ch.pdf	-
101- 2	生物多樣性衝擊之管理	5.6 生物多樣性 - 實踐行動 揭露於日月光投控官網 - 全球廠區對自然生態的潛在影響： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/	142-143
101- 3	獲取與惠益分享	經評估，本公司營運活動未涉遺傳資源之取得或利用，因此不涉及 ABS 事項，本報導期間無相關資訊可揭露。	-
101- 4	生物多樣性衝擊之鑑別	揭露於日月光投控官網： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/	-
GRI 201：經濟績效 2016			
3-3	重大主題管理	董事長的話 1.3 財務績效 2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通	11-13 17 24-29 38-53
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 財務績效 2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估 3.2 經濟績效與稅務治理 更有關財務績效之資訊，可詳閱本公司合併財報： https://ir.aseglobal.com/c/ir_financial.php	17 30-37 59-60
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	揭露於日月光投控官網 - 氣候領導力 - 風險與機會 https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/risk-and-opportunity/	-
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.1 人才吸引與留任 - 薪酬及福利制度 日月光投控為員工所規畫退休制度包括依照台灣「勞動基準法」訂定退休辦法、「勞工退休金條例」及海外當地訂定之提撥計畫。 相關資訊請參閱 2025 年年報中文版第 79-80 頁及 2025 年財報中文版第 66-70 頁。	153

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
201-4	取自政府之財務補助	日月光投控享有租稅優惠。相關資訊請參閱 2025 年度財報中文版第 82-83 頁。	-
GRI 202：市場地位 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.1 人才吸引與留任	24-29 38-53 148-162
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1 董事會運作 本公司係依中華民國公司法規定設立登記成立之公司，董事會成員中擔任高階管理階層者（指兼任本公司經理人之董事），有 25% 為當地居民（中華民國國籍）。	56
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估 2.4 重大性分析與利害關係人溝通	24-29 30-37 38-53
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2.3 聯合國永續發展目標與永續價值評估	30-37
GRI 204：採購實務 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 7.4 供應鏈管理框架	24-29 38-53 191-192
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	7.2 供應鏈概況 - 扶植在地供應商	182-184
GRI 205：反貪腐 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.3 商業道德	24-29 38-53 61-63
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.3 商業道德	61-63
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.3 商業道德 6.1 人才吸引與留任 7.1 供應鏈管理承諾	61-63 148-162 180-181

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	3.3 商業道德 2025 年日月光投控無任何政治捐獻行為。	61-63
GRI 206：反競爭行為 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.3 商業道德	24-29 38-53 61-63
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2025 年日月光投控沒有抑制自由市場的壟斷或不公平競爭行為。	-
GRI 302：能源 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 5.1 氣候領導力	24-29 38-53 111-119
302-1	組織內部的能源消耗量	5.2 能源與碳管理 - 化石（非再生）燃料、電力與再生能源使用	121-122
302-3	能源密集度	5.2 能源與碳管理 - 化石（非再生）燃料、電力與再生能源使用	121-122
302-4	減少能源消耗	5.2 能源與碳管理 - 能源管理、創新節能與減碳方案	120 126-127
GRI 303：水與放流水 2018			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 5.3 水資源	24-29 38-53 128-133
303-1	共享水資源之相互影響	5.3 水資源	128-133
303-2	與排水相關衝擊的管理	5.3 水資源 - 廢水管控	133
303-3	取水量	5.3 水資源 - 取水與再利用 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放 附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊	131 219 222

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
303-4	排水量	5.3 水資源 - 廢水管控	133
		附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	219
		附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊	222
		附錄：環境數據 - C. 設有廢水處理設施製造廠廠房之放流水水質	223
303-5	耗水量	5.3 水資源 - 取水與再利用	131
		附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	219
		附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊	222
GRI 305：排放 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 5.1 氣候領導力	24-29 38-53 111-119
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2 能源與碳管理 - 溫室氣體排放與管理	124-125
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2 能源與碳管理 - 溫室氣體排放與管理	124-125
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2 能源與碳管理 - 溫室氣體排放與管理	124-125
305-4	溫室氣體排放密集度	5.2 能源與碳管理 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	124 220-221
305-5	溫室氣體排放減量	5.2 能源與碳管理 - 溫室氣體排放與管理 - 創新節能與減碳方案	124 126-127
305-6	破壞臭氧層物質的排放	5.5 空污防制	138
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	5.5 空污防制 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	138 220

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
GRI 306：廢棄物 2020			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 5.4 資源循環	24-29 38-53 134-137
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4 資源循環	134-137
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4 資源循環	134-137
306-3	廢棄物的產生	5.4 資源循環 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	134-137 219
306-4	廢棄物的處置移轉	5.4 資源循環 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	134-137 219
306-5	廢棄物的直接處置	5.4 資源循環 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	134-137 219
GRI 308：供應商環境評估 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 7.1 供應鏈管理承諾 7.5 供應鏈永續管理成效	24-29 38-53 180-181 193-196
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 商業道德 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程	61-63 192
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	7.1 供應鏈管理承諾 7.5 供應鏈永續管理成效	180-181 193-196
GRI 401：勞雇關係 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.1 人才吸引與留任	24-29 38-53 148-162
401-1	新進員工和離職員工	6.1 人才吸引與留任 附錄：社會數據 - E. 新進員工、F. 離職資訊	148-162 228

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	已提供符合法規之全體全職員工完善的保險 / 育嬰假 / 退休制度。	-
401-3	育嬰假	附錄：社會數據 - H. 育嬰統計資訊	229
GRI 402：勞 / 資關係 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.1 人才吸引與留任	24-29 38-53 148-162
402-1	關於營運變化的最短預告期	關於解雇及資遣，各廠區依當地法規預先通知員工，與團體協約重大營運變化前知會員工一致。 勞資雙方如對團體協約相關條款任何爭議，將以書面方式提交勞資代表共同協商。	-
GRI 403：職業安全衛生 2018			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.3 職業健康與安全	24-29 38-53 169-177
403-1	職業安全衛生管理系統	6.3 職業健康與安全	169-177
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	6.3 職業健康與安全	169-177
403-3	職業健康服務	6.3 職業健康與安全	169-177
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	6.3 職業健康與安全	169-177
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	6.3 職業健康與安全	169-177
403-6	工作者健康促進	6.3 職業健康與安全	169-177
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	6.3 職業健康與安全	169-177
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	6.3 職業健康與安全 附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊	169-177 232

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
403-9	職業傷害	6.3 職業健康與安全 附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊	169-177 232
403-10	職業病	6.3 職業健康與安全 附錄：社會數據 - M. 工作者職業健康與安全統計資訊	169-177 232
GRI 404：訓練與教育 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.2 人才培育與發展	24-29 38-53 163-168
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	6.2 人才培育與發展	163-168
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	6.2 人才培育與發展 無提供終止勞雇關係員工繼續就業能力與生涯規劃之協助。	163-168
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	6.1 人才吸引與留任	148-162
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 6.1 人才吸引與留任 - 多元化人力	24-29 38-53 148-162
405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 董事會運作 6.1 人才吸引與留任 - 多元化人力	56-58 148-162
GRI 408：童工 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.5 人權管理 7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程	24-29 38-53 75-82 180-181 191-192
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.5 人權管理 7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程 無重大使用童工或年少工作者之風險	75-82 180-181 191-192

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.5 人權管理 7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程	24-29 38-53 75-82 180-181 191-192
409-1	具強迫與強制勞動事件 重大風險的營運據點和 供應商	3.5 人權管理 7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程 無重大強迫或強制勞動之風險	75-82 180-181 191-192
GRI 414：供應商社會評估 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程 7.5 供應鏈永續管理成效	24-29 38-53 180-181 191-192 193-196
414-1	新供應商使用社會準則 篩選	3.3 商業道德 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程	61-63 191-192
414-2	供應鏈中負面的社會衝 擊以及所採取的行動	7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程 7.5 供應鏈永續管理成效	180-181 191-192 193-196
GRI 418：客戶隱私 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.7 資安管理	24-29 38-53 84-89
418-1	經證實侵犯客戶隱私或 遺失客戶資料的投訴	3.5 人權管理 2025 年無任何與侵犯顧客隱私權或遺失顧 客資料有關的投訴。	75-82
自訂指標			
創新管理與永續製造			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 4.1 研發與創新 4.2 永續製造	24-29 38-53 91-96 97-103

GRI 準則	揭露項目	相關章節 / 說明	頁碼
客戶關係管理			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 4.3 產品與服務 - 客戶關係	24-29 38-53 104-107
資訊安全管理			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 3.7 資安管理	24-29 38-53 84-89
社會參與			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 8. 企業公民	24-29 38-53 200-204
當地社區			
3-3	重大主題管理	2.2 永續策略 2.4 重大性分析與利害關係人溝通 8.1 社會影響力	24-29 38-53 205-206

SASB 準則

半導體業 (適用日月光半導體及矽品所屬廠區)

主題 / 編碼	揭露項目	相關章節 / 附註	頁碼
溫室氣體排放			
TC-SC-110a.1.	範疇一溫室氣體及全氟化合物排放量	5.2 能源與碳管理	124
TC-SC-110a.2.	範疇一長短期溫室氣體管理、減量策略及目標達成情形	5.1 氣候領導力 5.2 能源與碳管理 - 溫室氣體排放與管理	111-119 124-125
製程能源管理			
TC-SC-130a.1	總能源消耗量、電網能源比例、再生能源比例	5.2 能源與碳管理 附錄：永續揭露指標 - 半導體業 - 編號一	122 244
水資源管理			
TC-SC-140a.1	總取水、耗水量及各自在水資源壓力地區比例	5.3 水資源 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放 附錄：環境數據 - B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊	128-133 219 222
廢棄物管理			
TC-SC-150a.1	製程有害廢棄物量與回收百分比	5.4 資源循環 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	134-137 219
職業安全衛生			
TC-SC-320a.1	說明評估、監控與減少員工暴露於危害因子的努力	6.3 職業健康與安全	169-173
TC-SC-320a.2	違反員工健康安全相關法律程序造成之財務損失數	2025 年因違反員工健康安全相關法律程序造成之財務損失共新台幣 66,000 (其中無單筆超過 10,000 美元之重大罰款)	-

主題 / 編碼	揭露項目	相關章節 / 附註	頁碼
全球高技能人才招募及管理			
TC-SC-330a.1	外國籍員工 & 海外員工百分比	3.5 人權管理 附錄：社會數據 - B. 非本國籍員工 日月光投控公司登記地為台灣，故台灣以外之廠區員工皆計為海外員工，其占比為14.59%	75-82 227
原物料來源			
TC-SC-440a.1	說明關鍵原物料風險管理方法	7.1 供應鏈管理承諾 7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程 7.5 供應鏈永續管理成效	180 192 193-196
智慧財產權保護與競爭行為			
TC-SC-520a.1	反競爭行為相關法律程序造成之財務損失數	2025 年無因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失	-
產品生命週期管理			
TC-SC-410a.1	含有 IEC62474 應申報物質之產品收入百分比	14.8% 以日月光投控 2025 營收為分母	-

電子製造服務與原始設計製造業（適用環電所屬廠區）

主題 / 編碼	揭露項目	相關章節 / 附註	頁碼
水資源管理			
TC-ES-140a.1	總取水、耗水量及各自水資源「壓力」地區比例	5.3 水資源 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	128-133 219
		附錄：環境數據 -B. 水資源壓力區之取水量、排水量及耗水量資訊	222
廢棄物管理			
TC-ES-150a.1	製程有害廢棄物量與回收百分比	5.4 資源循環 附錄：環境數據 - A. 廢棄物、水、能源、溫室氣體與氣體排放	134-137 219
勞動行為			
TC-ES-310a.1	停工數與延宕總天數	2025 年，環電皆未發生任何導致停工之事件	-
原物料來源			
TC-ES-440a.1	關鍵原物料風險管理方法	7.1 供應鏈管理承諾	180
		7.4 供應鏈管理框架 - 供應鏈永續管理流程	192
		7.5 供應鏈永續管理成效	193-196
活動指標			
TC-ES-000.C	員工數	環電全體員工數為 16,993 人	-

永續揭露指標 - 半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1. 2025 年總能源消耗量為 18,231,439 GJ，電網（外購）電力佔總能源消耗 77.01%，再生能源使用佔總能源消耗 22.99%
二	總取水量及總耗水量	量化	2025 年總取水量為 23,334,225 m ³ ，總耗水量為 6,922,674 m ³
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2025 年所產生之有害廢棄物總量為 25,749 tons，其回收百分比為 84%
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	2025 年，職業災害類別分 1. 物理性危害：共計 122 人，95.3% 2. 化學性危害：共計 5 人，3.9% 3. 人因工程性危害：共計 1 人，0.8% 4. 生物性危害：共計 0 人，0% 5. 心理性危害：共計 0 人，0%
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 ¹	量化	2025 年報廢產品及電子廢棄物總量為 690 ton，其再循環之百分比為 2%
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	參閱 7.5 供應鏈永續管理成效
七	因與反競爭行為為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2025 年無因反競爭行為為相關法律程序造成之財務損失
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1. 封裝服務：41,934,623 仟個 2. 電子產品構裝技術暨製造服務：877,439 仟個

¹ 包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

TCFD 指標對照表

層級	一般行業指標（2021 年版）	對應章節
治理	(a) 董事會監督氣候相關風險與機會	3.1 董事會運作 3.4 風險管理 5.1.2 氣候風險管理
	(b) 管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會之作用	3.4 風險管理 5.1.2 氣候風險管理
策略	(a) 組織已鑑別出之短、中、長期的氣候相關風險與機會	5.1.2 氣候風險管理 5.3.2 風險與機會管理
	(b) 會對組織業務、策略與財務規劃有產生重大衝擊的氣候相關風險與機會	5.1.2 氣候風險管理 5.3.2 風險與機會管理
	(c) 組織的策略韌性，將氣候變遷不同的情境納入考量，包括 2° C 或更低的情境	5.1.2 氣候風險管理 5.3.2 風險與機會管理 日月光投控官網 - 情境分析： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/risk-and-opportunity/scenario-analysis
風險管理	(a) 組織鑑別和評估氣候相關風險的流程	5.1.2 氣候風險管理
	(b) 組織管理氣候相關風險的流程	5.1.2 氣候風險管理
	(c) 組織在鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何整合納入整體的風險管理	5.1.2 氣候風險管理
指標與目標	(a) 組織在符合策略與風險管理流程下，使用於評估氣候相關風險與機會的指標	5.1.2 氣候風險管理
	(b) 範疇 1、2、3 (若適用) 的排放量與相關風險	5.2.2 溫室氣體排放
	(c) 組織在管理氣候相關風險與機會之目標，以及相關目標之表現績效	5.1.3 指標與目標 5.1.4 淨零行動

TNFD 指標對照表

層級	一般行業指標 (2023 年版)	對應章節
治理	a) 董事會對與自然相關的依賴性、影響、風險和機會的監督	3.1 董事會運作 3.4 風險管理 5.6 生物多樣性 - 相關風險評估
	b) 管理層在評估和管理與自然相關的依賴性、影響、風險和機會方面的作用	3.4 風險管理 5.6 生物多樣性 - 相關風險評估
	c) 描述組織的人權政策與議合活動，以及董事會的監督與管理如何尊重原住民、當地社群與其他利害關係人納入既有的組織評估自然相關依賴／衝擊、風險與機會	NA
策略	a) 組織在短期、中期和長期內的自然相關依賴性、衝擊、風險和機會	5.6 生物多樣性 - 風險 / 機會因應對策
	b) 自然相關風險和機會對組織業務、策略和財務規劃，以及任何轉型計畫的影響	5.6 生物多樣性 - 風險 / 機會因應對
	c) 描述組織策略的韌性，同時考慮不同的情境	NA
	d) 揭露組織直接運營中存在資產和 / 或活動的地點，以及相關的上游和 / 或下游和 / 或融資地點，這些地點屬於組織定義的重要領域	日月光投控官網 - 全球廠區對自然生態的潛在影響： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/ 日月光投控官網 - 供應商對自然生態的潛在影響： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/
風險管理	a)(1) 描述組織直接營運識別和評估與自然相關的依賴性、影響 / 衝擊、風險和機會的過程 a)(2) 描述組織上下游價值鏈識別與評估自然相關的依賴性、影響 / 衝擊、風險和機會的過程	5.6 生物多樣性 - 相關風險評估
	b) 描述組織管理自然相關依賴、衝擊、風險與機會的流程以及包含任何行動方案	5.6 生物多樣性 - 相關風險評估 日月光投控官網 - 生物多樣性潛在損失率： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/ 5.6 生物多樣性 - 實踐行動
	c) 描述組織如何將鑑別、評估與管理自然相關風險機會的過程，整合進組織整體的風險評估	5.6 生物多樣性 - 相關風險評估
指標與目標	a) 組織根據其策略和風險管理流程評估與自然相關的重大風險和機會所使用的指標	5.6 生物多樣性 - 風險 / 機會因應對策
	b) 組織用於評估和管理對自然依賴性和影響的指標	5.6 生物多樣性 - 風險 / 機會因應對策
	c) 描述組織用於管理與自然相關的依賴性、影響、風險和機會的目標以及這些目標的績效	5.6 生物多樣性 - 風險 / 機會因應對策 日月光投控官網 - 生物多樣性潛在損失率： https://www.aseglobal.com/ch/csr/green-transformation/biodiversity/ 5.6 生物多樣性 - 實踐行動

營運據點

日月光半導體

台灣 | 高雄廠
高雄市楠梓區經三路 26 號
電話：+886-7-361-7131

台灣 | 中壢廠
中壢廠 桃園市中壢區中華路一段 550 號
電話：+886-3-452-7121

中國大陸 | 上海材料廠
上海市浦東新區張江高科技園區
金科路 2300 號
郵編：201203
電話：+86-21-5080-5888

中國大陸 | 無錫廠
江蘇省無錫市無錫高新技術開發區
52 號地塊 29-B 廠房
郵編：214028
電話：+86-510-8522-5352

韓國廠 (坡州)
76 Saneopdanji-gil,
Gyoha-dong, Paju-si,
Gyeonggi-do, South Korea
電話：+82-31-940-0484

韓國廠 (天安)
56, Samseong 4-gil, Mokcheon-eup,
Dongnam-gu, Cheonan-si,
Chungcheongnam-do, Korea
電話：+82-41-412-2000

日本廠
1863, Oozairyuda, Takahata-machi Higashiokitama-gun,
Yamagata, 992-0324, Japan
電話：+81-238-57-3894

馬來西亞廠
Phase 4, Bayan Lepas Free Industrial Zone 11900 Penang, Malaysia
電話：+60-4-632-8202

新加坡廠
2 Woodlands Loop Singapore 738074
電話：+65-6631-4499

菲律賓廠
Gateway Business Park, Brgy. Javalera, General Trias City,
Cavite 4107, Philippines
電話：+63-46-971-2600

ISE Labs
46800 Bayside Parkway Fremont, CA 94538, U.S.A.
電話：+1-510-687-2500

矽 品

台灣 | 大豐廠
台中市潭子區大豐路三段 123 號
電話：+886-4-2534-1525

台灣 | 中山廠
台中市潭子區中山路三段 153 號
電話：+886-4-2534-1525

台灣 | 中科廠
台中市大雅區科雅路 19 號
電話：+886-4-2554-5527

台灣 | 中科二廠
彰化縣二林鎮中科二林大道二段 177 號
電話：+886-4-8115588

台灣 | 中工廠
台中市西屯區工業區 7 路 9 號
電話：+886-4-2354-2068

台灣 | 新竹廠
新竹科學工業園區新竹縣寶山鄉研發二路 1-1 號
電話：+886-3-578-7799

台灣 | 彰化廠
彰化縣和美鎮彰新路二段 8 號
電話：+886-4-721-8888

台灣 | 潭科廠
台中市潭子區建國路 21 號
電話：+886-4-2521-5188

中國大陸 | 蘇州廠
蘇州市工業園區鳳里街 288 號
電話：+86-0512-6253-5288

環 電

台灣 | 南投廠
南投縣草屯鎮太平路一段 351 巷 141 號
電話：+886-49-235-0876

中國大陸 | 上海張江廠
上海市浦東新區張東路 1558 號
郵編：201203 電話：+86-21-5896-6996

中國大陸 | 上海金橋廠
上海市浦東新區金橋出口加工區 (南區) 龍桂路 501 號
郵編：201201 電話：+86-21-3813-6668

中國大陸 | 昆山廠
江蘇省昆山市千燈鎮黃浦江路 497 號日月光工業園
郵編：215341 電話：+86-512-5528-0000

中國大陸 | 惠州廠
廣東省惠州市大亞灣西區新荷大道 369 號
郵編：516083 電話：+86-752-5830-888

中國大陸 | 蘇州廠 (Asteelflash)
No.8 Gutang Road, WETDZ, Wujiang District, Suzhou,
Jiangsu Province 215200, China
電話：+86-512-6343-6156

墨西哥廠
Anillo Periferico Manuel Gomaz Morin No. 656, Jardines
de Santa Isabel, C.P. 44300, Guadalajara, Jalisco, Mexico
電話：+52-33-3648-1800

越南廠
Lot CN4.1H Dinh Vu Industrial Zone, DinhVu-Cat Hai
Economic Zone, Dong Hai 2 Ward, Hai An District, Hai
Phong City, Vietnam
電話：+84-225-385-9989



業務服務辦公室 聯絡各地業務代表，請瀏覽 <https://www.aseglobal.com/ch/>